

Sürdürülebilirlik Performans Raporu 2022

İçindekiler

- 01 Rapor Hakkında
- 02 Bir Bakışta Üniteks
- 03 Üniteks'in Sürdürülebilirlik Dönüşümü
- 04 Kalite Önceliği ve Güvenliği
- 05 Sürdürülebilir Tedarik
- 06 Ar-Ge, İnovasyon ve Tasarım
- 07 Çevrenin Sürdürülebilirliği
- 08 Üniteks'te Yaşam
- 09 Toplumun Gelişimi ve Refahı
- 10 İndeks



Rapor Hakkında

Tekstil sektörü, dünya genelinde büyük bir endüstriyel faaliyet alanı olup sürdürülebilirlik, sektörde giderek daha önemli bir konu haline gelmektedir. Bizler bu bilinçten hareketle sürdürülebilirliği öncelikli hedefimiz olarak benimsedik. Sürdürülebilirlik, doğal kaynakları dikkatli ve etkili bir şekilde kullanarak, ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan dengeli bir şekilde gelişmeyi hedefler.

Sürdürülebilirlik Performans Raporu; bir organizasyonun, toplumun, sektörün ya da bir ülkenin sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek amacıyla hazırlanan bir rapordur. Bu raporlar, sürdürülebilirlik alanında kaydedilen ilerlemeyi, başarıları ve zorlukları ortaya koymakta, paydaşlara ve topluma hesap verilebilirlik sağlamaktadır.

Bu rapor sürdürülebilirlik hedeflerine ne kadar yaklaştığımızı, sürdürülebilirlik performansımızı nasıl ölçtüğümüzü, elde ettiğimiz sonuçları ve gelecek hedeflerimizi içermektedir. Ayrıca, organizasyonumuzun sürdürülebilirlik stratejisini, politikalarımızı, faaliyetlerimizi ve projelerimiz hakkında bilgi sunmaktadır.

Amacımız sürdürülebilirlik konusunda hesap verilebilirlik, şeffaflık ve güvenilirlik sağlayarak paydaşlarımızı bilgilendirmektir. 2023 yılından itibaren yayınladığımız sürdürülebilirlik performans raporlarımızdan ikincisini 2024 yılının ilk yarısında yayınlamayı planlıyoruz.

**HERKES
İÇİN**

sürdürülebilir

**BİR
GELECEK**

Yönetici Mesajı



Sürdürülebilirlik vizyonumuz ışığında başladığımız tüm çalışmalarını içeren performans raporumuzu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Sürdürülebilirliği stratejimizin odak noktasında görüyor ve “Daha iyi bir dünya için dönüşüme kaynağından başlamak” olarak benimsediğimiz iş anlayışımızı tüm faaliyetlerimizde ortaya koyuyoruz.

Çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan dengeli bir şekilde gelişmeyi hedeflerken bu doğrultuda sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimize yansıtmak için çalışıyoruz. Doğaya saygılı üretim süreçleri, etik ve adil ticaret ilkeleri, atık yönetimi ve geri dönüşüm projeleri, enerji ve su verimliliği gibi alanlarda faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik perspektifiyle ele alıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza paydaşlarımızın desteği ile emin adımlarla devam edeceğiz. Elde ettiğimiz başarılarda önemli katkıları bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

Sevgi ve saygılarımla,

Yönetim Kurulu Başkanı
SERHAN ÜNSAL

Üniteks Hakkında

1990 yılından bu yana, her yıl bir önceki yıldan daha iyisini üretme arzusuyla, global ölçekteki markalar tarafından öncelikli olarak tercih edilen bir tedarikçi olarak faaliyet gösteriyoruz. Sürdürülebilir sistemler, öncü tasarımlar, doğaya saygılı üretim ve Türkiye'deki geniş üretim ağımla dış giyim ürünlerinin 42 ülkeye ihracatını gerçekleştiriyoruz. 2002'den beri her yıl, İstanbul Sanayi Odası tarafından Türk sanayisinde faaliyet gösteren en iyi firmaların açıklandığı, Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi'nde yer almaya devam ediyoruz.



Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler

Vizyonumuz

Öngörülerini ile geleceğin trendlerini belirleyen, tasarladığı ve ürettiği örme kumaş ürünlerle dünya markaları tarafından öncelikli olarak tercih edilen, faaliyet gösterilen sektörün lider şirketi olmaktır.

Misyonumuz

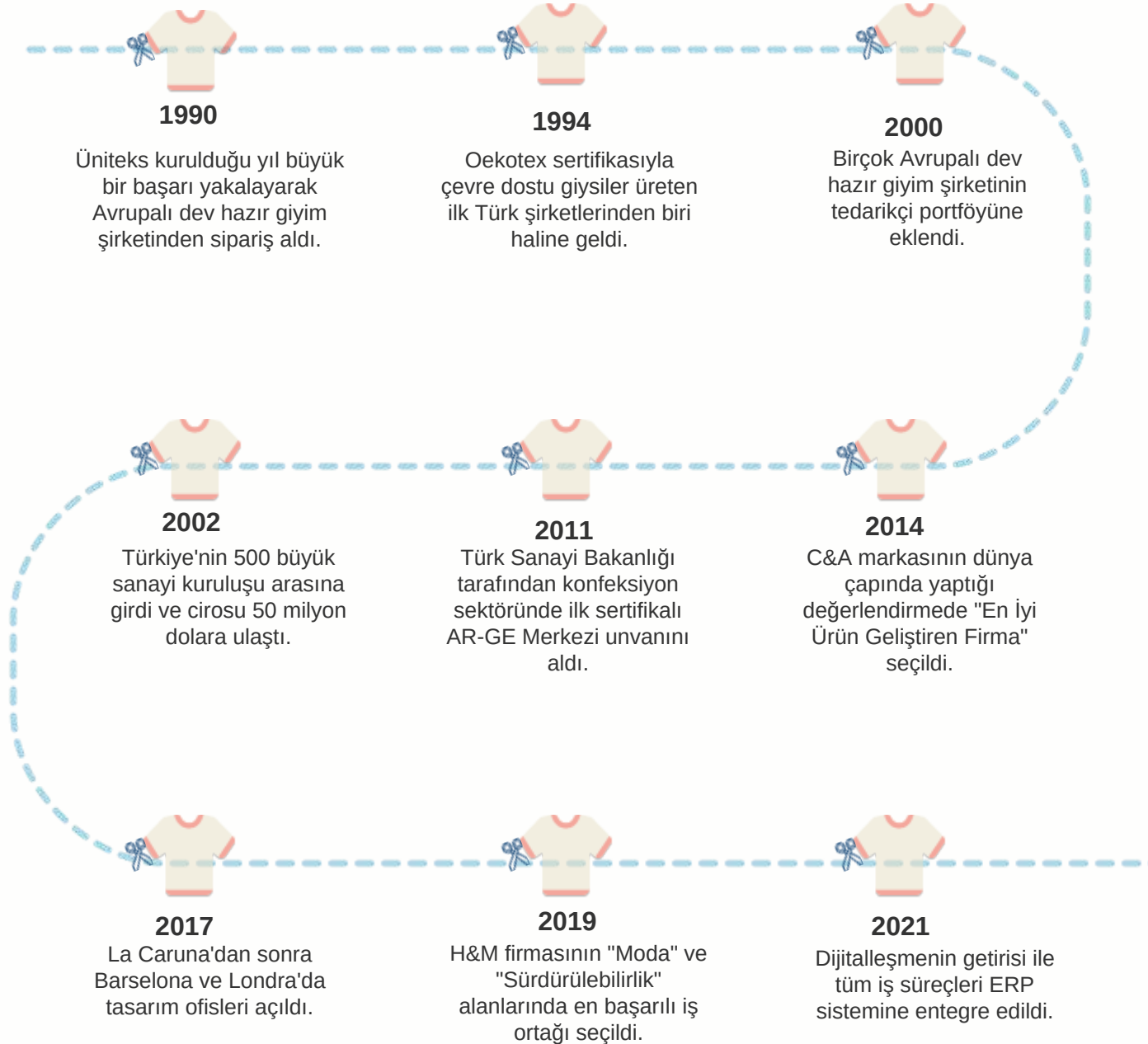
Ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilir kalkınmaya önem veren, paydaşlarına saygılı, ekibiyle büyüyen, global markalara kaliteli tasarım ve üretim hizmeti sunan bir şirket olmaktır.

Değerlerimiz

Mesleki Sorumluluk
Kişilere Saygı
Doğruluk ve Dürüstlük
Dayanışma
Çeviklik
Kanunlara Saygı
Çevreye Saygı
Çalışan Haklarına Saygı
İş sağlığı ve Güvenliği
İzlenebilirlik ve Şeffaflık



Kilometre Taşlarımız



Rakamlarla Üniteks

167
milyon \$
ihracat hacmi



2000
bağışlanan
fidan



37.306.615
yıllık
üretim adeti



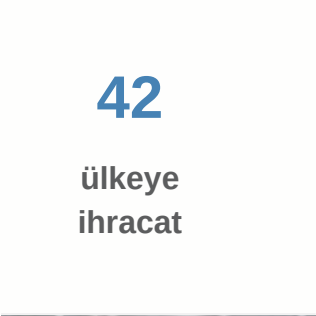
500
kişilik
bir aile



269
tedarikçi
denetimi



68318
kalite testi



42
ülkeye
ihracat



% 65
beyaz yakalı
kadın çalışan



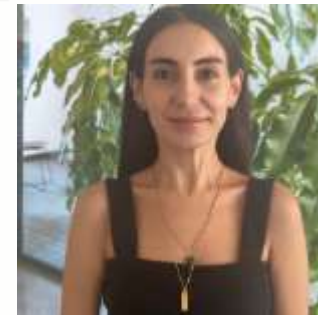
2668 ton
I-REC
sertifikası ile
sıfırlanan CO₂



> 400
tedarikçi



390.000 €
dijitalleşme
bütçesi



% 52
kadın
yönetici

Kurumsal Üyelikler ve Sertifikalarımız

SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE



EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI
AEGEAN REGION CHAMBER OF INDUSTRY



Higg
Index



eib EGE
İHRACATÇI
BİRLİKLERİ



Ø ZDHC
Zero Discharge of
Hazardous Chemicals

BCI Better
Cotton
Initiative

EGE GİYİM
SANAYİCİLERİ
DERNEĞİ



OEKO-TEX®
CONFIDENCE IN TEXTILES
STANDARD 100

SMETA

ESİAD

TUSİAD

CLEANCHAIN
AN ADEC INNOVATION

SÜS

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Ortak bir hedef ve çalışma prensibi ortaya koyan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları tekstil sektörü ile doğrudan ilişkilidir. Bizler de Üniteks olarak uzun vadeli başarı elde etmek ve değer yaratmak için sürdürülebilirlik anlayışının tüm iş süreçlerine entegre edildiği bir iş modelini benimsiyoruz. Sürdürülebilirlik yönetiminin, bütünlüklü bir üretim, insan ve çevre anlayışı üzerine inşa edilmesi gerektiğine inanarak bu bileşenler arasında uyumu ve dengeyi gözetiyoruz. Gelecek dönem hedeflerimizi belirlerken kararlarımızı üretim, insan ve çevre açısından yaratacağı olumlu ve olumsuz etkileri bakımından değerlendiriyor, adımlarımızı tüm bu alanları ileriye taşıyacak veya koruyacak şekilde atıyoruz.

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle şeffaf, adil, işbirlikçi ve sorumluluk sahibi bir şirket olarak ilişki kuruyor, tüm paydaş ilişkilerimizde daha iyi bir dünya yaratmak için dönüşüme katkı sağlamak üzere çalışıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını iş hedeflerimize dahil ederek tüm paydaşlar için daha kapsayıcı ve geniş çaplı değer yaratma amacıyla yerel ve küresel girişimleri destekliyoruz.



TA

NABİE

Etki Odaklı Dönüşüm

Üniteks Sürdürülebilirlik Departmanı olarak, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik projeleri ile toplumun refahını artırmaya ve çevrenin korunmasına odaklanıyoruz. Şirketimizin faaliyetlerini ve yatırımlarını çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Bir sosyal sorumluluk ve etki yatırımcısı olarak, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla "Etki Odaklı Dönüştürücü Güç" (Impact Focused Transformative Power) kavramını benimsiyoruz. Bu kavram ile Üniteks'in faaliyetlerini, iş modelini ve yatırımlarını yönlendiriyoruz. Sadece kâr elde etmeyi değil, aynı zamanda topluma ve çevreye olumlu bir etki yapmayı hedefliyoruz.



Sürdürülebilirlik Bülteni

Her ay yerel, ulusal ve uluslararası haberlerden derlenen güncel bilgilerle dolu bir sürdürülebilirlik bülteni oluşturuyoruz. Bu bülten, sürdürülebilirlik alanındaki yenilikleri, başarılı projeleri, çevresel ve sosyal sorunlara yönelik çözümleri ve küresel sürdürülebilirlik gündemini yansıtan haberleri içeriyor. Amacımız, okuyucularımıza ilham vermek, onları bu alandaki gelişmeler hakkında güncel tutmak ve bilgi paylaşımına katkıda bulunmaktır.

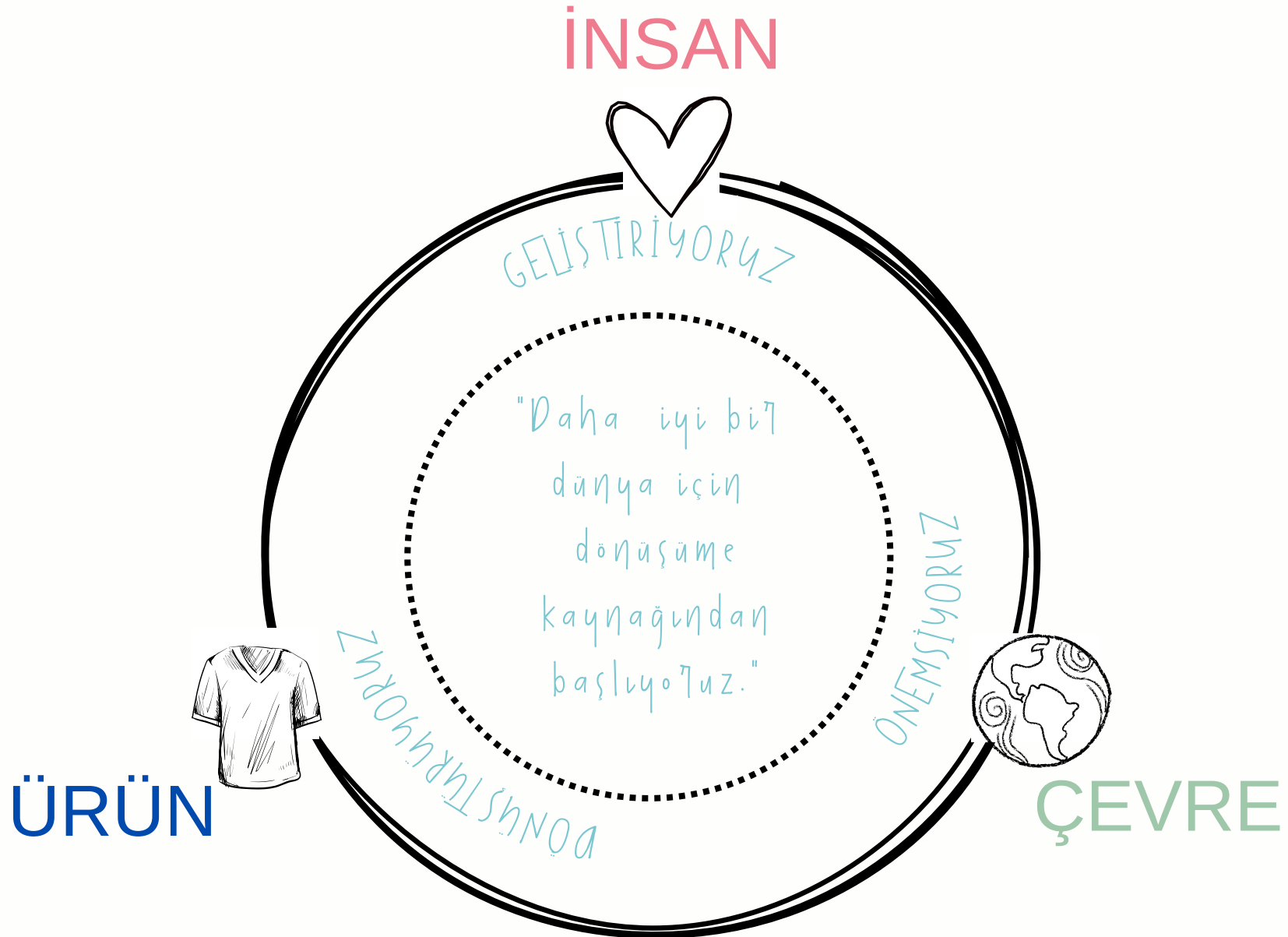


Universus

Latince'de dünya anlamına gelen Universus, Üniteks ve Sustainability kelimelerinden esinlenilerek ortaya çıkmıştır. Sürdürülebilirlik Departmanı olarak, dört aylık periyotlarla yayınladığımız bu dergide, tedarikçilerimizle gerçekleştirdiğimiz sosyal ve çevresel projelere yer veriyoruz. Tedarik zincirimizdeki sürdürülebilirlik çalışmalarını, örnek uygulamaları, inovasyonları ve başarı hikayelerini paylaşıyoruz. Amacımız, tedarikçilerimizle birlikte yürüttüğümüz sürdürülebilirlik projelerinin etkisini vurgulamak, sektörde öncülük etmek ve paydaşlarımızla daha güçlü bir sürdürülebilir gelecek oluşturma hedefimize katkıda bulunmaktır.



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

İnsan Geliştiriyoruz



Fırsat eşitliğine ve çeşitliliğe dayalı insan kaynakları politikalarını güçlendirerek toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına katkıda bulunmak
Kadınların iş hayatına ve karar mekanizmalarına aktif katılımını sağlayan fırsatlara ve becerilere erişimlerini desteklemek
Daha şeffaf ve verimli sistemlerin oluşmasına katkı sağlamak amacıyla ücret politikalarında adil ve eşit bir yönetim anlayışı ortaya koymak
Çalışan bağlılığının ve memnuniyetinin güçlendirilmesini sağlayan programları ve sistemleri geliştirmek, uygulamak ve desteklemek
Şirketin kapsayıcı, bütüncül ve kalıcı ilişkiler geliştirmesini sağlamak amacıyla paydaşları ile olan diyalogunu güçlendirmek
Tüm çalışanlar için güvenli bir iş ortamı sağlamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek

Ürün Dönüştürüyoruz



Üretim sürecinde ortaya çıkan atıkların yeniden kullanılmasını sağlayarak etkili bir dögüsel ekosistem yaratmak
Üretim ve kaynak kullanımı ile ilgili süreçlerde çevre ve insan sağlığının korunmasını güvence altına almak
Üretimin her aşamasıyla ilgili uçtan uca bilgi akışını sağlayacak daha etkin, hızlı ve kolay erişilebilir sistemler kullanmak
Ürün, süreç veya metotların geliştirilmesinde yenilikçi uygulamalarla fark yaratarak rekabetçi üstünlüğü korumak

Çevre Önemsiyoruz

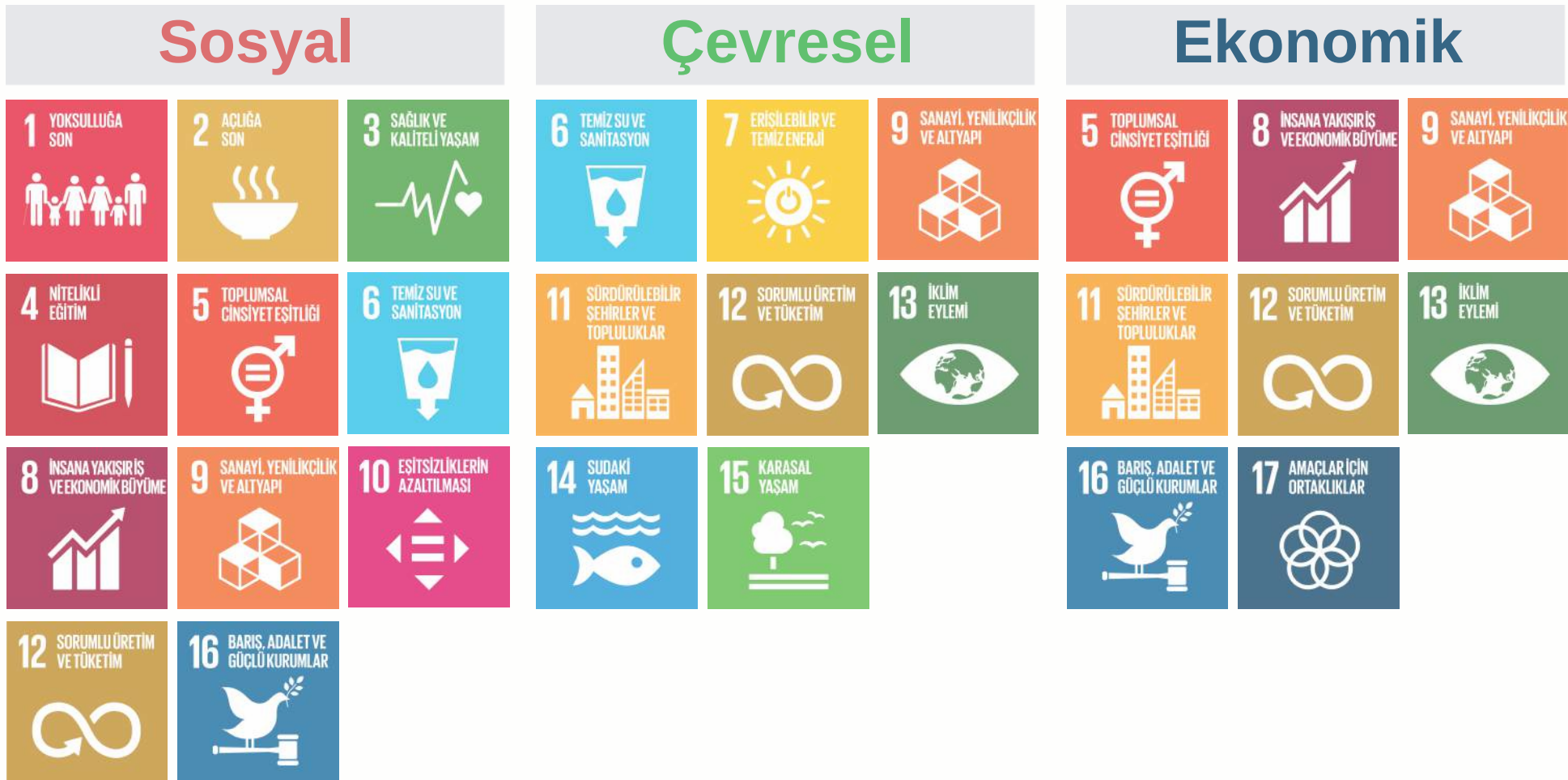


Çevre dostu bir şirket olarak üretim süreçlerinde temiz üretim yaklaşımını benimsemek
Enerji kaynaklarının verimli kullanılmasını ve korunmasını sağlamak üzere gerekli altyapı ve sertifikasyonları temin etmek
Çevreye duyarlı yönetim anlayışını güçlendirerek şirket içi ve dışı tüm paydaşlarda çevre bilinci ve duyarlılığının oluşturulmasına katkıda bulunmak

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA*), Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında kabul edilmiş olan, küresel kalkınma hedefleridir. SKA'lar, dünya genelindeki sosyal, çevresel ve ekonomik sorunları ele almayı ve bu sorunların çözümü için bir yol haritası sunmayı amaçlar. SKA'lar, 2030 Ajandası olarak da bilinir ve 17 ayrı hedeften oluşur.

*Detaylı bilgi için <https://www.kureselamaclar.org/>



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Birleşmiş Milletler'in yayınladığı 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacına "Herkes İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek" sloganıyla ortaya koyduğumuz projelerle destek sağlıyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakmak için bu amaçlara hizmet etmeyi önemsiyoruz.



ÇEVRE

İklim Değişikliği



Enerji ve Su Verimliliği



Döngüsellik ve Atık Yönetimi



TOPLUM

Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik



Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı



Pozitif Sosyal Etki



ÇALIŞANLAR

Çalışan Katılımı



Yetenek Yönetimi ve Gelişimi



YÖNETİŞİM

Dijitalleşme ve Müşteri Deneyimi



Tedarik Zinciri



Paydaş Etkileşimi



Ekonomik Etki ve Büyüme



Paydaş Etkileşimi

Paydaş etkileşimi, organizasyonumuz için stratejik bir öneme sahiptir. Etkin paydaş ilişkileri yönetiminin; organizasyonun başarısını artıracığına ve riskleri minimize edeceğine inanıyoruz.

Paydaşlar	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı	Paydaş İhtiyaç ve Beklentileri
Çalışanlar	Toplantılar, çalışan etkileşim faaliyetleri, anketler, eğitimler	Anlık	Daha iyi çalışma ortamı, çalışan hakları, performans değerlendirmeleri, sağlık ve güvenlik önlemleri
Müşteriler	Toplantılar, denetimler, haber bültenleri, posterler, e-postalar, telefon, mesaj, online anketler	Anlık	Üretim kapasitesi, yenilikçi ve sürdürülebilir ürünler, trend belirleyen ürünler, etkin tedarik zinciri yönetimi
Tedarikçiler	Toplantılar, denetimler, haber bültenleri, posterler, e-postalar, telefon, mesaj, online anketler	Anlık	Sipariş hacmi artışı, uzun vadeli anlaşmalar, zamanında ödemeler, projeler
Yönetim	Toplantılar, kamuyu aydınlatma platformları, bildirimler, faaliyet raporları	Anlık & Düzenli	Kâr marjlarını ve satışı artırmak, büyüme, operasyonel verimlilik, şirket değerini yükseltmek, repütasyon artışı
Belgelendirme Kuruluşları	Denetimler, toplantılar	Düzenli	Standartlar hakkında raporlama, gereksinimlere uygunluk, şeffaflık, izlenebilirlik
Sivil Toplum Örgütleri	Atölyeler, projeler, işbirlikleri	Düzenli	Sosyal ve çevresel projeler, farkındalık artışı
Devlet Organları	Konferanslar, projeler, yüzyüze/online toplantılar, denetimler	İhtiyaç Oldukça	Yerel, ulusal ve uluslararası yasa ve düzenlemelere uyum, sosyal ve çevresel düzenlemelere, izinlere, mali yardımlara ve teşviklere uyum

Etik ve Şeffaf İş Yapısı

İş Etiği ve Yasal Uyum

İş etiği ve yasal uyum, şirket faaliyetlerindeki etik değerlere uyum sağlama ve yasalara tam olarak uyma konularında önemli kavramlardır. İş etiği, doğru ve etik değerlere dayalı davranışları ifade ederken, yasal uyum, şirketin yürürlükteki yasal düzenlemelere ve kurallara uygun hareket etmesini ifade eder.

Üniteks olarak sektörümüze özgü yasal düzenlemelere, vergi kurallarına, çalışma hukukuna ve tüketici koruma yasalarına uyum sağlıyoruz. Dürüstlük, adalet, saygı, sorumluluk ve şeffaflık gibi değerlerle uyumlu bir şekilde hareket ediyoruz. Ayrıca bu değerler ışığında rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir koşulda tolerans göstermiyoruz. Şirket politikamızı belirleyen Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızla etik ve mesleki ilkelere, evrensel kurallara uymaya özen gösteriyoruz. Politikamızın bilinirliğinin ve farkındalığının sağlanması için dokümanlarda yer alan hususlara yönelik zorunlu eğitimler veriyoruz.



Önceliklendirme Analizi

Önceliklendirme analizi bir organizasyonun sürdürülebilirlik açısından önemli konuları belirleyerek kaynaklarını etkin bir şekilde yönlendirmesini sağlayan bir yöntemdir. Bu amaçla Üniteks olarak bizler de öncelik konularımızı belirlemek üzere analiz çalışmalarını gerçekleştirdik. Üniteks ve stratejik paydaşlarında gerçekleştirilen bu analiz çalışması ile öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirlemeyi, paydaşlarımızın beklentilerini anlamayı ve çalışmalarımızı en fazla değer yaratabileceğimiz alanlara yöneltmeyi amaçlıyoruz.



Çok Yüksek Öncelikli

1. Müşteri Bağlılığı ve Memnuniyeti
2. Ekonomik Performans
3. İş Sağlığı ve Güvenliği
4. Risk, Fırsat ve Kriz Yönetimi
5. Dijital Dönüşüm ve Yeni Teknolojiler
6. Tedarik Zinciri Yönetimi
7. Sorumlu Pazarlama
8. Kurumsal Hesapverebilirlik
9. Su Yönetimi
10. Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

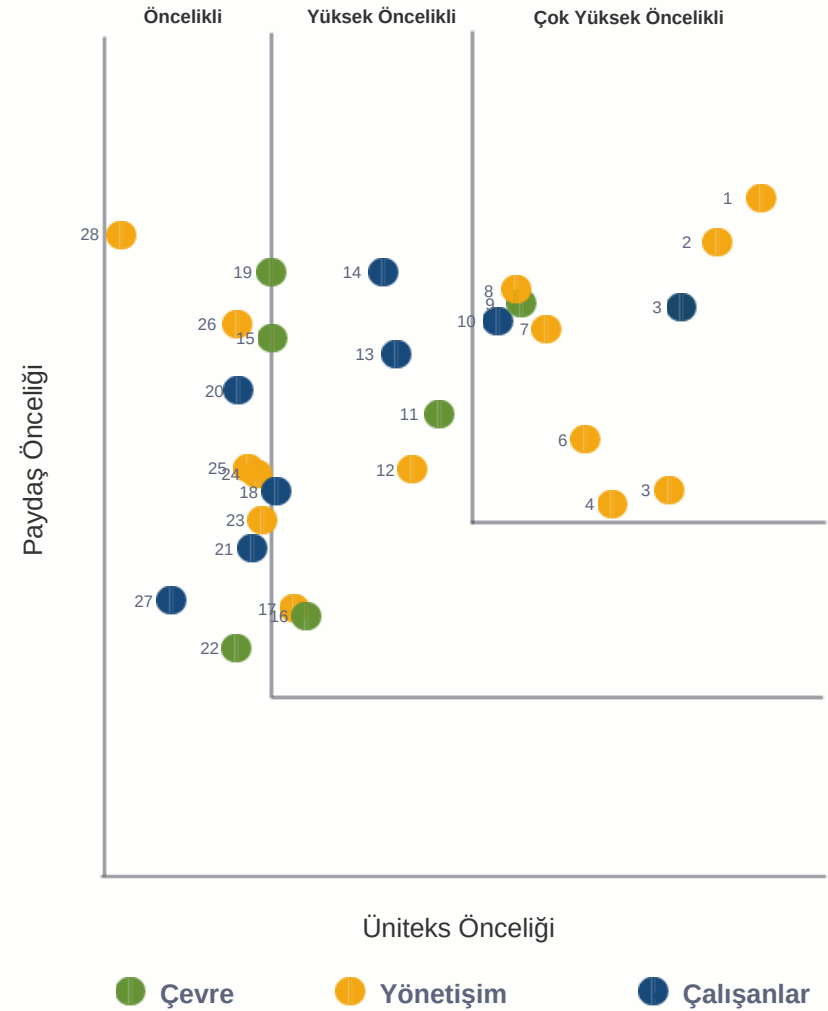
Yüksek Öncelikli

11. Atık Yönetimi
12. Sorumlu Hammadde
13. Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
14. Çalışan ve İnsan Hakları
15. İklim Değişikliği
16. Hava Kalitesi
17. Paydaş İletişimi ve İşbirliği
18. Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği
19. Enerji Emisyon Yönetimi



Öncelikli

20. İş Etiği ve Regülasyonlara Uyum
21. Performans Yönetimi
22. Biyoçeşitlilik
23. Kurumsal Yönetim
24. Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
25. Kurumsal Şeffaflık
26. İstihdam
27. Toplumsal Yatırımlar
28. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele





**KALİTE
ÖNCELİĞİ VE
GÜVENLİĞİ**

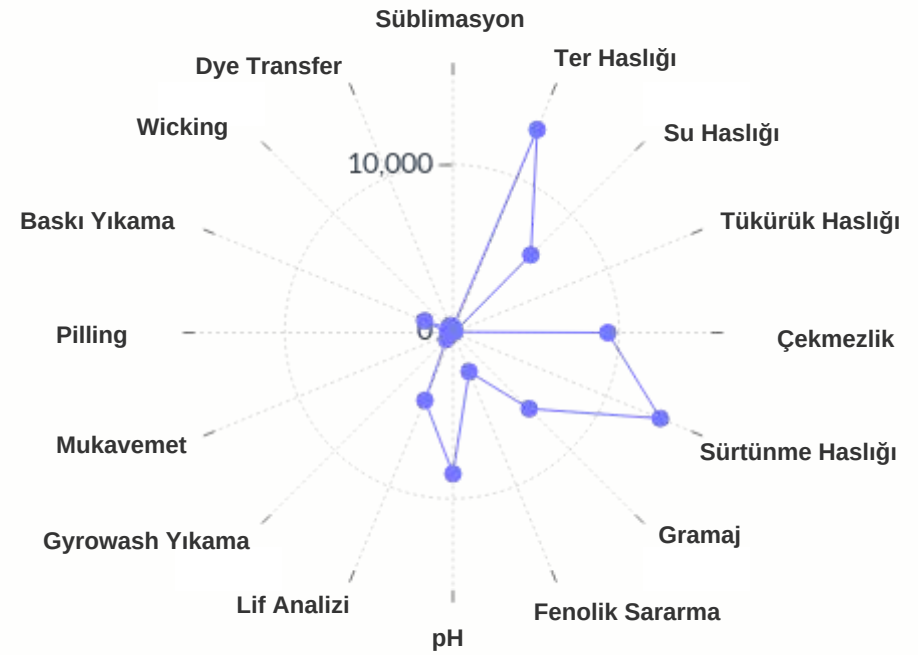
Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Üniteks olarak tüm tedarik zincirimizde standartlarımızı koruyarak müşterilerimize en kaliteli ürünleri sunmayı amaçlıyoruz. Düzenli olarak tedarik zincirimizde bulunan işletmelerin kalite denetimlerini gerçekleştiriyoruz. Üreticilerimizin belirtilen kalite ve güvenlik standartları ve prosedürleri çerçevesinde üretim yapmalarını güvence altına alıyoruz.

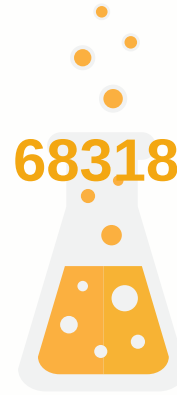
Üretilen her kumaş, model ve ona bağlı farklı opsiyonları, inhouse ve uluslararası test laboratuvarlarında testlere tabi tutuyoruz. Uluslararası kuruluşların belirlediği dünya standartlarını birebir takip ediyoruz. Ürünlerimizin bildirilen standartlara uygun üretildiğini kontrol etmek amacıyla üreticilerimizden kimyasal madde analizleri ve kalite performans testleri talep ediyoruz. Ürünlerimiz, numune aşamasından başlayarak üçüncü taraf laboratuvarlarda kimyasal madde kontrollerine tabi tutuluyor.



Kalite Laboratuvarı Test Dağılımı



2022 yılında toplam **68318** test yapıldı.



Kalite Önceliği ve Güvenliği

Üniteks Tekstil Kalite Politikası

Kalite politikamız, müşteri memnuniyetini ön planda tutarak süreç yönetimi anlayışıyla sürekli iyileştirmeyi hedefleyerek sektörde öncü bir firma olmaktır.

Hedeflerimiz:

- Planlı ve sistematik faaliyetler sayesinde, minimum maliyet ve yüksek verimlilikle ilk seferde maksimum kaliteye ulaşmak,
- İnsan ve çevre kaynakları açısından sürdürülebilir üretim yapmak,
- Kalite Güvence Sistemi'nin etkinliğini sürekli arttırmak,
- Müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın ve çalışanlarımızın kısacası tüm paydaşlarımızın memnuniyetini artırmak,
- Yenilik ve farklılaşma yoluyla müşteri beklentilerini aşmak

Sıfır hata prensibimiz üretim hatası, malzeme kalitesi, insan hatası, tasarım hatası gibi kaynakların minimize edilmesi, kaynağının tespit edilmesi, giderilmesi için gerekli önlemlerin alınmasını içerir.

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi'nin kurulması çalışmalarına 1999 yılında başlanmıştır. Şirket çalışanları tarafından sistemin gerekliliklerini yerine getirilmesi, sistemin benimsenmesi ve uygulanması konusunda gerekli faaliyetler yürütülmüştür.



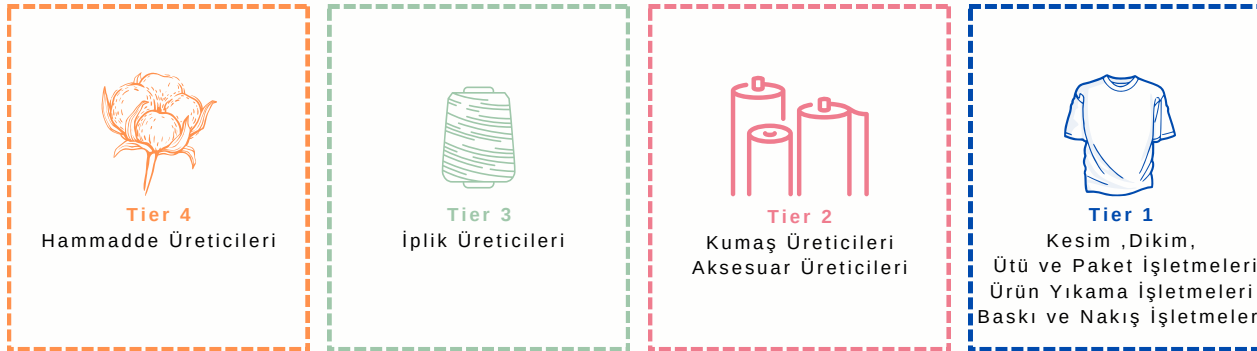


**SÜRDÜRÜLEBİLİR
TEDARİK**

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Tedarik zincirine katılan tüm yeni tedarikçilerimiz için sosyal ve çevresel uygunluk değerlendirmesi gerçekleştiriyoruz. ERP sistemi ile entegre denetim raporlarımız ile tedarikçilerimizi değerlendiriyor ve bu denetimden geçen tedarikçilerle çalışıyoruz. Saha ve dokümantasyon denetimleri sırasında olmazsa olmaz, kritik konularda uygunsuz tutumlarını tespit ettiğimiz şirketlerle çalışma başlatmıyor, çalışmakta olduğumuz bir şirkette tespiti halinde ise tedarikçiyle ilişkimizi sonlandırıyoruz. Ayrıca şirket içi merkezi planlama departmanından gelen yeni tedarikçi talepleri için sürdürülebilirlik kriterlerini kapsayan geniş kapsamlı bir öz denetim anketi yapıyor sonrasında denetim planlamasına uygun denetimlerle onay süreçlerini başlatıyoruz.

2022 yılında 235 tedarikçi denetimi gerçekleştirdik. Bunların yanı sıra müşterilerimizin talepleri ile paralel Tedarikçi Etik Veri Değişimi (Supplier Ethical Data Exchange-Sedex), FSLM (Facility Social & Labor Module), FEM (Facility Environmental Module) gibi programlara üyeliği olan tedarikçiler ile çalışıyoruz. 2022 yılında 2021 verileri ile HIGG Platformu üzerinde doğrulamaları gerçekleştirilen üreticilerimizin sayısı yanda verilmiştir.



*Higg Index tedarik zincirinin her aşamasında çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği değerlendirmek için oluşturulan bir platformdur.

30
tedarikçi
HIGG FEM



41
tedarikçi
HIGG FSLM

**Amacımız
izlenebilir, sürdürülebilir,
şeffaf bir tedarik zinciri
kurarak
"kontrolü kaybetmeyecek
kadar çok, rekabeti
kaybetmeyecek kadar az"
tedarikçi ile çalışmaktır.**

Tedarik Zincirinde İzlenebilirlik

"İzlenebilirlik sayesinde sektörde şeffaflık sağlanır, çalışan hakları korunur, tüketici sağlığı güvence altına alınır ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik adımlar atılır. Tekstil sektöründe izlenebilirlik, sektörün geleceği için olmazsa olmaz bir gerekliliktir."

Tekstil sektöründe tedarik zincirinin izlenebilirliği, günümüzde hem işletmeler hem de nihai tüketiciler için oldukça önemlidir. Günümüz tüketicisi artık daha bilinçli olduğundan, izlenebilirlik, alışveriş seçimlerini etkileyen bir faktör haline gelmiştir. Ürünün nereden geldiği, nasıl üretildiği ve bu süreçteki sosyal ve çevresel etkileri de bilinmek istenmektedir. İzlenebilirlik, bu bilgi ihtiyacını karşılamakta ve tüketicinin ürüne ve markaya olan güvenini artırmaktadır. Ürünün tüm yaşam döngüsü boyunca takip edilebilir olması, marka sadakatini güçlendirirken tüketicinin bilinçli seçim yapabilmesini sağlar. Risk yönetimi açısından da izlenebilirlik önemlidir. Belirsizlikler ve potansiyel riskler, tedarik zinciri boyunca izlenebilirlik sağlandığında daha kolay tespit edilebilir ve yönetilebilir hale gelir. Bu alandaki ilerlemeler, endüstrinin daha sürdürülebilir, etik ve tüketici dostu bir hale gelmesine yardımcı olacaktır.

Ayrıca, pamuğun sertifikalandırılması, üretim sürecinin doğrulanabilirliği ve güvenilirliği açısından büyük önem taşır. Bağımsız üçüncü taraf kuruluşlar tarafından verilen ve ürünün izlenebilirlik sürecini doğrulayan sertifikalar sayesinde tüketiciler, satın aldıkları ürünün sürdürülebilir üretim yöntemleriyle üretildiğine ve çevresel standartlara uygun olduğuna güvenebilirler.

Tüm bunlardan yola çıkarak daha etkin bir tedarik zinciri yönetimi için Üniteks olarak izlenebilirlik denetimleri gerçekleştiriyoruz. Üniteks Sürdürülebilirlik Departmanı Tedarik Zinciri ve İzlenebilirlik Uzmanı, düzenli olarak saha ziyaretleri gerçekleştirir. Bu ziyaretlerde üretim kayıtları titizlikle incelenir ve kontrol edilir. Kontrol sürecinde, müşteri siparişlerinin dağılım oranı göz önünde bulundurularak rastgele siparişler seçilir. Bu kontrolün sonuçları, Üniteks İzlenebilirlik Formu'nda detaylı olarak kaydedilir ve ilgili firma ile paylaşılır. Bunun yanı sıra, ERP sisteminden elde edilen üretim raporları da kullanılarak, sipariş kontrolleri gerçekleştirilir. Firma tarafından sağlanan tüm üretim kayıtları kullanarak, masa başı denetimleri ile de bu kontroller desteklenir. Tedarik Zinciri ve İzlenebilirlik Uzmanı hammaddeden nihai ürüne tüm aşamalarda sertifikasyon süreçlerine hakimdir ve izlenebilirliğin tamlığından sorumludur.

34 izlenebilirlik Denetimi



Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zinciri sürdürülebilirliği, tedarik zincirinde yer alan tüm paydaşlar arasında uzun vadeli değer yaratmayı, bu değerleri korumayı ve geliştirmeyi hedefler. Tedarikçilerin ve diğer iş ortaklarının uyum sağlamalarını ve sürdürülebilir uygulamalara katkıda bulunmalarını teşvik eder. İyi yönetim uygulamaları, şeffaflığı artırır, riskleri yönetir ve sorumlulukları belirler. Tedarik zinciri sürdürülebilirliğinin amacı, ürün ve hizmetlerin pazara ulaştırılması sürecine dahil olan tüm paydaşlar için uzun vadeli çevresel, sosyal ve ekonomik değerler yaratmak, bu değerleri korumak ve geliştirmektir.

Beklentileri Tanımlama



Sürdürülebilirlik beklentilerimizin tedarikçilerle paylaşılması

Ortaklık



Gelişim alanlarının belirlenmesi, iyi uygulama örnekleri

İzleme ve Değerlendirme



Tedarikçilerin performans değerlendirmeleri

Düzeltilme ve Kapasite Genişletme



Tedarikçilerin süreci sahiplenmesi & karşılıklı taahhüt

Tedarikçilerin sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik, kalite ve iş ortaklığı performanslarını değerlendirdiğimiz tedarikçi performans değerlendirme raporlarımızı yılda 2 defa olmak üzere hazırlıyor, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz. Sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmek için tedarikçilerimize gerekli bilgilendirmeleri yapıyor, ortak çalışmalar yürütüyor ayrıca stratejik tedarikçilerimiz ile kapasite mutabakatı, birlikte yatırım yapma, ürün/proje geliştirme gibi konulara odaklanıyoruz.

2022 yılı tedarik zincirimizde

 **86** Sürdürülebilirlik Skoru

 **82** Kalite Skoru

 **83** İş Ortaklığı Skoru

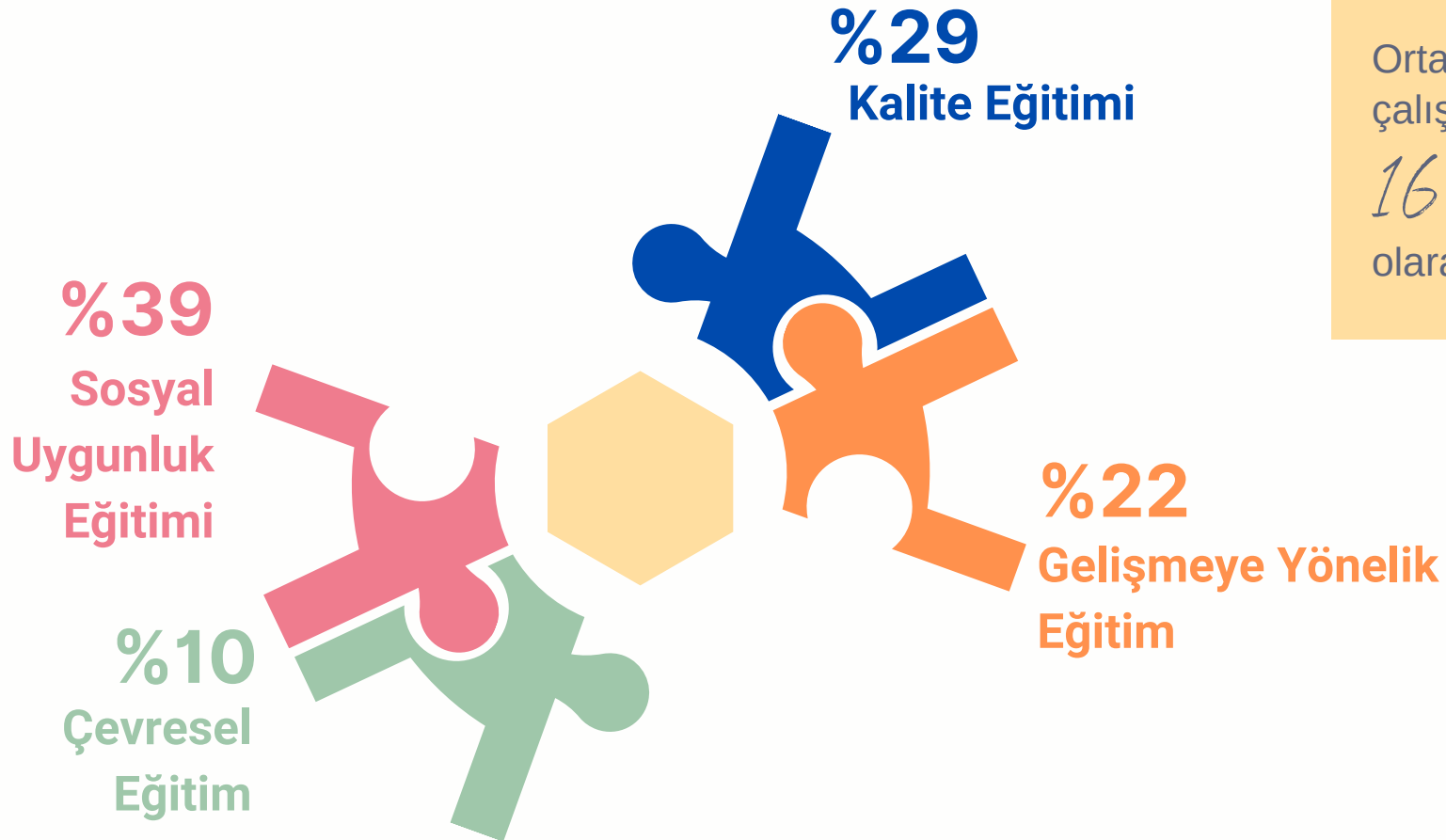
 **84** Genel Performans

*Değerlendirme 100 puan üzerinden yapılmaktadır.

Tedarikçi Eğitimleri

Tedarikçi eğitimlerinin, sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerçekleştirilmesinde kilit bir role sahip olduğunun bilincindeyiz. Bu eğitimler, sadece tedarikçilerimizin iş süreçlerimizi, kalite ve çevresel standartlarımızı, etik iş uygulamalarımızı ve genel hedeflerimizi kavramalarını sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda teknik bilgi birikimlerini ve yeteneklerini de güçlendiriyor. Yumuşak beceri eğitimleriyle, tedarikçi çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimlerine yatırım yapmayı ve onların liderlik, problem çözme, etkili iletişim ve takım çalışması gibi kritik becerilerini geliştirmeyi hedefliyoruz. Bunların yanı sıra, sürdürülebilirlik konularında farkındalıklarını artırmak amacıyla özel eğitimler düzenliyoruz. Tedarikçi eğitimlerimiz, sürdürülebilirlik vizyonumuzu desteklemenin yanı sıra, genel tedarik zinciri performansımızı ve iş süreçlerimizi de iyileştiriyor. Daha bilinçli, yetenekli ve etkin bir tedarik zinciri oluşturarak iş birliği içinde daha güçlü bir ekosistem oluşturmayı amaçlıyoruz.

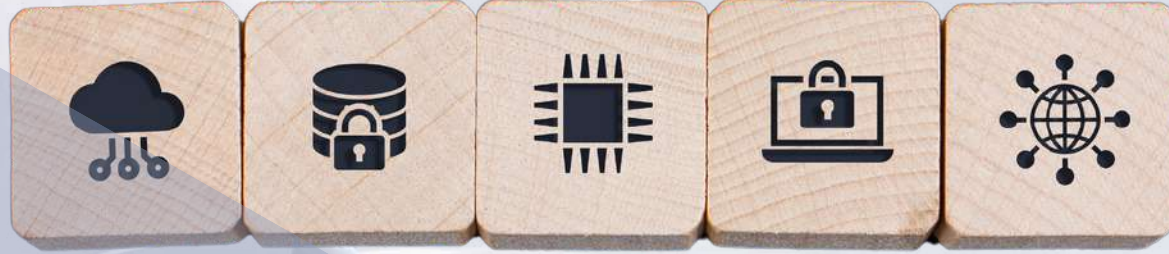
*Tedarik zincirimizde gerçekleştirilen eğitimlerin konu dağılımları



Ortalama eğitim süresi
çalışan başına

16 saat

olarak gerçekleşmiştir.



AR-GE,
İNOVASYON VE
TASARIM

Ar-Ge Merkezi

Türkiye'nin hazır giyim sektöründeki ilk Ar-Ge Merkezi

2011 yılı Nisan ayında tekstil sektöründe T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı ilk Ar-Ge Merkezi Belgesi aldık.

Üniteks olarak Ar-Ge Merkezimizde, yurt içi ve yurt dışındaki çok sayıda üniversite ve araştırma merkezi ile iş birliği halinde; teknolojik bilgi ve gelişmeleri ticari ürüne dönüştürme referansıyla ulusal ve uluslararası projeler gerçekleştiriyoruz.

Ar-Ge merkezimizin temel stratejisi; gerçekleştirilen Ar-Ge projeleri ile insan ve doğaya karşı sorumluluklar ışığında, ulusal ve bölgesel boyutlarda ekonomik ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlayarak, sürdürülebilir bir sistemin yürütücüsü olmaktır.

58 19
Araştırmacı Tekniker

Araştırma personelimizin %24'ü yüksek lisans veya doktora derecesine sahiptir.

Ar-Ge Merkezi Faaliyetleri

Tasarım Geliştirme Birimi

Kumaş Analiz ve Geliştirme Birimi

Ar-Ge Laboratuvarı

Prototip
Uygulama
Birimi

Süreç ve Yazılım Geliştirme Birimi

Ar-Ge Merkezi

AR-GE faaliyetlerimiz çerçevesinde yeni ürünlerin tasarlanması, üretim süreçlerinin iyileştirilmesi, malzeme geliştirme ve yenilikçi teknolojilerin keşfi gibi alanlarda çalışıyoruz. Aynı zamanda, tekstil ürünlerinin fonksiyonel özelliklerinin artırılması, özellikle de spor giyim, iş giyimi gibi özel amaçlı giysilerin geliştirilmesi için projeler geliştiriyoruz. Üniteks sürdürülebilirlik hedefleri ile Ar-Ge kapsamındaki projelerin örtüşmesine özen göstererek üretim proseslerinin optimizasyonu, enerji tüketiminin en aza indirilmesi, kaynakların etkin kullanımı, sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen hammadde kullanımı, proses atığı geri dönüşümü, çevre dostu ürünlerin geliştirilmesi, üretimde kullanılan kimyasalların azaltılması konularını ele alıyoruz.



Tasarım Geliştirme Birimi

Genç ve dinamik tasarım ekibimizle gelecek dönem trendlerini belirleyen ve takip edilen koleksiyonlar hazırlıyoruz. Kullandığımız 3 boyutlu simülasyon programları sayesinde tasarım sürecinde hız ve maliyet avantajı sağlıyoruz. Tasarım Geliştirme Birimimiz hazırladıkları koleksiyonlar ile yurt dışı tasarım ofislerimize öncü olmaktadır.

Tasarımcılarımız WGSN, Nelly Rodi, Fashion Snoops, Alberto Roy gibi tasarım duayenleriyle iş birliği içinde çalışmaktadır.







Prototip Uygulama Birimi

Deneyimli mühendis ve teknikerlerden oluşan Prototip Uygulama Birimimiz, tasarım ekibimiz ile birlikte hazırlanan koleksiyonları hayata geçirmekte, bu süreçte numunelerin risk analizlerini gerçekleştirmekte ve seri üretim uygunluklarını değerlendirmektedir. Her türlü özel dikiş tipinin uygulanabilmesi için pilot dikim ve pilot nakış birimlerimiz hizmet vermektedir.

Kumaş Analiz Geliştirme Birimi

Üniteks Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilen kumaşlardan proje başına aylık yaklaşık 1000 numune dikilmektedir. Türkiye'nin en zengin kumaş kütüphanelerinden birine sahibiz. Müşterilerimiz Üniteks kumaş kütüphanesinde bu kumaşları görebilmektedir. Yeni geliştirilen güncel kumaşlarımızın yer aldığı numune rolük depomuzda müşterilerimizin seçtiği kumaşlar ile birkaç saat içerisinde numune dikilerek etkin bir çalışma sunulabilmektedir. Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilen kumaşlar 2 ayda bir düzenlenen Üniteks Kumaş Fuarı ile şirket geneli ile paylaşılmaktadır.

Üniteks AR-GE Merkezimizde;

 Kitap	2 adet kitap bölümü
 Makale	12 adet dergilerde yayınlanmış makale
 Bildiri	15 adet uluslararası toplantılarda sunulan bildiri
 Başvuru	3 patent, faydalı model ve tasarım başvurusu

Ar-Ge Merkezi

Süreç ve Yazılım Geliştirme Birimi

Firmamızın stratejik yol haritasında, tüm süreçlerde dijital dönüşüm gerçekleştirmek ve bu yolla sürdürülebilirliğe katkı sağlamak, aynı zamanda maliyetlerde, hızda, kalitede artış sağlamak yer almaktadır. Buna istinaden son dönemlerde dijitalleşme, otomasyon, yapay zeka, artırılmış gerçeklik konularındaki devam eden projelerimiz ve hayata geçirdiğimiz uygulamalarla teknolojiyle entegrasyonumuzu her geçen gün artırmaktayız.



UFF – Yenilikçi İşbirliği Platformu

“Unique Fashion Forecast” yetkin trend analiz uzmanlarını bir araya getirdiğimiz uluslararası bir platformdur. Dünyanın her yerinden öngörü ve esin kaynaklarını bu platformda toplayarak, çevirimici bir kütüphane sunuyoruz.

3D Simülasyon

Yaratıcılığı teknoloji ile harmanlıyor, CLO 3 boyutlu simülasyon programı sayesinde tasarım ve onay süreçlerini kısaltarak, müşterilerimizin beklentilerine hızla cevap veriyoruz.

VC Odaları

Yüksek optik zoom yeteneğine sahip kameralar ile donatılmış olan video konferans odalarımızda, toplantılarımızı sanal ortamda gerçekleştirebiliyor, geliştirdiğimiz modeller üzerindeki küçük detayları dahi müşterilerimize aktarabiliyoruz.

Dijital Arşiv

Geliştirdiğimiz tüm ürünleri dijital ortamda arşivleyerek, ürettiklerimizi kalıcı ve her zaman erişilebilir hale getiriyoruz. Bu sayede kurum hafızamızı dijital ortama aktarabiliyor, geçmiş verilerin analizi ile geleceğe yönelik tahminler geliştirebiliyoruz. Tasarım stratejilerimizi dijital kurum hafızamızla elde ettiğimiz veriler ışığında oluşturuyoruz.



Sanal Showroom

3D tasarımlarımızla hazırladığımız koleksiyonlarımızı, sanal showroolarda müşterilerimizle buluşturuyoruz.

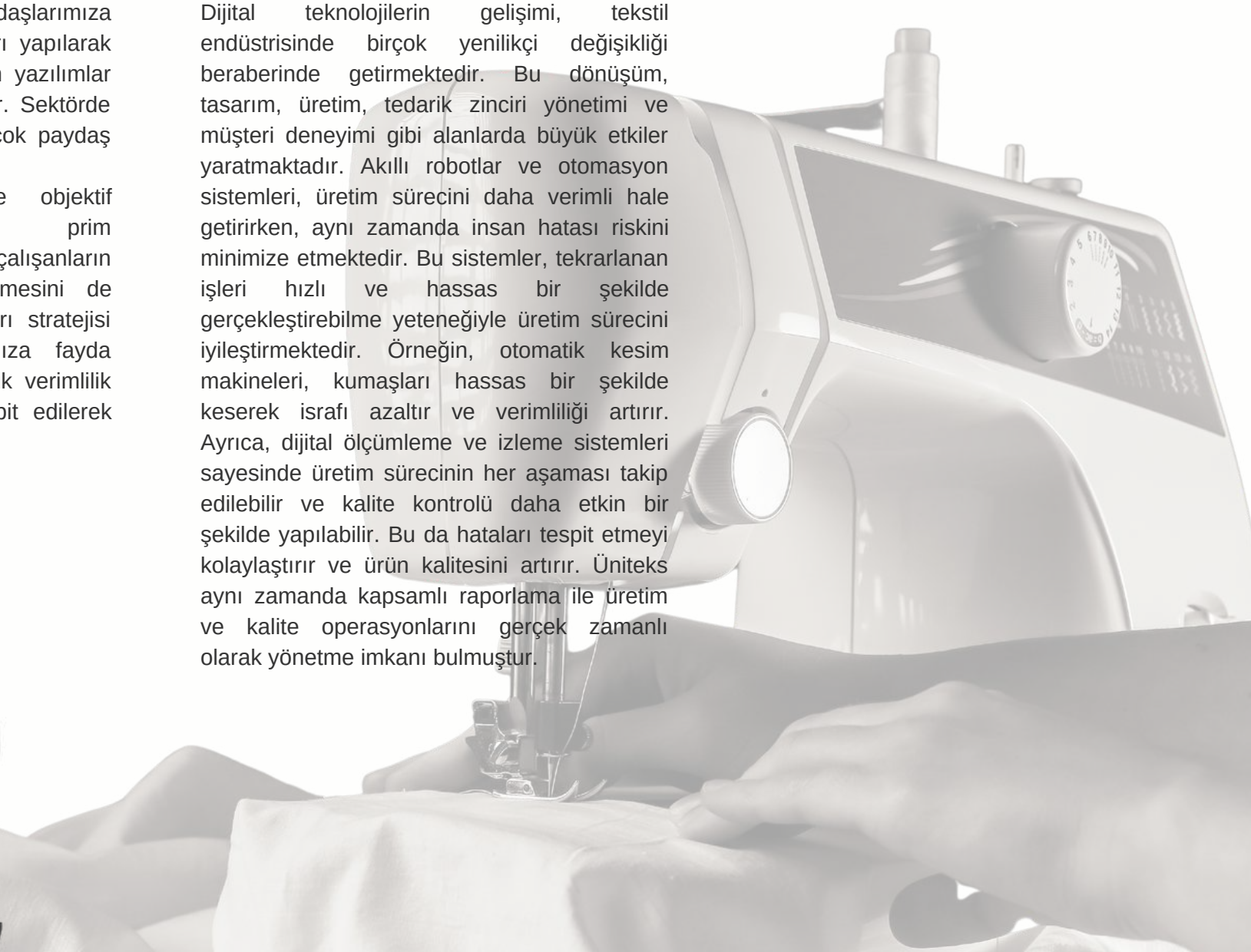
Üretim Süreçlerinde Dijitalleşme

Efatech & Dijital Dönüşüm

Tedarik zincirimizdeki stratejik paydaşlarımıza personel verimlilik sistemi yatırımları yapılarak süreç geliştirmesi Üniteks'e ait olan yazılımlar sayesinde verimlilik artışı sağlanıyor. Sektörde öncü bir uygulama olan sistem birçok paydaş için örnek uygulama olmuştur.

Sistem performans ölçümü ve objektif değerlendirmelerle çalışanlara prim dağıtılmasına olanak sağlarken çalışanların güçlü ve zayıf yönlerini belirlenmesini de sağlıyor. Hedefimiz insan kaynakları stratejisi belirleme konusunda paydaşlarımıza fayda sağlamak ve iş süreçlerindeki düşük verimlilik ve/veya darboğaz sebeplerinin tespit edilerek maliyet etkinliğini artırmaktır.

Dijital teknolojilerin gelişimi, tekstil endüstrisinde birçok yenilikçi değişikliği beraberinde getirmektedir. Bu dönüşüm, tasarım, üretim, tedarik zinciri yönetimi ve müşteri deneyimi gibi alanlarda büyük etkiler yaratmaktadır. Akıllı robotlar ve otomasyon sistemleri, üretim sürecini daha verimli hale getirirken, aynı zamanda insan hatası riskini minimize etmektedir. Bu sistemler, tekrarlanan işleri hızlı ve hassas bir şekilde gerçekleştirebilme yeteneğiyle üretim sürecini iyileştirmektedir. Örneğin, otomatik kesim makineleri, kumaşları hassas bir şekilde keserek israfı azaltır ve verimliliği artırır. Ayrıca, dijital ölçümleme ve izleme sistemleri sayesinde üretim sürecinin her aşaması takip edilebilir ve kalite kontrolü daha etkin bir şekilde yapılabilir. Bu da hataları tespit etmeyi kolaylaştırır ve ürün kalitesini artırır. Üniteks aynı zamanda kapsamlı raporlama ile üretim ve kalite operasyonlarını gerçek zamanlı olarak yönetme imkanı bulmuştur.



İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Dijital Tasarım Sistemi

Üniteks Tekstil, CLO ve UFF projeleriyle organizasyonların daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini hedeflemektedir. Bu projeler, hızla gelişen teknoloji ve toplumsal ihtiyaçlar doğrultusunda hayata geçirilmiştir. Üniteks, sürdürülebilirlik faaliyetlerini tüm operasyonlarına entegre etmeyi amaçladığı için tasarım süreci dijital ortamda gerçekleştirilmektedir. Bu sayede numune üretimi azaltılarak hammaddeden, zamandan ve maliyetten tasarruf sağlanmaktadır. Tasarım süreçlerinin çevresel etkileri en aza indirilerek lojistik faaliyetleri, atık miktarı ve karbon ayak izi azaltılmakta ve sürdürülebilir bir şirket olma yolunda ilerlenmektedir. Bu amaçla, sipariş öncesi süreçlerde dijital çözümler kullanılmaktadır.

Ana başlıklar:

- 3D tasarım ve koleksiyon hazırlama ile modellerin dijital ortamda sunumu (UFF – Unique Fashion Forecast)
- Sanal dikiş uygulamasıyla dijital ortamda numune üretimi (CLO)
- Kumaş ölçüm makinesi kullanımıyla kumaşların dijital ortama aktarılması (Fabric Library)
- Modelhane içerisinde oluşturulacak prova odalarıyla üretilen numunelerin dijitalleşmesi (Sanal Showroom/CLO-Set)

Üniteks Tekstil tüm iş süreçlerinde çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği göz önünde bulundurmaktadır. Dijital tasarım sistemi ile sürdürülebilir süreç inovasyonu sağlanmıştır. Proje kapsamında Üniteks AR-GE Merkezi'nin geliştirdiği size set ve yatay çekim cihazları ile teknoloji çözümü sunarak sektörde öncü olmuştur. Aynı zamanda bu cihazlar sayesinde sadece süreç inovasyonuna değil ürün inovasyonuna da büyük katkı sağladığı gözlenmiştir.

Bu yaklaşımla arşiv görselleştirme süreçleri kolaylaşmakta, lojistik süreçleri azaltılmakta, fiziksel numune sayısı azalmakta, sarf edilen emek, zaman ve kumaş miktarı düşmektedir. Buna bağlı olarak kumaş üretiminin aşamalarında gerçekleştirilen pamuk kullanımı, iplik üretimi, dokuma işlemleri, boya-baskı işlemleri, kullanılan aksesuarlar, konfeksiyon sürecinde gerçekleştirilen işlemler azaltılmaktadır.



9. yıl

Bu projemiz ile finale kalmaya hak kazandık!





ÇEVRENİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

İklim Değişikliği

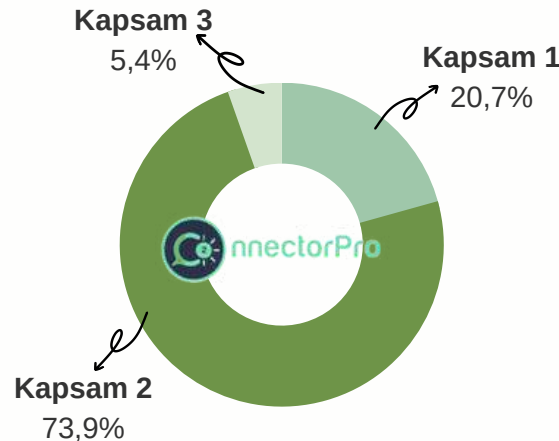
İklim Değişikliği

İklim krizi, çevremiz ve yaşam şeklimiz üzerinde etkisi olan geniş kapsamlı ve karmaşık bir sorundur. İklim değişikliği; biyolojik çeşitliliğin azalması, temiz suya erişimin zorlaşması, yükselen deniz seviyeleri, aşırı sıcaklık, çölleşme ve aşırı hava olayları dahil olmak üzere pek çok değişikliği tetikler. Geleceğimizin sorunu olan iklim değişikliği ile mücadele etmek, hem bireylerin hem de hükümetlerin ve iş dünyasının çabalarını gerektirir. İçerisinde bulunduğumuz hazır giyim sektörü tarladaki pamuk üretiminden tüketicinin aldığı son ürüne kadar değer zinciri boyunca önemli miktarda sera gazı emisyonuna neden olmaktadır.

Üniteks olarak operasyonlarımızın devamlılığı için bir risk oluşturan iklim krizi ile etkin bir şekilde mücadele edebilmeye odaklanıyoruz. Bu çerçevede 2022 yılının sonuna kadar tedarik zincirimizde kömür kullanan 5 işletmemizde alternatif kaynak kullanımına geçişlerinde destek olduk. Ayrıca yine iklim değişikliği etkilerini azaltabilmek adına çeşitli enerji verimliliği uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Karbon Ayakizi Haritalaması

Küresel iklim değişikliği ile mücadelemiz kapsamında sebep olduğumuz karbon emisyonlarımızı görmek, çevresel etkimizi anlamak ve azaltmaya odaklanmak adına 4 pilot firmada Co₂nnectoPro isimli yazılım aracılığıyla karbon ayak izi hesaplama çalışmaları gerçekleştirdik. 2020 - 2021 ve 2022 yılları için bina içerisinde sabit yanma, araçlardan kaynaklanan hareketli yanma gibi doğrudan sahip olunan veya kontrol edilen kaynakların sera gazı emisyonlarından oluşan Kapsam 1 emisyonları 630,45 ton CO₂e olarak, satın alınan elektriğin tüketilmesine bağlı olan Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının ise 2254,05 ton CO₂e olduğunu hesapladık. Diğer dolaylı sera gazı emisyonlarını ise Kapsam 3* içerisinde ele alarak 164,72 ton olarak hesapladık.



*Kapsam 3 emisyonlarında yalnızca çalışan servisleri, atık yönetimi, su ve atıksu yönetimi kaynaklı diğer dolaylı sera gazı emisyonları ihesaplanmıştır..



I-REC

Fosil yakıt kullanımının azaltılması, güneş, rüzgar, biyokütle gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının desteklenmesi, karbon ayak izimizin azaltılması amacıyla 2020-2021-2022 yılları içerisinde kullanılan elektrikten kaynaklı Kapsam 2 emisyonları Borusan EnBW Enerji iş birliği ile I-REC sertifikası satın alınarak offsetlenmiştir. Toplamda sıfırlanan emisyon 8390,83 ton CO₂e'dir.



Şirket olarak sera gazı emisyonlarına dikkat çekmek için "Etsiz Pazartesi" akımını destekliyor ve Pazartesi günleri yemekhane menümüze et eklemiyoruz. Pazartesi günleri et tüketmeyerek bedenimizi dinlendirirken, karbon ayak izimizi azaltıyoruz. 2022 yılında bu sayede 315701 adet küvet dolusu su, 21706 adet balık, 1191 adet tenis kortu büyüklüğünde ormanlık alanı kurtardık.

Enerji ve Su Verimliliği

Enerji Verimliliği

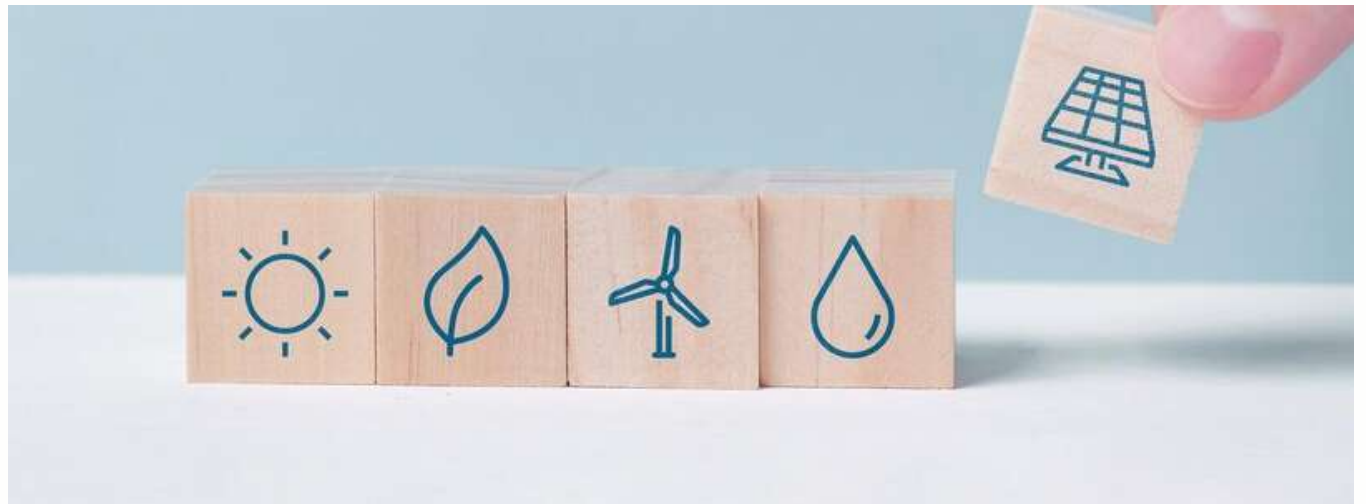
Günümüzde hızla artan enerji talebi, iklim değişikliği kaygıları ve kaynakların sınırlı olması, enerjiyi daha verimli bir şekilde kullanmanın gerekliliğini ortaya koymaktadır. Enerji verimliliği, hem bireysel hem de kurumsal düzeyde uygulanabilen bir dizi önlem içerir ve çevresel, ekonomik faydalar sağlamaktadır. Enerji verimliliği, enerji kaynaklarının tüketilirken daha az enerji harcaması anlamına gelir. Bu, mevcut enerji kaynaklarının daha etkili bir şekilde kullanılmasını sağlar.

Enerji üretimi genellikle sera gazı emisyonlarına yol açar ve iklim değişikliği üzerinde olumsuz bir etkiye sahiptir. Enerjiyi daha verimli kullanarak, enerji üretimi için daha az kaynağa ve daha az emisyona ihtiyaç duyulur. Bu da atmosferdeki sera gazı miktarını azaltarak iklim değişikliğiyle mücadeleye katkıda bulunur. Tekstil sektörü, enerji tüketimi açısından oldukça yoğun bir sektördür. Bu sektörde enerji verimliliği önlemleri almak, hem çevresel etkileri azaltmak hem de maliyetleri düşürmek için büyük önem taşır.

Su Verimliliği

Gelişen sanayileşme, üretim ve tüketim yapısının değişmesi, nüfus artışı ve kentleşme gibi birçok etken iklim değişikliğini artırırken, doğal kaynakların da hızla tüketilmesine neden oluyor. Öyle ki henüz kriz düzeyine ulaşmamış olsa da, dünya genelinde her 10 kişiden 6'sının 2050 yılına kadar düzenli su erişiminden yoksun olması bekleniyor. Sürdürülebilir ve çevreye duyarlı üretim modelleri öne çıkarken suyun en çok kullanıldığı sektörlerin başında gelen tekstil sektöründe de Ar-Ge çalışmaları hız kazanmaktadır.

"2021 yılından bugüne, gerek müşterilerimizle gerek üniversite işbirlikleriyle tedarik zincirimizde 22 firmada enerji ve su verimliliği çalışmaları gerçekleştirdik. Kompresör atık hava geri kazanımı, kompresör basıncının düşürülmesi, ısı kaçaklarının engellenmesi, mevcut aydınlatmaların değiştirilmesi, enerji verimliliği yüksek makinelerin alınması, su geri kazanımlarının sağlanması gibi farklı projeler geliştirdik. Ayrıca, müşterilerimiz ile pilot firmalarda gerçekleştirdiğimiz iyileştirme çalışmaları sayesinde kg kumaş başına düşen su tüketimini ortalama 100 litreden 60 litreye düşürdük. "



Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Tekstilde atık yönetimi, üretim ve üretim sonrası atıkların etkili bir şekilde yönetilmesini içerir. Bu süreç, atıkların kaynağında azaltılması, atıkların yeniden kullanılması, geri dönüştürülmesi, enerji geri kazanımı veya atık depolama alanlarına uygun şekilde bertaraf edilmesi gibi bir dizi döngüsel iş modeliyle gerçekleştirilebilir. Sürdürülebilirlik yaklaşımları çerçevesinde oluşturulan döngüsel iş modelleri, tekstil endüstrileri tarafından yapılan kirliliği ve olumsuz ayak izlerini azaltmada önemli etkileri olan çözümler olarak kabul edilmiştir. Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi birbirini tamamlayan süreçlerdir. Atıkların yönetimi, kaynakların korunmasına yardımcı olurken, döngüsel ekonomi atıkların yeniden kullanımı ve geri dönüştürülmesi yoluyla doğal kaynakları korumak için tasarlanmış bir çözüm sunar. Atık yönetimi, döngüsel ekonominin bir parçası olarak atıkların doğru bir şekilde yönetilmesini sağlar ve bu sayede döngüsel ekonomi hedeflerine ulaşılmasına yardımcı olur.

"Tedarik zincirimizde gerçekleştirdiğimiz kırpıntı atıkları projesi ile bugüne kadar 293.689 kg saf kırpıntıdan sürdürülebilir materyal kategorisine giren 660.800 kg iplik ve bu ipliklerden 568.288 kg kumaş ve 1.926.400 adet sipariş üreterek döngüsel ekonomiye katkı sağladık."



Cutter makineleri, yüksek hassasiyetle kumaşları kesmek için tasarlanmıştır. Bu makineler, bilgisayar kontrollü sistemlerle donatılmış olup, kesim desenlerini dijital olarak yönetebilir ve hassas kesim işlemlerini gerçekleştirebilir. Üretkenliği artırıp iş gücü maliyetlerini azaltırken tekrarlanabilirlik ve kesim doğruluğu sağlar.

Üretimde daha az enerji kullanarak, hammadde kullanımını ve atık miktarını azaltmak amacıyla otomatik kesim makineleri satın alınarak kumaş firesinde %3 azalma sağladık. Yılda 42 ton kumaş ve kumaş seriminde kullanılan 1,5 ton plotter kağıdı tasarrufu gerçekleştirdik.

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Üniteks Atık Yönetimi Süreç Haritası

Operasyonel faaliyetlerimizin sonucunda oluşan atıkların yönetimi konusunda öncelikli hedefimiz, bu atıkların en aza indirilmesidir. Bu hedef doğrultusunda, atık oluşumunun önlenmesi konusunda çeşitli tedbirler alıyor ve faaliyetlerimizi bu bilinçle yürütüyoruz. Bu çerçevede, oluşan atıkların kaynağında ayrıştırılmasına ve mümkün olduğunca geri kazanılmasına özen gösteriyoruz. Geri kazanımı mümkün olmayan atıkların ise, lisanslı bertaraf tesislerine yönlendirilmesini sağlıyoruz. Tüm atık yönetimi sürecini, yasal gereklilikler ve mevzuatlara uygun bir şekilde yürütüyoruz. Ayrıca, ofislerimizde atık yönetimi uygulamalarımızda "Sıfır Atık" yaklaşımını benimsiyoruz.



2022

*Üniteks Tekstil ve tedarik zincirinde yer alan 10 firmanın atık verileridir.



Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Ofislerimizde Atık Dönüşümü

Sadece üretim süreçlerinde değil ofislerimizde de atık yönetimini önemsiyoruz. Atık oluşumunun engellenmesi atık yönetimimizde öncelikli amacımızdır. Atık miktarını en aza indirmeye çalışarak geri dönüşüm ve geri kazanım faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Sıfır atık tanımını öğrenmek, atık oluşumu sebeplerimizi gözden geçirebilmek amacıyla Habitat Derneği'nden Sıfır Atık Eğitimi aldık. Sıfır atık kapsamında özellikle her bir çalışana ait olan kişisel çöp kutularını kaldırdık. Böylece çok daha yüksek sayıda geri dönüşüm kutusuna sahip olduk. Çevre bilincimizi arttırmak amacıyla çeşitli eğitimler düzenledik, farkındalık çalışmaları gerçekleştirdik. Sıfır Atık hedeflerimiz doğrultusunda 2021 yılında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazandık. Farkındalık yaratmak amacıyla tedarik zincirimizde yer alan firmaların da Sıfır Atık Belgesi almaları için öncü olduk.

Sıfır Atık Belgemizi aldığımızdan beri gerçekleştirdiğimiz geri dönüşüm çalışmalarıyla;

 Ağaç	50 adet ağacın kurtarılmasını sağladık.
 Depolama	13 m3 atık depolama alanından tasarruf sağladık.
 Enerji	25000 kWh enerji tasarrufu sağladık.
 Fosil Yakıt	4572 L fosil yakıt kullanımına engel olduk.

Plastik Azaltımı

Plastik azaltımı, günümüzün en önemli çevresel konularından biri haline gelmiştir. Plastik kullanımı, çevre kirliliğini artırarak doğal yaşamı tehdit etmektedir. Plastik azaltımı, atık miktarını azaltmanın yanı sıra yeniden kullanım ve geri dönüşümü teşvik ederek kaynak tüketimini azaltır. Plastik azaltımı çabaları, sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlardan biridir ve her bireyin bu konuda sorumluluk alması gerekmektedir.



İnsan yaşamının vazgeçilmez bir unsuru olan temiz içme suyuna erişim hakkının korunması ve geliştirilmesi için çeşitli adımlar atıyoruz. Bu kapsamda geliştirdiğimiz projeye plastik bardak ve damacanelerin yerine daha çevre dostu bir içme suyu arıtma sistemine geçiş yaptık. Bu önemli değişimle birlikte çevre üzerindeki yükümüzü büyük ölçüde azalttık ve doğal kaynakları daha bilinçli bir şekilde kullanmayı başardık. Geçtiğimiz yıl bu yenilikçi su arıtma sistemi sayesinde tam 532.518 adet plastik bardak tüketimini ve 1.793 adet damacana alımını önlemiş olduk.

Çevresel Farkındalık Çalışmaları

Kıyı ve Orman Temizliği



Çalışanlarımızı doğaya karşı daha sorumlu olmaya teşvik etmek amacıyla tedarik zincirimizde kıyı ve orman temizliği düzenledik. TÜRÇEV, Çeşme Belediyesi, Fatsa Belediyesi, Nixsar OSB ile iş birlikleri yaparak İzmir, Ordu ve Tokat lokasyonlarında çevre temizliği gerçekleştirdik.

Tekstil Atıklarının Geri Dönüşümü Eğitimi

Çalışanlarımızın geri dönüşümün tanımı, aşamaları, tekstil sektöründeki geri dönüşüm stratejileri ve atıkların sınıflandırılması hakkında bilgilendirilmesi amacıyla Orbit Consulting işbirliği ile Batman, Giresun, İstanbul, İzmir, Kütahya Ordu ve Tokat lokasyonlarında online eğitim verdik. Türkiye'de ve dünyada geri dönüşümün önemini ve hızlı modanın çevre üzerindeki etkilerini öğrendik. Tüketim öncesi ve tüketim sonrası atık arasındaki farkın yanı sıra ileri dönüşüm, geri dönüşüm tanımlarını anladık. Eğitim sonunda katılımcılara sertifikaları verildi ve tüm katılımcılara eğitim değerlendirme anketi uyguladık.

Yeşil Gezegen Projesi

Çalışanlarımızın çocuklarını sürdürülebilirlik ve çevresel konularda bilinçlendirmek amacıyla Vodafone Vakfı ve Habitat Derneği işbirliğiyle farklı lokasyonlarda 7-14 yaş arası çocuklarımıza iklim değişikliği, geri dönüşüm, biyoçeşitlilik, sürdürülebilirlik konularında online eğitimler verdik.



Kompost Eğitimi

Kompost tanımı hakkında bilgilenecek, organik atıkların etkin bir şekilde değerlendirilmesine olanak sağlamak ve dönüşüm süreçlerini öğrenmek amacıyla İzyaşam Kadın Girişimi Üretim ve İş Kooperatifi iş birliği ile online kompost eğitimi aldık. Eğitime farklı lokasyonlarda tedarik zincirimizde çalışan sürdürülebilirlik sorumluları ile katıldık. Eğitim sonunda tüm katılımcılara sertifika vererek 2023 yılında kompost üretimine başlamak üzere 3 pilot firma seçtik.

Ağaç Dikimi

Üniteks Tekstil olarak 2021 yılında Ege Orman Vakfı ile işbirliği içerisinde "Üniteks Tekstil ve Tedarikçileri Hatıra Ormanı" oluşturduk. 2022 yılında da çalışanlarımıza yılbaşı hediyesi olarak diktiğimiz fidanlarla birlikte yaklaşık 7000 adet fidan dikilmesini sağladık.



Ekolojik Okuryazarlık Eğitimi

Ekolojiye dair temel kavramları, doğayla uyumlu yaşamayı, dünyanın ve üzerindeki yaşamın nasıl oluştuğunu, doğayı ve canlıları tehdit eden sorunları öğrenmek ve bu sorunlara çözüm için bakış açıları geliştirebilmek için Yuva Derneği'nden Ekolojik Okuryazarlık Eğitimi aldık. Eğitim sonunda tüm katılımcılara katılım sertifikası verildi.

Bu Atıklar Kod Yazıyor

Vodafone'un elektronik atıkların geri dönüşümünü teşvik etmek ve bu konuda farkındalık yaratmak amacıyla başlattığı "Bu Atıklar Kod Yazıyor" projesine katılım sağladık. Katıldığımız projede tedarik zincirimizin farklı noktalarına yerleştirdiğimiz e-atık kutuları ile 2022 yılında yaklaşık 350 kg elektronik atık toplayarak geri dönüştürülmesine katkı sağladık.

Deniz Kirliliği Eğitimi

Deniz kirliliği, küresel iklim değişikliği, sıfır atık kavramı, sıfır atık prensibine dayalı atık yönetimi gibi konularda bilinçlenebilmek adına TURMEPA Deniz Temiz Derneği işbirliği ile eğitim aldık. Eğitime farklı lokasyonlarda çalışan sürdürülebilirlik sorumluları katıldı. Eğitim sonunda katılımcılara eğitim katılım sertifikası verildi.

Küçük
değişiklikler
büyük etkiler



ÜNİTEKŞ'TE
YAŞAM

Çalışanlarımız

Çalışanlarımız

"En önemli değer insan" vizyonumuzla, üretim aşamasında sergilediğimiz detaycılığı, insan kaynakları politikamız ve süreçlerimizde de korumayı hedefliyoruz. Her bir çalışma arkadaşımızın profesyonel ve kişisel gelişimini birlikte değerlendiriyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın niteliksel gelişimini dikkate alarak şirket beklentileri ile örtüşen insan kaynağını sağlamaya gayret ediyoruz.

Cinsiyet Dağılımı

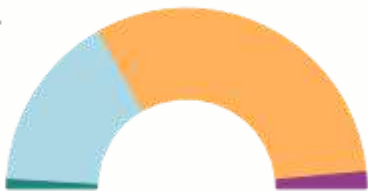
60% KADIN
40% ERKEK

*Patili dostlarımızı da unutmadık.



Jenerasyon

■ Baby Boomer
■ X
■ Y
■ Z



Üniversite Mezuniyet Durumu

57%

Üniteks Genel

84%

Üniteks Beyaz Yaka

Fırsat Eşitliği

Topluluk kültürüne olan inancımızla tüm çalışma arkadaşlarımız için ayrımcılıktan uzak bir iş ortamı sağlıyoruz.

Cinsiyet, yaş, meslek, uzmanlık veya deneyimleri ne olursa olsun, tüm çalışanların kendilerini değerli ve eşit hissetmelerini önemsiyoruz.

Yemekhane ve dinlenme alanlarından herkesin eşit şekilde faydalanmasının yanı sıra sadece ofislerde çalışma arkadaşlarımıza değil, sahadaki çalışma arkadaşlarımıza da şirket e-postası açarak ilgili bilgilendirme ve duyurulardan aynı anda haberdar olmalarını sağlıyoruz. Saha ya da ofis ayırmaksızın tüm çalışma arkadaşlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası imkânı sunuyoruz. İşe alım süreçlerinde de fırsat eşitliğine özen gösteriyor, kadın istihdam oranının artırılmasını hedefliyoruz. Ayrıca her yönetim seviyesinde cinsiyet dağılımının eşitliğini sağlamaya özen gösteriyoruz. "Eşit işe eşit ücret" politikasını benimsiyor ve ilgili göstergeleri takip etmeyi hedefliyoruz.

Çeşitlilik prensibine inanıyor, bu bağlamda farkları anlamamanın ve etkili bir şekilde yönetmenin, birey, ekip ve kurum seviyesinde başarıya ulaşmada büyük faydası olduğuna inanıyoruz.

Dilek Öneri Şikayet Sistemi

Çalışma arkadaşlarımız her türlü dilek öneri ve şikayetlerini işçi temsilciği, açık kapı politikası, dilek öneri şikayet kutuları, e-posta yolları ile bildirebilirler. Bildirimi yapana olası misillemelerin engellenmesine yönelik gerekli tedbirleri alıyoruz. Hiçbir çalışma arkadaşımızı, herhangi bir şikâyetiyle ilgili bir soruşturmada tanık olarak görev alması sebebiyle kısıtlama, müdahale, zorlama, cezalandırma gibi davranışlara maruz bırakmıyoruz.

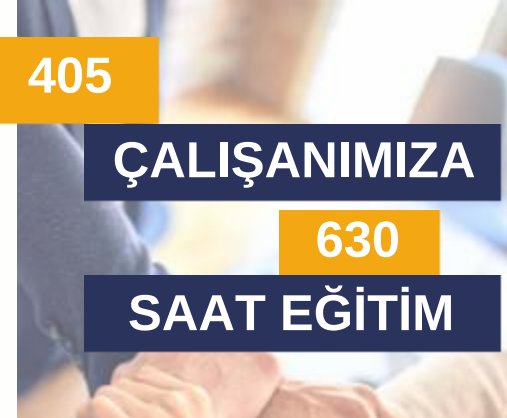
**2022 yılında 398 bildirim
aldık. Bildirimlerin
%93'ünü
çözümledik.**

Dilek öneri şikayet kutularından gelen bildirim sayısı 324, işçi temsilcileri aracılığıyla ulaşan bildirim sayısı 2, sözlü bildirilen bildirim sayısı 104'dür. Sonuçlanma durumları ise aynı konu hakkı da gelen bildirimler 1 olarak sayılmıştır ve tamamlanan bildirim sayısı 117, reddedilen bildirim 10, iş planına alınan bildirim sayısı 11'dir.

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Kazanımı

Çalışan Gelişimi

Kaliteli ürünlere ve verimli üretim süreçlerine giden yolun, bilgili ve yetkin çalışanlardan geçtiğine inanıyoruz. Bu nedenle çalışanlarımızın eğitimine öncelik veriyor, Teknik, sosyal ve idari becerilerini geliştirirken verimliliklerinin artırmaları için her türlü olanağı sunuyoruz. Bu eğitimleri temel, operasyonel ve gelişimsel eğitim olarak sınıflandırıyoruz.



Çalışanlarımızın katıldığı eğitimlerden bazıları:

- Bilgi Güvenliği ve Farkındalığı Eğitimi
- Dikiş Tekniği ve Ürün Güvenliği Eğitimi
- Gizli Bilgi Eğitimi
- Güvenli Kimyasal Kullanımı Eğitimi
- İSG Yenileme Eğitimleri
- İletişim Eğitimi
- Kişilik Envanteri Analizi
- Koleksiyon Planlama ve Geliştirme Eğitimi
- Proje Metodolojisi
- Zaman Yönetimi

Yeni Yetenek Kazanımı

UniTouch Project, şirketimiz içerisinde uygun pozisyonlara yetiştirilmek üzere, iş gücü tedarikini en etkin bir şekilde gerçekleştirip başarılı bir ekibe sahip olmak ve rekabet avantajı yaratmak amacıyla hayata geçirdik. Yeni mezun ve/veya en fazla 2 yıllık iş deneyimi olan gençlerin başvurusuna açtık. Adaylar; sırası ile İngilizce sınavı, kişilik envanteri, İnsan Kaynakları ve bölüm yöneticisi görüşmeleri, değerlendirme merkezi (Assessment Center) çalışması ve üst yönetim görüşmeleri gerçekleştirdik. Tüm aşamalardan beklen performansı gösterenler arasından seçilen 6 kişi ile proje 10 Mayıs 2022'de başladık.

UniTouch Project'i 12 ay sürecek şekilde kurguladık. Programın ilk 6 aylık kısmında gençler kapsamlı bir rotasyon sürecinden geçip Üniteks'in tüm birimlerini yakından görme ve çalışma şansı yakaladılar. Programın kalan 6 aylık süresinde ise gençler kendileri için belirlenen en doğru birimde çalışırken eş zamanlı olarak dahil oldukları projelerde aktif görev aldılar. Program süresince ve devamında kendileri için belirlenen kişisel ve mesleki yetkinlik geliştirme eğitimlerine katılmaya devam ediyorlar.

#UniTouchProject

**GENÇSİN,
YETENEKLİSİN,
BAŞARILISIN!**

Bu özelliklerin ile kalabalığın arasından sıyrılıyor **ve kendi dokunuşunla iş hayatına değer katmak mı istiyorsun?** O halde hedeflerini gerçekleştireceğin projemize davetlisin!



Yaklaşık **3500** başvuru aldık. Başvurular arasında **263** kişi seçtik. Mülakatlar ve değerlendirmeler sonucu **6 kişi** ile programa başladık.

Çalışan Katılımı

Çalışanlarımızın birbirleriyle daha yakın ilişkiler kurması, iletişimlerini güçlendirmesi ve birlikte takım ruhunu geliştirmesi amacıyla çeşitli etkinlikler düzenliyoruz.



Dış Paydaşlarımız ile Etkili İletişimin Önemi

Müşteri ve tedarikçilerle aramızdaki bağı güçlendirmek, sağlıklı iletişim sağlayabilmek, iletişim hatalarının sebep olacağı zararları minimize etmek amacıyla Yönetim Kurulu Başkanımız'la biraraya gelerek keyifli bir eğitim gerçekleştirdik.

Çikolata Şelalesi



Çikolata ikramı ile çalışanlarımızı mutlu etmek, keyifli bir anın tadını çıkarmak, birlikte anılar oluşturmak için bir araya geldik. Çikolatanın tadına doyum olmaz lezzeti, enerjisi ve vücuda salgılattığı mutluluk hormonu ile herkesin yüzünde bir gülümseme sağladık.

Organ Bağış Kampanyası

Organ bağış bilincini artırmak ve bağışta bulunmak isteyen çalışma arkadaşlarımızın konu ile ilgili başvuru yapmasını sağlamak amacıyla İl Sağlık Müdürlüğü ile iş birliği yaparak firmamızda stand açmalarını sağladık.

Benan Bilek Stand-up Show

Kadınlar günü kapsamında kadın çalışanlarımıza kısa bir mola verip keyifli vakit geçirmelerini sağlamak için Benan Bilek'in sadece kadın izleyiciye açık stand-up show etkinliğini gerçekleştirdik.



Ritim Workshop

Ritim enstrümanlarını ve bedenlerimizi kullanarak katılımcılar ile birlikte müzikal bir ritim oluşturduk. Takım olmanın inceliklerini bir kez daha vurguladık.

Empati Parkuru

Engelli bireylerin günlük yaşamda karşılaştıkları zorluklara dikkat çekmek amacıyla, uygulayarak deneyimlemek ve bu sayede empati ve farkındalık kazanmak için "Empati Parkuru" oluşturduk.

Deprem Hikayeleri

Deprem haftası kapsamında Akut yetkilileri ile online bir söyleşi gerçekleştirdik. Türkiye'de ve dünyada gerçekleşmiş depremler ile ilgili hikayeler dinledik. Aynı gün tüm çalışanlarımıza deprem ikaz düdüğü hediye ettik.

Kızılay Kan Bağış

Kızılay çalışanlarını firmamızda misafir ederek kan bağış kampanyası düzenledik.

Çocuklarda Sağlıklı Beslenme

"Sağlıklı beslenme çocukluk çağında başlar." diyerek Uzm. Dyt. Zeynep Sağlam ile online bir söyleşi gerçekleştirdik.

Çalışan Katılımı



Kıyı Temizliği

"Çevreye Saygı" ilkimizden yola çıkarak Çeşme Belediyesi ve TÜRÇEV işbirliği ile kıyı temizleme etkinliği gerçekleştirdik. Etkinlik kapsamında Çeşme Pırlanta Plajı'ndaki çöpleri toplayıp ayrıştırdık. Doğadaki tahribatımızı bir kez daha görerek, dernek yetkilileri tarafından verilen eğitimle konunun önemini anlayarak farkındalığımızı artırdık.



4x4 Tek Pota Basketbol Ligi

Gönüllü çalışma arkadaşlarımızın oluşturduğu basketbol takımı ile İzmir şirketleri arasında gerçekleşen Tek Pota Basketbol Ligine katılarak *yarı final* oynamaya hak kazandık.



Mutlu ofislerde ortak yaşama dair

Şirketimizde 2020 yılında, gönüllülük esasına dayalı üyelerden oluşan Yeşil Komite kurduk. Yeşil Komite'nin amacı; yeşil ofis konseptinin korunmasını, ofis kurallarının uygulanmasını sağlamak; çalışanların ofis kuralları ile ilgili görüş ve önerilerini takip etmek, Üniteks sınırları içerisindeki tüm alanların temizlik, hijyen ve ortak yaşam kurallarına uygun kullanılmasını sağlamak ve çalışanlarda çevre bilinci oluşturmak için çalışmalar gerçekleştirmektir.

18 üye ile gerçekleşen toplam 47 toplantının yanı sıra şirket genelinde çalışma grupları ve ofislere özel etkinlikler düzenledik.

Sigarayı Bırak, Hayatı Bırakma

Dünya sigarayı bırakma günü kapsamında Medicana Sağlık Grubu hekimlerinden Uzm. Dr. Merda Erdemir Işık ile online söyleşi gerçekleştirdik.



İzmir Maratonu

İlki geçtiğimiz yıl düzenlenen Maraton İzmir'de 24 kişilik gönüllü koşu takımımızla yer aldık. Koşu takımımızla birlikte Türk Eğitim Vakfı (TEV) tarafından desteklenen öğrenciler yararına bağış toplayarak adımlarımızı iyiliğe dönüştürmeye çalıştık.

Tatlı İkramı

Haftayı güzel sonlandırmak ve tatlı bir kaçamak yapmak için tüm çalışma arkadaşlarımıza Panna Cotta ikram ettik.



Tai-Chi Shibashi

Ruh, beden ve zihni dengeleyen Tai-Chi Shibashi egzersizleri ile haftaya sendromsuz başladık.

Çalışan Katılımı

Y I L B A Ş I

Partisi

Yeni yılın gelişini çalışma arkadaşlarımızla Soldout Performance Hall'da gerçekleştirdiğimiz "80'ler & 90'lar " temalı parti ile kutladık.



Üniversite İşbirlikleri



üniteks

İzmir Ekonomi Üniversitesi Bitirme Projesi İşbirliği:

2021 – 2022 akademik yılı içerisinde İzmir Ekonomi Üniversitesi Moda ve Tekstil Tasarımı Bölümü 4. sınıfta okuyan 6 üniversite öğrencisinin bitirme projesine destek verdik. Öğrencilerin güz ve bahar dönemlerinde yaptıkları 4'er stilden oluşan kapsül koleksiyonlarının kumaşlarını tedarik ettik. Kalıp, pastal ve dikim işleri Üniteks modelhane ekibi tarafından gerçekleştirilmesini sağladık. Öğrencilere trend araştırmalarının nasıl yapıldığı hakkında bilgiler verdik. Yıl sonu defile kataloğunun basımını gerçekleştirdik. Sürdürülebilirlik ve moda, dijital tasarım gibi konularda seminerler verdik.

Boğaziçi Üniversitesi Sponsorluk Çalışması:

Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübü öğrencilerinin yıl içerisinde gerçekleştirdikleri 1 uluslararası 1 ulusal etkinliğe t-shirt ve çanta sponsoru olduk. Bu sayede Üniteks'in işveren marka kimliğinin oluşmasına katkı sağladık.

Kariyerime İlk Adım Söyleşisi:

8 Haziran 2022 tarihinde Ege Üniversitesi Emel Akın Meslek Yüksekokulu tarafından gerçekleştirilen "Kariyerime İlk Adım" söyleşisine katılım sağlayarak tasarım öğrencileri ile sohbet ettik.

Ege Bölgesi Kariyer Fuarı:

21-22 Mart 2022 tarihlerinde 20 üniversitenin ortaklığında gerçekleştirilen Ege Bölgesi Kariyer Fuarı'na stand açarak katılım sağladık. 2 gün boyunca Üniteks stand alanını ziyaret eden yüzlerce öğrenci ve yeni mezun ile bire bir görüşmeler gerçekleştirilerek şirketimizi tanıttık, başvurular aldık. Kariyer fuarında tasarım öğrencilerine yönelik bez çanta boyama etkinliği düzenledik. Bez çantaları boyayıp sosyal medya hesaplarından Üniteks'i etiketleyerek paylaşan öğrenciler arasından seçilen 4 tasarım öğrencisini Üniteks'te misafir ederek 1 günü bizimle birlikte geçirmelerini sağladık. Bu sayede hem şirket tanıttık hem de ilgili departmanlarda vakit geçirmelerini sağladık.



TOPLUMUN GELİŞİMİ VE REFAHI

Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik

Kapsayıcılık, eşitlik ve çeşitlilik, modern iş dünyasında giderek daha fazla önem kazanmaktadır. Üniteks olarak kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmak, farklı arka planlara, deneyimlere ve perspektiflere sahip çalışanları değerlendirmek, her çalışanın eşit haklara, fırsatlara ve değerlere sahip olduğu bir çalışma ortamı oluşturmak hedefiyle ilerliyoruz. Farklı demografik özelliklere, yeteneklere ve düşüncelere sahip çalışanların şirket içinde temsil edildiği bir çalışma kültürünü önemsiyoruz. Bu değerleri benimseyerek şirketin sürdürülebilir başarısını destekliyor ve daha adil bir iş dünyasının oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Üniteks olarak insan odaklı çalışma prensibine sahibiz. Farklı alanlarda hem kadının güçlenmesi hem toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için çalışıyoruz. Tedarik zincirimizdeki çeşitli illerde, çeşitli sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte 3000 çalışma arkadaşımıza 3600 saat toplumsal cinsiyet eşitliği, taciz farkındalığı eğitimleri verdik. Toplumsal cinsiyet algısında farkındalık yaratmak, bilinçli dil kullanımını yaygınlaştırmak, kalıplaşmış kadın ve erkek rollerinin dile etkisini azaltmak, birleştirici, eşitlikçi ve çeşitli bir ortamı desteklemek için çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sözlüğü

Toplumsal cinsiyet ile ilgili düşünce ve davranışlarımızın oluşumunda ve gerçekliğe verdiğimiz anlamın inşasında dilin rolünün büyük olduğuna inanıyoruz. Dilde eşitliği sağlamak ve cinsiyetçi söylemlerden uzaklaşmak için toplumsal cinsiyet eşitliği sözlüğünü hazırlayarak tedarik zincirimizle paylaştık.

[Sözlüğün tamamına ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.](#)



Ücret Yönetim Sistemi

Tedarikçilerimizde yürüttüğümüz "Ücret Yönetim Sistemi" projesi, çalışanların genel becerileri, teknik yetenekleri, deneyimleri, performansları ve sorumluluklarına dayalı bir sistem üzerinde çalışmaktadır. Bu projenin amacı, çalışanların işlerine olan bağlılığını artırmak ve motivasyonlarını desteklemektir. Aynı zamanda, tedarikçilerin bütçelerini ve maaş politikalarını göz önünde bulundurarak, doğru ücret düzeylerini belirlemelerine yardımcı olmayı hedefliyoruz. İşe alım sürecinde ise stratejik bir yaklaşım benimseyerek ücretlendirme politikaları belirliyor ve şirketin gelecekteki ihtiyaçlarını karşılamak için iş gücü planlaması yapıyoruz. Bu sayede doğru yetenekleri çekmeyi ve iş gücü kaynaklarını etkili bir şekilde yönetmeyi sağlıyoruz.



"Kapsayıcılık, eşitlik ve çeşitlilik ilkelerini benimsiyor, insana saygılı, adil, şeffaf iş anlayışıyla tüm paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz."



Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik

Kadın Kariyer Gelişimi

Sürdürülebilirlik, sadece ekolojik açıdan değil, toplumsal boyutta da eşitliği ve adilliği gerektirir. Kadınların yaşadığı zorluklar ve potansiyel çözümün bir parçası olmaları, bu yolculuğun kritik bir boyutunu oluşturur. Kadınların liderlik rollerinde artan temsiliyeti, farklılaşan deneyim ve bakış açıları getirerek, işletmelerde çeşitliliğin ve yenilikçiliğin artmasını sağlar. Kadın liderler, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklerken daha adaletli bir iş ortamını da teşvik ederler.

Bizler iş hayatında, toplumsal cinsiyet rollerini ve ayrımcılığı ortadan kaldırmak için çeşitli politikalarla eşitlik sağlayarak, dayanıklı bir toplum oluşturmak için çaba harcıyoruz. Kadınları iş dünyasına adil bir şekilde dahil ederek güçlenmelerini sağlayan etkili ve öncü modeller geliştiriyoruz. Aynı zamanda, insan hakları, fırsat eşitliği ve toplumsal cinsiyet algısı gibi konulara odaklanan programlarla kadınların iş hayatında güçlenmesine bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz.

Hem müşterilerimizle hem de Üniteks olarak bu konuda çeşitli projeler yürütüyoruz.

KALP (**K**adın **L**iderler **P**rogramı) ile kadınların liderlik pozisyonlarında yer almasını teşvik eden kapsamlı bir proje oluşturduk. Kadınların liderlik becerilerini geliştirmelerine, iş hayatında daha fazla sorumluluk almalarına, yönetsel pozisyonlarda sayıca artmalarına, iş dünyasında cinsiyet eşitliğini sağlamaya odaklandık.

Tedarik zincirimizde, kadın çalışanların yönetici pozisyonlarına erişimini sağlamak üzere politikalar geliştirerek, kadın çalışanların kendilerini geliştirmeleri için eğitim olanakları sağladık. Proje kapsamında terfi/atamalarda cinsiyet eşitliğine duyarlı kapsayıcı bir insan kaynakları stratejisi geliştirdik.

KALP projesiyle;

	Başvuru	66 kişi başvurdu.
	Eğitim	3597 saat toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verildi.
	Eğitim	5025 saat teknik eğitim verildi.
	Usta Sayısı	20 kişi usta oldu.



Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı

İş sağlığı ve güvenliği politikamız gereği attığımız adımlar çerçevesinde her geçen yıl iş sağlığı ve güvenliği konusunda başarımızı yükseltmeyi, çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışabilmesini sağlamayı hedefliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği yönündeki çalışmalarımızı, yönetim sistemi standartları, yasal mevzuatlar, ILO sözleşmeleri ile iş prosedürleri ve talimatları çerçevesinde yürütüyoruz. İş başı yapan tüm çalışanlarımız, şirketimizin tehlike sınıfına göre yasal zorunluluk olan İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi'ni tamamlamalarını sağlıyoruz. Bu eğitimlerde temel iş sağlığı ve güvenliği konuları ile birlikte, kişilerin dikkat etmeleri gereken hususları ele alıyoruz. Üniteks Tekstil olarak tedarik zincirimizde iş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli iyileştirmek, tehlike kaynaklarını belirleyip önlem almak ve çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla projeler yürütüyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın farkındalık düzeyini ölçmek için her yıl iş sağlığı ve güvenliği kurulu, kişisel koruyucu donanımlarının tanınması, verilen eğitimler, alınan önlemlerin yeterliliği gibi konularda İSG anketleri düzenliyoruz. Anket sonuçlarına göre aksiyonlar alıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri

Sürdürülebilirlik Grup Müdürümüz tarafından, üniversite-sanayi işbirliklerimiz kapsamında, İzmir Ekonomi Üniversitesi öğrencilerine iş sağlığı güvenliği ve sosyal uygunluk konularında eğitim verdik. 6. İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri'nde tekstil sektöründeki güncel durum hakkında bilgiler öğrencilerle paylaştık.

"Çalışma arkadaşlarımızın daha sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak, beden ve ruh sağlıklarını korumak için iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmasını öncelikli olarak benimsiyoruz."



2022 yılında tedarik zincirinde yapılan İSG farkındalık anketlerinde farkındalık düzeyi **%89** olarak ölçümledik.

Fikrin Güvenliğin Olsun Yarışması

İş güvenliği kültürünün merkezindeki güvenli çalışma ortamını sağlamak, farkındalık oluşturmak adına "Fikrin Güvenliğin Olsun" projesini başlattık. Bu proje ile firmalarda takımlar oluşturarak en riskli 5 konuyu belirleyip çözümler bulmalarını istedik. Yarışma sonrasında belirlenen riskler alınarak Üniteks İSG Komitesi tarafından kontrol edilmesini sağladık. En yaratıcı çözümü bulan takımlara ödülleri verdik.



Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddete Karşı Mücadele

16 Günlük Aktivizm

1991 yılından bu yana, 25 Kasım (Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü) ile 10 Aralık (İnsan Hakları Günü) tarihleri arasındaki 16 gün Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddete Karşı "16 Günlük Aktivizm" olarak kabul ediliyor. Bu tarihler özellikle kadına yönelik şiddetin bir insan hakları ihlali olduğunun altını çizmesi açısından da önem taşıyor. Tüm dünyayı 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nden, 10 Aralık İnsan Hakları Günü'ne kadar tam 16 gün boyunca aktivizme davet ediyor. Bir insan hakkı ihlali olarak tüm dünyada var olan kadına karşı şiddete farkındalık oluşturmak adına turuncu rengi bir sembol olarak kullanılıyor.

1991 yılında sivil toplum kuruluşları ve kadın hakları aktivistleri tarafından başlatılan kampanya, günümüzde dünyanın her yerinde kişi ve kurumlar tarafından yürütülüyor, kadın ve kız çocuklarına yönelik şiddetin önlenmesi ve ortadan kaldırılması için bir platform ve strateji olarak kullanılıyor.

Kadınların Sesi Oluyoruz

25 Kasım "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü"nde toplumun tüm bireylerini şiddetin karşısında durmaya davet ettik. Tedarik zincirimizde turuncu düdüklelerimizle kadına yönelik şiddete "DUR" demek için yola çıktık.

Bu amaçla hazırlanan farkındalık sembollerimizi Batman, Giresun, İstanbul, İzmir, Ordu ve Tokat lokasyonlarında "Kadının Sesimiz" sloganıyla tüm tedarik zincirine düdükle ve broşür dağıttık.

16 Günlük Aktivizm programını gösteren detaylı bir dergi yayınladık. Fabrika çalışanları ile röportaj yaparak, onların yorumlarından ve farkındalık çalışmalarını anlatan fotoğraflarından oluşan videoyu sosyal medya hesaplarımızda paylaştık. Dünyada ve Türkiye'de toplumsal cinsiyete dayalı şiddet durumunu inceledik. Tedarikçilerimizin bu konudaki düşüncelerine dergimizde yer verdik.



[Dergiye ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.](#)



Çalışanların Mutluluk Yönetimi ve Gelişimi

"Tedarik zincirimizdeki çalışanların memnuniyetine ve kişisel gelişimine önem veriyoruz. Programlar ve fırsatlar sunarak gelişimlerini destekliyoruz. Ayrıca çalışma ortamını iyileştirmek için projelere odaklanıyoruz. Tedarik zincirimizde mutlu ve motive çalışanlar için sağlıklı bir ortam oluşturuyoruz."

Çalışan Memnuniyeti Anketleri

Tedarik zinciri çalışanlarının memnuniyet düzeyini ölçmek, anlamak ve iyileştirme alanlarını belirleyerek memnuniyeti artırmak amacıyla Batman, Giresun, İstanbul, İzmir, Ordu ve Tokat lokasyonlarında yenilikçi bir çevrimiçi anket hazırladık. Genel memnuniyet oranı Nisan 2022'de %72,11 iken Kasım 2022'de %76,28'e yükseldi. Gruplar arası farklılıkları (cinsiyet, yaş, kıdem, görev vb.) inceledik. İyileştirme alanları belirledik, gerekli aksiyon planlarını hazırladık ve ilgili tedarikçiler ile paylaştık.

Finansal ve Dijital Okur Yazarlık Eğitimi

Finansal okuryazarlık eğitimi ile çalışanlarımızın gelir/bütçe konularında bilgi sahibi olmaları, gelirlerini akıllıca finanse edebilmeleri ve tasarruflarını yönetebilmeleri için FODER (Finansal Okuryazarlık Derneği) iş birliği ile Finansal ve Dijital Okuryazarlık Eğitimi düzenledik. Eğitimi Batman, Giresun, İstanbul, İzmir, Kütahya Ordu ve Tokat lokasyonlarında online olarak gerçekleştirdik. Harcama yaparken nelere dikkat edilmesi gerektiği ve aile içinde mali güvenceyi kişisel bütçe sağlamanın önemine değindik.

ILO Akademi- Şiddete Sıfır Tolerans Eğitimi

Şiddet döngülerini öğrenmek, işyerinde ve evde şiddeti önlemek, eğitim yoluyla farkındalığı artırmak amacıyla ILO Akademi ile iş birliği gerçekleştirdik. Batman, Giresun, İstanbul, İzmir, Ordu ve Tokat lokasyonlarında iş hayatında ve cinsiyete dayalı şiddet dahil olmak üzere şiddetin çeşitli biçimleri, cinsiyete dayalı şiddetin etkileri ve şiddetle mücadele mekanizmaları hakkında çalışanlarımızı bilgilendirdik.



KADINLAR GÜNÜ

Kadınlar gününde Batman, Giresun, İstanbul, İzmir, Ordu ve Tokat lokasyonlarında, tüm kadın çalışanlara güzellik, mutluluk ve yenilenmeyi simgeleyen "Ağaç ve Tavuskuşu" desenli keseler hediye ettik. Bu el emeği özel keseler, KEDV'in desteklediği kadın üreticiler tarafından üretildi.

Sosyal Farkındalık Çalışmaları

23 Nisan Resim Yarışması



Çalışanlarımızın çocuklarının çevre ve doğa bilincini artırmak amacıyla Batman, Giresun, İzmir, Ordu ve Tokat lokasyonlarında 23 Nisan Çocuk Bayramı'nda "Doğa Benim Evim" temalı bir resim yarışması düzenledik. Jüri tarafından kazananları belirleyerek dereceye girenlere ödülleri verdik. Aynı zamanda, yarışmaya katılan tüm çocuklara da unutulmaz bir hatıra sunmak amacıyla üzerinde kendi resimlerinin bulunduğu özel tasarım bez çantalar hediye ettik. Bu bez çantalar, çocuklarımızın hem resimlerini sergileme fırsatı bulmalarını sağladı hem de doğa dostu bir alternatif olarak çevreye duyarlılık mesajı iletti.

Sosyal Market

Giresun Belediyesi tarafından hizmete sunulan Sosyal Market için Giresun'daki çalışanlarımız ile çocuk tişörtleri diktik. İhtiyaç sahiplerine destek olmak amacıyla eğitim bandında dikilen 5000 adet çocuk tişörtünü "Giresun Belediyesi Sosyal Markete" gönderdik. Bu projede çalışanlarımızın gösterdiği özveri ve toplumun ihtiyaç sahiplerine destek olma duyarlılığı bizleri gururlandırdı. Çocuk tişörtü dikme etkinliğinin, çalışanlarımız arasında dayanışma ve ekip ruhunu güçlendirdiği gibi, ihtiyaç sahibi çocuklara da umut ve sevinç getirdiğine inanıyoruz.



Kan Bağışı

Sağlık ve toplum hizmetlerine duyarlılıkla hareket eden şirketimiz, kan bağışının önemini anlamak ve kan bağışının aşamalarını öğrenmek amacıyla Kızılay (Türk Kızılayı) ile bir iş birliği gerçekleştirdi. Bu anlamlı etkinlik, Giresun, Ordu, Tokat ve İzmir illerinde çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirildi. Bu proje ile çalışanlarımızı kan bağışına teşvik ederek toplumda bilinç oluşturmaya amaçladık. Çalışanlarımız, bu süreçte kan bağışının aşamalarını yakından öğrendiler. Kan vermenin ne kadar basit ve hayati bir eylem olduğunu deneyimleyerek, topluma sağladıkları değer farkına vardılar.

Meme Kanseri Farkındalık Afişi

Kadın çalışanlarımızla meme sağlığının ve meme kanserinde erken teşhisin önemi konusunda bilgilendirici posterler paylaştık. Büyük tehditlere karşı basit yöntemlerin etkisinin bilinci ile erken yaşta farkındalığı ana hedef olarak alarak Batman, Giresun, İstanbul, İzmir, Kütahya Ordu ve Tokat lokasyonlarındaki kadın çalışanlarımıza ulaştık.

I Made Your Clothes

Moda Devrimi Haftası'nda çalıştığımız bir markanın ürünlerini üreten çalışanları tanıtmayı, çalışma koşulları hakkında daha fazla bilgi vermeyi amaçladıkları projelerine dahil olduk. Öncelikle üretim birimlerinde çalışan tüm personeli, "Kıyafetlerini Ben Diktim" kampanyası hakkında bilgilendirdik. Çalışanların günlük iş rutinleri sırasında kampanyaya destek verebilmeleri için fotoğraf çekimi yaptık. Yapılan bu çekimler ilgili markanın uluslararası sosyal medya hesaplarında yayınlandı.



Bölüm	Konu	Sayfa
Rapor Hakkında	Kapak Sayfası	1
	İçindekiler	2
	Rapor Hakkında	3
Bir Bakışta Üniteks	Yönetici Mesajı	4
	Üniteks Hakkında	5
	Vizyon, Misyon, Kurumsal Değerler	6
	Kilometre Taşlarımız	7
	Rakamlarla Üniteks	8
	Kurumsal Üyelikler ve Sertifikalarımız	9
	Sürdürülebilirlik Yönetimi	10
Üniteks Sürdürülebilirlik Dönüşümü	Etki Odaklı Dönüşüm	11
	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	12,13
	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	14
	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız	15
	Paydaş Etkileşimi	16
	Etik ve Şeffaf İş Yapısı	17
	Önceliklendirme Analizi	18
	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	20
Kalite Önceliği Ve Güvenliği	Kalite Önceliği ve Güvenliği	21
	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	23
Sürdürülebilir Tedarik	Tedarik Zincirinde İzlenebilirlik	24
	Tedarik Zinciri Yönetimi	25
	Tedarikçi Eğitimleri	26
	Ar-Ge Merkezi	28,29,30
Ar-Ge, İnovasyon ve Tasarım	Üretim Süreçlerinde Dijitalleşme	31
	İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	32
	İklim Değişikliği	34
Çevrenin Sürdürülebilirliği	Enerji ve Su Verimliliği	35
	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	36,37,38
	Çevresel Farkındalık Çalışmaları	39
	Çalışanlarımız	41
Üniteks'te Yaşam	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Kazanımı	42
	Çalışan Katılımı	43,44,45
	Üniversite İşbirlikleri	46
	Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik	48,49
Toplumun Gelişimi ve Refahı	Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı	50
	Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddete Karşı Mücadele	51
	Çalışanların Mutluluk Yönetimi ve Gelişimi	52
	Sosyal Farkındalık Çalışmaları	53



www.uniteks.com.tr



[linkedin.com/company/uniteks](https://www.linkedin.com/company/uniteks)



[instagram.com/uniteksofficial](https://www.instagram.com/uniteksofficial)



sustainability@uniteks.com.tr

Uniteks Sürdürülebilirlik Performans Raporu 2022