

Uniteks

Sürdürülebilirlik Raporu 2023

İÇİNDEKİLER

01 Kurumsal Profil

Rapor Hakkında
Üniteks Çalışanlarından Önsöz
Yönetici Mesajı
100. Yıl Anısına
Üniteks Hakkında
Organizasyon ve Kurumsal Yapımız
Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler
Dünden Bugüne Üniteks
Rakamlarla Üniteks
Kurumsal Üyelikler ve İşbirliklerimiz

02 Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirlik Manifestosu
Etki Odaklı Dönüşüm
Üniteks'te Değişimin Güçleri
Destek Verilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Paydaşlarımızla Etkileşim
Etik ve Şeffaf İş Yapısı
Önceliklendirme Analizi
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

03 Ürün Dönüştürüyoruz

Üniteks Değer Zinciri
Ürün Kalitesi ve Güvenliği
Kalite Önceliği ve Güvenliği
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
Tedarik Zincirinde İzlenebilirlik
Dinamik Tedarik ve Lojistik
Sürdürülebilir Ürün Yönetimi
Tedarikçi Performans Yönetimi
Ar-Ge Merkezi
Üni-verse:Dijital Kurumsal Arşiv
İnovasyon Kurulu:Fikir Varlığımız
Dijital Dönüşüm Yolculuğu

04 Çevre Önemsiyoruz

Çevre Yönetimimiz
İklim Krizi İle Mücadele
Karbon Emisyonu Yönetimi
Enerji Dönüşüm Planı
Kimyasal Yönetimi
Atık Yönetimi
Döngüsel Ekonomi
Biyoçeşitlilik

05 İnsan Geliştiriyoruz

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Üretken Üniteks Ailemiz
Çalışan Katılımı
Gençlerle Geleceği İnşa Ediyoruz
Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı
Kadınlar Temsil Ediliyor
Kadınlar İlerliyor
Kadınlar Güvende
Kadınlar Eşit Ücret Alıyor
Kadınlar Farkında

Rapor Hakkında

Üniteks Tekstil Gıda San. Dış Tic. A.Ş. olarak sunulan "2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz" firmamızın sürdürülebilirlik alanındaki özverili çalışmalarını ve bu yolda kaydettiğimiz ilerlemeyi vurgulamaktadır. Sorumluluk bilinciyle hareket eden bir şirket olarak, sürdürülebilir gelişime olan katkımızı her gün bir adım daha ileriye taşımayı hedefliyoruz.

İkinci raporumuz olan "Üniteks 2023 Sürdürülebilirlik Raporu", ulusal düzeydeki öncelikleri dikkate alarak, mevcut eğilimler ve değişen yerel, küresel gündemleri göz önünde bulundurarak hazırlandı. Bu süreçte ilgili departmanlar tarafından sağlanan değerli içgörüler sayesinde, raporumuzun içeriği güncellendi.

Raporumuz, aynı zamanda, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensiplerine (WEPs) yönelik bağlılığımızı ve bu alandaki ilerleme durumlarımızı da içermektedir. Önümüzdeki yıllarda da sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kaydettiğimiz ilerlemeyi yıllık olarak raporlama ve gelişen sürdürülebilirlik performansımızı paydaşlarımızla paylaşarak sektörde örnek bir konuma ulaşmayı amaçlıyoruz.

Rapor, hem Türkçe hem de İngilizce olarak hazırlanmış olup Üniteks Tekstil'in 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasında gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin çevresel, sosyal ve yönetimsel yönlerini detaylı bir şekilde ele almaktadır.

Üniteks olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yıllık bazda raporlama taahhüdümüzü devam ettiriyoruz. Bu kapsamlı süreç, Sürdürülebilirlik Departmanı öncülüğünde ve şirket içi birimlerin katkılarıyla, ilgili verilerin titizlikle toplanıp değerlendirilmesiyle yürütülmektedir.

Paydaşlarımızın geri bildirimleri bizim için büyük bir değer taşır. Sürdürülebilirlik raporumuz ve çabalarımız hakkındaki her türlü görüş ve önerinizi, bize gelişim yönümüzde ışık tutacak değerli katkılar olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda, düşüncelerinizi sustainability@uniteks.com.tr mail adresi üzerinden bizimle paylaşmanızı bekliyoruz.

> **"Raporumuzda, sürdürülebilirlik yaklaşımımıza, odak alanlarımıza, önceliklerimize ve performansımıza ışık tutarak, şeffaf bir şekilde sunmayı hedefledik."**

Rapor içerisinde yandaki sembolü gördüğünüzde üzerine tıklayarak ilgili videoya ulaşabilirsiniz.



Üniteks Çalışanlarından Önsöz

Değerli Paydaşlarımız,

Bizler, Üniteks Tekstil çalışanları olarak şirketimizin sadece ürünlerimizin kalitesiyle değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel etkimizle de öncü olduğunu bilen bir aileyiz. 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz, bireysel çabalarımızın ve toplu taahhütlerimizin yansımasıdır. Bu rapor, bizim için, sadece şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini belgelemekten öte, geleceğe dair bir umudun ve kararlılığın ifadesidir.

Cumhuriyetimizin 100. yılında, Üniteks olarak, kuruluşumuzdan bu yana ilke edindiğimiz yenilikçilik ve ilerleme değerlerimizi kutluyor, bu değerleri işimizin her aşamasına dahil ediyoruz. İnovasyon ve sürdürülebilirliği şirket kültürümüzün bütününe yayarak, sektörde öncü bir rol üstlenmeye devam ediyoruz.

Geçmişten bugüne, her zaman daha iyisini hedefleyen bir firma olmak adına attığımız adımlar, şimdi sürdürülebilirlik ilkeleriyle atılıyor. Sektörde edindiğimiz lider konum, yaratıcı tasarımlarımız, yenilikçi üretim tekniklerimiz, geniş ticaret ağımızla birleştiğinde, global markalar için vazgeçilmez bir ortak haline gelmemizi sağlıyor.

Her birimiz, Üniteks'in yalnızca üretim gücü değil, aynı zamanda bir değişim gücü olduğuna inanıyoruz. Bu rapor, bizi daha yeşil ve daha sürdürülebilir bir geleceğe taşıyacak adımlarımızın somut bir kanıtıdır.

Sürdürülebilirlik alanındaki çabalarımız, çevreye duyduğumuz saygının ve topluma olan sorumluluğumuzun bir göstergesidir. Ege Bölgesi'nden başlayarak tüm dünyada sürdürülebilir bir yaşamın inşasına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Bugün, her bir Üniteks çalışanının küçük adımlarıyla başlattığı bu büyük değişim yolculuğuna siz değerli paydaşlarımızı da davet ediyoruz. Çünkü hepimiz biliyoruz ki; küçük adımlar, birleştiğinde büyük bir fark yaratır. Birlikte, daha sürdürülebilir bir dünya için çalışarak, domino etkisi yaratabilir ve tüm insanlık için daha yaşanabilir bir gelecek inşa edebiliriz.

Üniteks Çalışanları



Yönetici Mesajı

2023 yılı, Üniteks Tekstil için dönüştürücü bir yıl oldu. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kararlı adımlar atmaya devam ederken, bu yıl küresel ve yerel düzeyde yaşanan olaylar bize esnekliğin, yenilikçiliğin ne kadar önemli olduğunu bir kez daha hatırlattı.

2023 yılında, sürdürülebilirlik taahhütlerimizi yerine getirme konusunda önemli ilerlemeler kaydettik. Kadının Güçlenmesi Prensipleri gibi uluslararası taahhütlerimize olan bağlılığımızı güçlendirdik. Bu süreçte, iklim değişikliğiyle mücadele, kaynakların verimli kullanımı ve sosyal sorumluluk projelerimizle öne çıktık.

Karşılaştığımız zorluklar, adaptasyon, yenilikçilik ve dijitalleşmenin kritik önemini bize bir kez daha gösterdi. Küresel tedarik zinciri sorunları, değişen tüketici beklentileri ve iklim krizi gibi konular, stratejilerimizi sürekli olarak gözden geçirmemizi ve daha dayanıklı, esnek bir iş modeline geçiş yapmamızı sağladı. Bu süreçte, dijitalleşme ve inovasyon alanındaki çalışmalarımızı hızlandırarak, hem iç süreçlerimizi optimize ettik hem de müşterilerimize daha yenilikçi çözümler sunarak sürdürülebilirlik hedeflerimize daha da yaklaştık. Böylece, iş süreçlerimizde verimliliği artırırken, çevresel ve sosyal etkilerimizi de olumlu yönde geliştirdik.

Geleceğe baktığımızda, sürdürülebilirlik taahhütlerimizi daha da ileriye taşıma konusunda kararlıyız. 2024 ve sonrası için belirlediğimiz hedefler, sürdürülebilir bir gelecek için daha yeşil teknolojilerin benimsenmesi, operasyonlarımızda karbon ayak izimizin azaltılması ve topluma daha fazla değer katma üzerine kuruludur.

Bu rapor, geçtiğimiz yıl boyunca Üniteks Tekstil'in sürdürülebilirlik alanında nasıl liderlik sergilediğini ve önümüzdeki yıllarda bu alandaki hedeflerimize nasıl ulaşmayı planladığımızı detaylı bir şekilde ortaya koymaktadır. Sürdürülebilirlik, bizim için sadece bir iş stratejisi değil, aynı zamanda daha iyi bir dünya yaratma konusundaki derin inancımızın bir yansımasıdır.

Son olarak, bu yolculukta bizimle birlikte olan tüm paydaşlarımıza teşekkür etmek istiyorum. Müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımız olmadan bu başarıları elde etmemiz mümkün olmazdı. Birlikte, sürdürülebilir bir gelecek yaratma konusundaki ortak hedefimize doğru ilerlemeye devam edeceğiz.

Serhan Ünsal
Yönetim Kurulu Başkanı

100. Yıl Anısına

Bu yıl, Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100. yılını kutlamanın gururunu ve sevincini yaşamaktayız. Üniteks Tekstil olarak, Türkiye Cumhuriyeti'nin bir asırlık tarihine tanıklık etmek ve bu tarihin bir parçası olmak bizim için büyük bir onurdur. Cumhuriyetimizin kuruluş felsefesinde yer alan yenilikçilik, bağımsızlık ve ilerleme değerlerini iş yapış biçimimizin merkezine yerleştirdik.

Şirketimizde İzmir Marşı eşliğinde coşkuyla gerçekleştirdiğimiz kutlama ile Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün "En büyük eserim" dediği Cumhuriyetin temel değerlerine olan bağlılığımızı bir kez daha teyit ediyor, bu değerlerin ışığında sürdürülebilirlik, yenilik ve toplumsal ilerleme yönündeki çalışmalarımızı sürdürme kararlılığımızı vurgulamak istedik.

Bu anlamlı yıl, aynı zamanda, ülkemizin ve şirketimizin geleceğine dair umutlarımızı, hedeflerimizi ve hayallerimizi yeniden şekillendirme fırsatı sunmaktadır. Cumhuriyetimizin kuruluşundan bu yana elde edilen başarıların, karşılaşılan zorlukların üstesinden gelinmesindeki cesaretin ve toplumsal ilerlemenin izinden giderek, daha yeşil, daha adil ve daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmayı sürdüreceğiz.

Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümünde, kurucu değerlerimiz ve kazanımlarımızı kutlarken, geleceğe dair umut ve beklentilerimizi yüksek tutuyor, bu özel yılın ülkemize, milletimize ve tüm dünyaya barış, sağlık ve refah getirmesini diliyoruz.







Üniteks Hakkında



Üniteks Tekstil, 1990'da kurulduğu günden bu yana yenilikçi ve sürdürülebilir yaklaşımlarıyla global ölçekte büyük markalara hizmet vermekte ve hazır giyim sektöründe lider konuma yükselmektedir. Şirketimiz, çevre dostu üretim anlayışını benimseyerek, ödüllü koleksiyonlar ve uluslararası standartlarda kalite sunmaktadır. Yıllık üretimi 40 milyon adeti aşan ve 180 milyon dolar üzerinde cirosu bulunan Üniteks, Ege Bölgesi Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Listesi'nde üst sıralarda yer almakta ve İzmir'deki ihracatçı firmalar arasında da önde gelenlerden biri olarak konumlanmıştır.

1990'lı yılların başında Avrupa'da tanınan perakende markalarına ilk koleksiyonlarını satan ve organik kumaş üretimine başlayan Üniteks, sürekli olarak üretim kapasitesini ve çeşitliliğini artırmıştır. Ayrıca, Ar-Ge ve tasarım konularına odaklanarak, uluslararası pazarlarda büyümesini ve inovatif ürün geliştirmesini sürdürmektedir. Üniteks, sürdürülebilirlik anlayışını tedarik zincirinin her aşamasına entegre etmekte ve tedarikçilerini sürdürülebilirlik, kalite ve iş ortaklığı gibi ana performans ölçütlerine göre değerlendirmektedir.

Bu sayede şirketimiz, sürdürülebilir ve şeffaf iş ilişkileri geliştirmeyi ve tüm paydaşları ile birlikte büyüyen bir şirket olmayı hedeflemektedir. Vizyonu, öngörülerle geleceğin trendlerini belirleyen ve tasarladığı örme kumaş ürünleriyle dünya markaları tarafından tercih edilen bir şirket olmak olan Üniteks, misyonunu ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilir kalkınmaya önem vererek, global markalara kaliteli tasarım ve üretim hizmeti sunan bir firma olarak tanımlamaktadır.

Organizasyon ve Kurumsal Yapımız

Üniteks Tekstil olarak, şirketimizin yönetim ve organizasyon yapısı, sektördeki lider konumumuzu destekleyecek şekilde tasarlanmıştır. Yönetim Kurulumuz, beş deneyimli profesyonelden oluşmaktadır. Bu ekip, şirketimizin stratejik yönünü belirleyerek sürdürülebilir büyümemizi sağlamak için kritik kararları almaktadır.

Operasyonel yapı olarak, şirketimiz 19 farklı departmandan oluşmaktadır. Tüm departmanlar üretim, satış ve pazarlama, finans, sürdürülebilirlik ve insan kaynakları olmak üzere dört ana direktörlük altında toplanmıştır. Her bir direktörlük, alanında uzman liderler tarafından yönetilmekte ve şirketin genel hedefleri doğrultusunda bütüncül bir performans sergilemektedir.

Bu yapısal düzenleme, Üniteks Tekstil'in sektöre hızlı ve etkin bir şekilde adapte olmasını, yenilikçi çözümler üretmesini ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasını sağlamaktadır.

Organizasyonumuz, her kademedeki çalışanın sesinin duyulduğu, katılımcı bir yönetim anlayışı ile faaliyet göstermektedir.



Serhan ÜNSAL
Yönetim Kurulu Başkanı



Nejat ERDOĞAN
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Özlem ALTINIŞIK
Projelerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi



Şenay DAŞCI
Yönetim Kurulu Üyesi



Ethem ÜNSAL
Yönetim Kurulu Üyesi



Özlem ATAK
Satış ve Pazarlama Direktörü



Sarper KUTLUĞ
Üretim ve Tedarik Zinciri Direktörü



Serkan BAKADUR
Sürdürülebilirlik ve İnsan Kaynakları Direktörü



Yılmaz ÇAKAN
Mali İşler Direktörü

Organizasyon ve Kurumsal Yapımız

Yönetim yapımızda cinsiyet eşitliği ve çeşitliliğini ön planda tutarak fark yaratıyoruz. 16 müdürümüz, şirketimizin stratejik karar alma süreçlerinde önemli roller üstlenmekte ve pazar liderliğimizi pekiştiren yenilikçi ve sürdürülebilir iş çözümleri geliştirmektedir. Müdürlerimizin %69'u kadınlardan oluşmaktadır.

Üniteks Tekstil olarak, liderlik kademelerinde çeşitliliği desteklemek ve tüm çalışanlarımızın potansiyellerini en iyi şekilde kullanmalarını sağlamak için çaba göstermekteyiz. Bu çabalar, şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline gelmiş olup tüm çalışanlarımız arasında güçlü bir iş birliği ve saygı ortamı oluşturulmasına yardımcı olmaktadır.

Şirketimizin esnek organizasyon yapısı, hem yatay hem de dikey gelişimi desteklerken, multifonksiyonel çalışma sistemimiz sürekli yenilik ve gelişmeye olanak tanımaktadır. Bu yapı, tüm çalışanlarımıza yeteneklerini sergileme ve profesyonel olarak gelişme fırsatı sunmaktadır.



Özgür SAĞLAM
Üretim Operasyonları Grup Müdürü



Özlem TEK
Tedarik Zinciri Grup Müdürü



Yeliz YAZICI
Müşteri Organizasyon Müdürü



Zahide Dere
Müşteri Organizasyon Grup Müdürü



Ayhan HAMZA
Üretim Müdürü



Berat YALÇIN
Lojistik Müdürü



Çiğdem KARADAŞ
Finansman Müdürü



Esin BAĞCI
Sürdürülebilirlik Müdürü



Gülseren BOZ
Muhasebe Müdürü



Mehtap Yılmaz
Moda Tasarım Müdürü



Mustafa DURGUT
Dış Ticaret Operasyonları ve Mevzuat Müdürü



Mustafa Özdemir
Satınalma Müdürü



Nesrin KOZAN
Kalite Güvence Müdürü



Nezahat Doğan TAGAY
Planlama Müdürü



Özlem GÜVEN
Modelhane Müdürü



Tuba ACAR
Pazar Geliştirme Müdürü

Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler

Vizyonumuz

Öngörüleri ile geleceğin trendlerini belirleyen, tasarladığı ve ürettiği örme kumaş ürünlerle dünya markaları tarafından öncelikli olarak tercih edilen, faaliyet gösteren sektörün lider şirketi olmaktır.

Misyonumuz

Ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilir kalkınmaya önem veren, paydaşlarına saygılı, ekibiyle büyüyen, global markalara kaliteli tasarım ve üretim hizmeti sunan bir şirket olmaktır.

Değerlerimiz

Mesleki Sorumluluk
Disiplinli ve koordine çalışma sistemimiz sayesinde, bilgi ve becerilerimizi en etkin şekilde kullanıp iç ve dış paydaşlarımızın ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak iş süreçlerimizi zamanında tamamlıyoruz.

Kişilere Saygı
Farklı kültürlere, kökenlere, inançlara ve fikirlere eşit yaklaşarak, saygılı ve doğru iletişimi önemsiyoruz.

Doğruluk ve Dürüstlük
Tüm iç ve dış iletişim süreçlerimizi dürüstlük temeline dayandırıyor, çelişen koşullarda dahi doğru olanı yapmaya çalışıyoruz.

Dayanışma
Farklı birimleri içinde barındıran bir firma olarak, takım çalışması temelinde dayanışma ve uyum içerisinde hareket ediyoruz.

Çeviklik
Çözüm odaklı yaklaşımlarımız sayesinde, iç ve dış ortamımızdaki değişikliklere şirket stratejilerimize en uygun ve hızlı şekilde cevap veriyoruz.

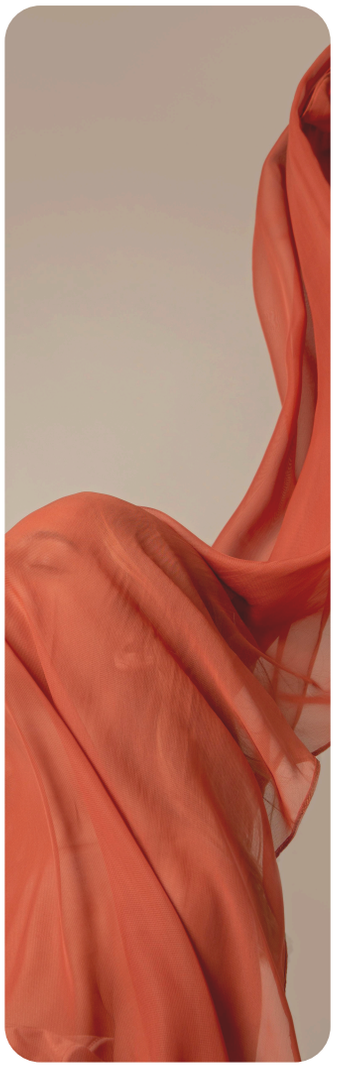
Kanunlara Saygı
Geçerli olan tüm yasa ve yönetmeliklere uygun hareket ederek, aktif ve pasif her türlü yolsuzluğu reddediyoruz.

Çevreye Saygı
Tüm üretim süreçlerimizde, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda çevre dostu yaklaşımlar benimsiyoruz.

Çalışan Haklarına Saygı
İnsani değerler ışığında, çalışanlarımıza değer veriyor ve onların haklarına yasaların gerektirdiği seviyenin üzerinde saygı gösteriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği
İş Sağlığı ve Güvenliği ilkeleri ışığında, ruhsal ve fiziksel olarak uygun çalışma şartlarının oluşturulmasını sağlıyoruz.

İzlenebilirlik ve Şeffaflık
İç ve dış müşterilerimize üretim politikalarımız ve faaliyetlerimiz hakkında güvenilir, ayrıntılı ve kıyaslanabilir veriler sunuyoruz.



Dünden Bugüne Üniteks

1990 Üniteks kurulduğu yıl büyük bir başarı yakalayarak Avrupalı dev hazır giyim şirketinden sipariş aldı.

1991 İlk tasarım koleksiyonunun Almanya'nın ünlü mağaza markalarına satışının yapılmasının ardından, diğer önde gelen markalardan da siparişler alınmaya başlandı.

1992 Organik kumaş üretimi, Üniteks'in kardeş şirketinde, SKAL sertifikalı pamuk kullanılarak başladı.

1993 Nakış ve baskı üzerine odaklanan tasarım ekibiyle birlikte Üniteks, diğer ünlü Avrupa markalarını portföyüne kattı.

1994 Oeko-Tex sertifikasıyla çevre dostu giysiler üreten ilk Türk şirketlerinden biri haline geldi.

1995 10.000 metrekarelik yeni fabrikasına taşınan Üniteks, aylık üretim kapasitesini 250.000 parçaya çıkardı.

1996 Üniteks dikey entegrasyona geçti ve kendi örgü tesisini kurdu.

1997 Son teknoloji kullanılarak rekabetçi fiyatlarla yüksek kaliteli t-shirt üreten Basic Line , bünyeye katılarak müşterilerine sunuldu.

1999 Üniteks, ISO 9001 Kalite Yönetim Sertifikası'nı aldı.

2000 Avrupalı dev hazır giyim şirketlerinin birçoğu, müşteri portföyüne eklendi. Üretim kapasitesi ayda 600.000 parçaya çıkan Üniteks, cirosunu 17 milyon dolara yükseltti.

2001 Üniteks dikey entegrasyonu sürdürerek, bir boyahane ile stratejik ortaklık kurdu. Bu stratejik karar ile Üniteks, cirosunu 30 milyon dolara yükseltti.

2002 Dünyaca ünlü bir spor giyim firmasının Ege Bölgesindeki tek tedarikçisi olarak Üniteks'i seçmesinin ardından şirketi Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasına gidi ve cirosu 50 milyon dolara ulaştı.

2003 Müşterilerine kattığı değeri ve onlar için stratejik önemini artırmak amacı ile Üniteks parça baskı ve nakış makinesi parkuruna yatırım yaparak Ar-Ge faaliyetlerine odaklandı.

2004 Üniteks, Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasındaki yerini pekiştirdi ve Türkiye'deki ilk 100 ihracatçıdan biri haline geldi.

2005 Uluslararası yatırımlara odaklanan Üniteks, QIZ anlaşmasının avantajlarından yararlanarak Mısır'da yeni bir üretim hattı açtı.

2007 Üniteks, üretiminin tüm aşamaları için SKAL tarafından Organik Üretim Sertifikası almaya hak kazandı. Toplam üretim kapasitesi ayda 2.3 milyon parçaya, yıllık ciro ise 168 milyon dolara çıktı.

2008 Tasarım yetkinliği ile Ar-Ge çalışmalarını bütünleştirerek, konfeksiyon sektöründeki ilk Ar-Ge projelerinden birini başlattı.

2009 Mısır'daki üretim hattında örgü boyahane entegrasyonuna gidilerek, Mısır'daki üretim kapasitesini aylık 1 milyon parçaya çıkardı.

2010 Üniteks tasarım gücünü artırarak toplam satış cirosunun %30'unun kendi hazırladığı özgün koleksiyonlardan oluşmasını sağladı.

2011 Üniteks, Türk Sanayi Bakanlığı tarafından konfeksiyon sektöründeki ilk sertifikalı Ar-Ge Merkezi ünvanını aldı.

2014 C&A markasının dünya çapında 400'ü aşkın tedarikçi arasında yaptığı değerlendirmede Üniteks, "En İyi Ürün Geliştiren Firma" seçildi.

2015 Üniteks ilk defa İspanya'da kendi tasarımcılarını istihdam ettiği tasarım ofisini kurdu.

2016 Üniteks, H&M firması tarafından "Global Fashion Innovation Center" ve "Global Development Center" belgeye sahip az sayıda tedarikçiden biri oldu.

2017 Müşterilerine modanın kalbinden hizmet verebilmek adına La Coruna'dan sonra Barselona ve Londra'da da tasarım ofisleri açıldı.

2019 Üniteks, H&M firmasının "Moda" ve Sürdürülebilirlik" alanındaki en başarılı iş ortağı seçildi. Ayrıca "H&M Altın Tedarikçi" ödülüne layık görüldü.

2020 Polonya'nın en büyük konfeksiyon üreticisi LPP'nin RESERVED markası ile çalışmaya başlandı. İzmir'deki merkez binanın ofisleri yenilenerek, enerji, su ve atık yönetiminde sürdürülebilirlik ilkelerinin en üst düzeyde dikkate alındığı ofislere dönüştürüldü.

2021 İş süreçlerinin daha hızlı ve etkin şekilde yürütülebilmesi ve kaynakların doğru kullanımının sağlanması amacıyla tüm süreçlere ERP sistemi entegre edildi.

2022 37 milyon adet satış hacmine ve 167 milyon dolar satış gelirine ulaşan Üniteks, Ege İhracatçılar Birliği'nin açıkladığı verilere göre "Hazır Giyim ve Konfeksiyon" kategorisinde en fazla ihracatı gerçekleştiren firma olma başarısını gösterdi.

2023 EHKİB "İhracatın Yıldızları" ödül töreninde 185 milyon doları aşan ihracatı ile platin ödülün sahibi oldu.

Rakamlarla Üniteks

3.500
BAĞIŞLANAN FİDAN

YILLIK
39.400.000
ÜRETİM ADEDİ

NUMUNE STOĞU
95.555

180 MİLYON $
İHRACAT HACMİ

ÇALIŞAN SAYISI
500+

8.709 MW
I-REC SERTİFİKASI

69.176
KALİTE TESTİ

41
ÜLKEYE İHRACAT

% 63
BEYAZ YAKALI KADIN ÇALIŞAN

TEDARİKÇİ DENETİMİ
248

TOPLUM PROJELERİMİZLE ULAŞTIĞIMIZ KADIN ORANI
%75

EHKİB HAZIR GİYİM VE KONFEKSİYON DALINDA
1.

400+
TEDARİKÇİ SAYISI

290.000 $
DİJİTALLEŞME BÜTÇESİ

% 51
KADIN YÖNETİCİ

Kurumsal Üyelikler ve İş Birliklerimiz

Üniteks Tekstil olarak, sürdürülebilirlik adına gösterdiğimiz çabalar, sadece endüstriyel bir gereklilik değil aynı zamanda toplumsal taahhüt anlamına gelmektedir. Kurumsal üyeliklerimiz ve kazandığımız sertifikalar, bu taahhüdün göstergeleri olup ticari başarımızın ötesinde, birer değer yaratma ve toplumun refahına katkı sağlama araçlarıdır. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için sivil toplum kuruluşlarıyla (STK) olan iş birliklerimiz özellikle önemlidir.

STK'larla gerçekleştirdiğimiz projeler, şirketimizin çevre ve toplumla olan ilişkisini güçlendirirken, aynı zamanda sosyal adalet, eğitim, eşitlik ve çevre koruma gibi konularda farkındalık yaratma ve bu alanlarda somut adımlar atma imkanı sunmaktadır. Bu iş birlikleri sayesinde, yerel topluluklarda sürdürülebilir gelişme ve kapasite inşası için gerekli altyapıyı sağlamakta ve ölçülebilir sonuçlar elde etmekteyiz.

Üniteks olarak, sektördeki etkimizi genişletirken aynı zamanda global sorunlara karşı yerel çözümler üretme ve bu çözümleri toplumun tüm kesimleriyle paylaşma sorumluluğunu üstleniyoruz. Bu sorumluluk, çalışanlarımızın katılımıyla güçlenmekte ve her bireyin şirketimizin sürdürülebilirlik misyonuna katkıda bulunabileceği bir kültürü teşvik etmektedir.

Her projemiz, sürdürülebilirliğin sadece çevresel boyutlarıyla sınırlı olmadığını, aynı zamanda ekonomik ve sosyal gelişmeyi de içerdiğini göstermektedir. Bu yüzden, Üniteks'in faaliyet gösterdiği her alanda, etik değerlere ve insana saygıya dayalı bir iş yapma anlayışını benimsiyoruz.

Bu bağlamda, Üniteks Tekstil, sürdürülebilir bir gelecek için atılacak her adımın, büyük bir fark yaratabileceği inancıyla hareket etmekte ve paydaşlarımızı da bu yönde harekete geçmeye teşvik etmektedir. Bu yolda, tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde, sürdürülebilir bir dünya için kararlılıkla yürümeye devam edeceğiz. Her yıl bu iş birliklerini artırarak daha geniş kitlelere ulaşmayı ve daha büyük etkiler yaratmayı hedeflemekteyiz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

“Herkes için sürdürülebilir bir gelecek sloganı altında, daha iyi bir dünya yaratma vizyonuyla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Çevresel ve sosyal sorumluluklarla uyumlu politikalar geliştirerek, gelecek dönemde de somut adımlar atma konusunda kararlıyız. ”



Üniteks Tekstil olarak sürdürülebilirlik anlayışımız, tekstil sektöründeki gelişmiş uygulamaların ötesine geçerek, kapsamlı bir çerçeve sunar. Bu sorumluluğu sadece işimizin bir parçası olarak değil, yaşam tarzımız olarak benimsiyoruz. Şirket olarak, sürdürülebilirlik yönetimini Üniteks'in genetik koduna işleyerek, gelecek nesillere aktarılacak bir miras bırakmayı amaçlıyoruz. Bu çerçevede, doğa dostu politikalar ve yenilikçi yaklaşımlar geliştiriyoruz, bunlar bizim sürdürülebilir büyümemizi ve sektördeki lider konumumuzu pekiştirmekte önemli rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik çabalarımız, üretim süreçlerimizden tedarik zincirimizin her bir köşesine, çalışanlarımızın refahından müşterilerimize ulaşan ürünlere kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Üniteks'in sürdürülebilir kalkınma yolculuğu, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın dokuzuncu maddesi olan 'Sanayileşme, Yenilikçilik ve Altyapı' alanlarına özel bir vurgu yaparak, endüstriyel inovasyon ve dijitalleşmenin sürdürülebilir şekilde geliştirilmesini hedefler. Dijitalleşme, stratejik amaçlarımızın temelini oluşturarak, süreçlerimizi daha verimli, şeffaf ve etkileşimli hale getirmektedir.

Üniteks, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak, çevreye duyarlı üretim süreçlerini benimseyerek ve enerji kaynaklarının verimli kullanımını teşvik ederek çevre bilincini artırmayı hedefler. Bu, sadece çevresel etkimizi azaltmakla kalmaz, aynı zamanda operasyonel maliyetlerimizi düşürerek rekabet avantajımızı artırır.

İnsan odaklı yaklaşımımız, çalışanlarımızın refahını ve profesyonel gelişimini sürekli desteklemeyi içerir. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerimize sıkı sıkıya bağlıyız. Bu ilkeler doğrultusunda, kadınların güçlenmesini ve tüm çalışanlarımızın potansiyellerini en iyi şekilde kullanmalarını destekleyen girişimleri aktif olarak sürdürmekteyiz. Çalışanlarımızın kariyer gelişimi için sunduğumuz iç eğitimler, mentorluk programları ile liderlik ve yaratıcılık potansiyellerini maksimize etmeye odaklanıyoruz. Kadınların liderlik pozisyonlarında daha fazla yer almasını teşvik ederek cinsiyet eşitliğini destekliyoruz. Bu çabalar, şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline gelmiş olup tüm çalışanlarımız arasında güçlü bir iş birliği ve saygı ortamı oluşturulmasına yardımcı olmaktadır.

Bu stratejiler doğrultusunda, gelecek dönem hedeflerimizi belirlerken, üretim, insan ve çevre açısından yaratacağımız etkileri göz önünde bulundurarak değerlendiriyoruz. Bu, şirketimizin sürdürülebilirlik misyonunu her geçen gün daha ileriye taşıyacak ve bu alanlarda ileriye taşıyacak veya koruyacak adımlar atar. Bizim için sürdürülebilirlik, bir hedef değil, bir yolculuktur.

Sürdürülebilirlik Manifestosu

Biz Üniteks Tekstil ailesi olarak,

Sadece bugün için değil, yarınlar için de umutlu bir dünya yaratma amacıyla hareket ederiz. Her bir ürünümüz, her bir iş sürecimiz, ve her bir iş birliğimiz, bu umudu besleyen taşlardır. Biz, "Herkes İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek" ilkesini benimseyerek, sürdürülebilirliği her kararımızın ve her eylemimizin odağına koyarız.

Fırsat eşitliğine olan inancımızla, çeşitliliği ve toplumsal cinsiyet eşitliğini her kademedeki iş hayatımıza entegre ederiz. Kadınların ve her bireyin, güçlendirilmesi ve fırsatlarla buluşması için kapılarımızı ardına kadar açarız.

Ücret politikalarımızda adalet ve şeffaflığı esas alarak, her çalışanımızın hak ettiği değeri almasını sağlarız. Şirketimizdeki her bir kişinin, adil bir yönetim anlayışıyla güçlendirilmesini hedefleriz.

Çalışanlarımızın bağlılığını ve memnuniyetini, kapsamlı programlar ve sistematik yaklaşımlar ile artırırız. Bu yolla, aidiyet duygusunu kuvvetlendirir ve verimliliğin artmasına zemin hazırlarız.

İş sağlığı ve güvenliğini, her şeyin üzerinde tutarak, çalışanlarımıza güvenli bir iş ortamı sunarız. Bu, sadece bir yükümlülük değil, aynı zamanda derinlemesine taşıdığımız bir sorumluluktur.

Atıkların yeniden kullanımını ve kaynakların etkin kullanılmasını sağlayarak, döngüsel bir ekonomi hedefleriz. Çevreye olan saygımızla, üretim süreçlerimizi temiz ve sürdürülebilir hale getiririz.

Yenilikçi uygulamalarımızla, piyasadaki rekabetçi konumumuzu korur ve geliştiririz. Ar-Ge faaliyetlerimizle, endüstriyel yeniliklerin öncüsü oluruz.

Her adımımızda, bu ilkeleri rehber edinerek topluma değer katma hedefimize ulaşmak için çalışırız. Sürdürülebilir bir geleceği, yalnızca bir hedef olarak görmek yerine, bir yaşam biçimi olarak benimseriz.

Üniteks Tekstil, bu manifesto ile birlikte sadece kendi geleceğini değil, aynı zamanda dünya çapında bir etki yaratma amacını da taahhüt eder. Herkes için daha parlak bir yarın yaratma yolunda, tüm paydaşlarımızla el ele vererek ilerlemeye devam edeceğiz.

Herkes İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek!

Etki
Odaklı Dönüştürücü Güç



Etki Odaklı Dönüşüm

Üniteks Sürdürülebilirlik Departmanı olarak, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik projeleri ile toplumun refahını artırmaya ve çevrenin korunmasına odaklanıyoruz. Şirketimizin faaliyetlerini ve yatırımlarını çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bir sosyal sorumluluk ve etki yatırımcısı olarak, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla "Etki Odaklı Dönüştürücü Güç" kavramını benimsiyoruz. Bu kavram ile Üniteks'in faaliyetlerini, iş modelini ve yatırımlarını yönlendiriyoruz. Sadece kâr elde etmeyi değil, aynı zamanda topluma ve çevreye olumlu bir etki yapmayı hedefliyoruz. Her ay yerel, ulusal ve uluslararası haberlerden derlenen güncel bilgilerin yer aldığı sürdürülebilirlik bülteni oluşturuyoruz. Bu bülten, sürdürülebilirlik alanındaki yenilikleri, başarılı projeleri, çevresel ve sosyal sorunlara yönelik çözümleri ve küresel sürdürülebilirlik gündemini yansıtan haberleri içeriyor. Amacımız, okuyucularımıza ilham vermek, onları bu alandaki gelişmeler hakkında güncel tutmak ve bilgi paylaşımına katkıda bulunmaktır.

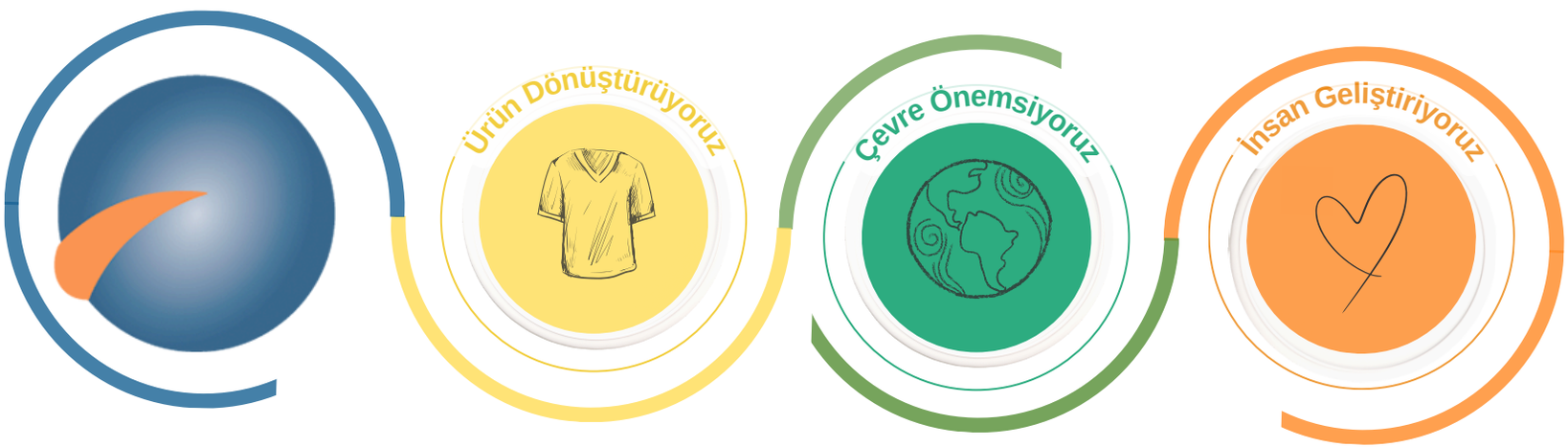
2023 yılında Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEP's) imzaladık ve bu prensiplere bağlılığımız, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada önemli bir rol oynamaktadır. Üniteks olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek, kadınların iş gücüne katılımını artırmak ve onlara fırsat eşitliği sağlamak için çalışıyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için iş süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor ve yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Bu çabalarımızın bir parçası olarak, çevresel ayak izimizi azaltmak, kaynak verimliliğini artırmak ve döngüsel ekonomiye geçiş yapmak için çeşitli projeler yürütüyoruz. Üniteks olarak, sosyal ve çevresel sorumluluk bilinciyle hareket ediyor, her adımımızda daha yaşanabilir bir dünya için çaba gösteriyoruz.

Ürünlerimizin üretim sürecinde, doğal kaynakların korunmasına özen gösteriyor, enerji verimliliği ve atık yönetimi konularında yenilikçi uygulamalar geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik bilincini artırmak için düzenli eğitim programları düzenliyor ve onları sürdürülebilir uygulamalara teşvik ediyoruz. Müşterilerimize de sürdürülebilir ürünler sunarak, onların çevresel ve sosyal sorumluluklarına katkıda bulunmalarını sağlıyoruz. Paydaşlarımızla iş birliği yaparak, tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmeyi hedefliyoruz. Topluma ve çevreye olan bağlılığımızı sürdürülebilirlik raporlarımızda şeffaf bir şekilde paylaşıyor, ilerlememizi ve hedeflerimizi düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Üniteks olarak, sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışıyor, topluma ve çevreye katkı sağlamak için yenilikçi ve etkili çözümler üretiyoruz.

Üniteks'te Değişimin Güçleri



Destek Verilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Odak alanlarımız ve öncelikli konularımız doğrultusunda, küresel sorunların küresel çözümler gerektirdiği bu süreçte, Birleşmiş Milletler **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA)** katkı sunuyoruz. Bu bağlamda, gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizle doğrudan ve dolaylı olarak **17 SKA**'nın hayata geçmesine destek oluyoruz.

Çalışmalarımızla fırsat eşitliği ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına katkıda bulunuyoruz. Bu projeler sayesinde, kadınların iş hayatına ve karar mekanizmalarına aktif katılımını sağlayan fırsatlara ve becerilere erişimlerini destekliyoruz. Ayrıca, dijital dünyada fırsat eşitliği anlayışımız ile kadınların ve gençlerin iş dünyasına katılımını artırmayı hedefliyoruz. Eğitim programlarımızla hem çalışanlarımıza hem de toplumun her kesimine dokunuyor, **SKA 4**'e ve **SKA 5**'e doğrudan katkı sağlıyoruz.

Enerji verimliliği projelerimiz ve ISO 14001 belgemiz ile temiz enerji kullanımını teşvik ediyor ve iklim değişikliği ile mücadele ediyoruz. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerjiye aşamalı geçerek **SKA 7**'ye ve **SKA 13**'e destek veriyoruz.

Atık yönetimi, kırıpıntı atıkları projesi ve kompost projeleri ile döngüsel bir ekonomi yaratmayı hedefliyor, üretim sürecinde ortaya çıkan atıkların yeniden kullanılmasını sağlayarak etkili bir döngüsel ekosistem yaratıyoruz. Bu çalışmalarımızla **SKA 12** ve **SKA 15**'e katkıda bulunuyoruz.

Tüm bu çabalarımızla, sürdürülebilir ürün yönetimi, inovasyon ve dijital dönüşüm gibi alanlarda yenilikçi uygulamalarla fark yaratarak rekabetçi üstünlüğümüzü koruyoruz. Ürün, süreç veya metotların geliştirilmesinde yenilikçi uygulamalarla fark yaratarak **SKA 9**, **SKA 11** ve **SKA 12**'ye katkı sağlıyoruz. Çevre dostu bir şirket olarak üretim süreçlerinde temiz üretim yaklaşımını benimseyerek, çevreye duyarlı yönetim anlayışımızı güçlendiriyoruz. Bu sayede, enerji kaynaklarının verimli kullanılmasını ve korunmasını sağlamak üzere gerekli altyapı ve sertifikasyonları temin ediyoruz.

Tüm bu projelerimiz ve çabalarımızla, daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.

Paydaşlarımız ile Etkileşim



Paydaş etkileşimi, organizasyonumuz için stratejik bir öneme sahiptir. Etkin paydaş ilişkileri yönetiminin; organizasyonun başarısını artıracağına ve riskleri minimize edeceğine inanıyoruz.

Paydaşlar	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Paydaş İhtiyaç ve Beklentileri
Çalışanlar	Toplantılar, çalışan etkileşim faaliyetleri, anketler, eğitimler	Anlık	Daha iyi çalışma ortamı, çalışan hakları, performans değerlendirmeleri, sağlık ve güvenlik önlemleri
Müşteriler	Toplantılar, denetimler, haber bültenleri, posterler, e-postalar, telefon, mesaj, online anketler	Anlık	Üretim kapasitesi, yenilikçi ve sürdürülebilir ürünler, trend belirleyen ürünler, etkin tedarik zinciri yönetimi
Tedarikçiler	Denetimler, toplantılar	Anlık	Sipariş hacmi artışı, uzun vadeli anlaşmalar, zamanında ödemeler, projeler
Yönetim	Toplantılar, bildirimler, faaliyet raporları	Anlık & Düzenli	Kâr marjlarını ve satışı artırmak, büyüme, operasyonel verimlilik, şirket değerini yükseltmek, repütasyon artışı
Belgelendirme Kuruluşları	Toplantılar, denetimler, haber bültenleri, posterler, e-postalar, telefon, mesaj, online anketler	Düzenli	Standartlar hakkında raporlama, gereksinimlere uygunluk, şeffaflık, izlenebilirlik
Sivil Toplum Örgütleri	Atölyeler, projeler, işbirlikleri	Düzenli	Sosyal ve çevresel projeler, farkındalık artışı
Devlet Organları	Konferanslar, projeler, yüzyüze/online toplantılar, denetimler	İhtiyaç Oldukça	Yerel, ulusal ve uluslararası yasa ve düzenlemelere uyum, sosyal ve çevresel düzenlemelere, izinlere, mali yardımlara ve teşviklere uyum
Üniversiteler	Mentörlük, eğitimler, konferanslar, tanıtımlar, Ar-Ge ve Tasarım merkezleri iş birlikleri	Düzenli	Eğitim ve gelişim, sektörel tecrübe paylaşımı
Birlikler ve Üyesi Olunan Kurumlar	Eğitimler, seminerler, toplantılar, ortak projeler, bültenler	Düzenli	Yerel, ulusal ve uluslararası yasa ve düzenlemelere uyum, sosyal ve çevresel düzenlemelere, izinlere, mali yardımlara ve teşviklere uyum

Etik ve Şeffaf İş Yapısı

Üniteks Tekstil olarak sürdürülebilirlik odaklı hizmet anlayışımızı şeffaflık prensiplerimizle birleştirerek kalıcı bir değer oluşturmayı hedeflemekteyiz. Sürdürülebilir bir geleceğe odaklanırken, yönetim alanında gerçekleştirdiğimiz uygulamalarla şeffaf ve etik bir yönetim anlayışını benimsemekte ve 500'e yakın çalışanımızla ülke ekonomisine ve istihdama önemli katkılarda bulunmaktayız.

Şirketimiz, iş etiği, şeffaflık ve dürüstlük ilkelerini iş yapışlarının her aşamasında korumayı taahhüt etmekte olup, bu taahhütler Üniteks'in şirket kültürünün ve liderlik anlayışının temel taşlarını oluşturmaktadır. İş etiği kurallarımız, çalışanlarla yapılan iş sözleşmelerinden müşterilere sunulan taahhüt mektuplarına ve tedarikçi koşullarına kadar tüm ilişkilerin temelini oluşturmaktadır. İş yapışlarımızda adil rekabet, şeffaf bilgi paylaşımı ve çevreye saygı gibi değerlere büyük önem veriyoruz.

Çalışanlarımızın etik yaklaşımı ve şirket davranış kurallarını anlamalarını ve benimsemelerini sağlamak amacıyla, tüm çalışanlarımız yıllık zorunlu eğitimlere tabi tutulmakta ve yeni katılan takım arkadaşlarımız işe alım süreçlerinde kapsamlı bir Etik ve Uygunluk Eğitimi'nden geçmektedirler. Bu eğitimler, çalışanlarımızın günlük iş süreçlerinde etik davranışları içselleştirmelerini ve uygulamalarını sağlamaktadır.

Ayrıca, Üniteks Tekstil olarak iç kontrol sistemlerimizi risk yönetim mekanizmasının ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. 2016 yılından bu yana düzenli aralıklarla iç denetim birimi tarafından incelenmekte olan sistemin etkinliği sürekli olarak kontrol edilmekte ve iyileştirilmektedir. Denetimler sonucunda tespit edilen kontrol eksikliklerinin sebep ve etkileri analiz edilerek, problemlerin giderilmesine yönelik yönetim aksiyon planları ilgili birimlerden alınmakta ve bu aksiyonların zamanında ve etkin bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı yakından takip edilmektedir.

Bu denetim süreçleri, sadece şirketin finansal başarısına katkı sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda Üniteks'in sosyal, çevresel ve yönetişimle ilgili hedeflerine ulaşmasına da büyük destek sağlamaktadır. Şeffaf ve etik bir yönetim anlayışımız sayesinde, sürdürülebilirlik hedeflerimize emin adımlarla ilerlemekte ve bu süreçte paydaşlarımızla olan güven ilişkisini güçlendirmekteyiz.

Üniteks Tekstil olarak, sürdürülebilirlik ve etik yönetim ilkelerini tüm iş süreçlerimize entegre ederek, sadece bugünü değil, geleceği de güvence altına almayı amaçlıyoruz.

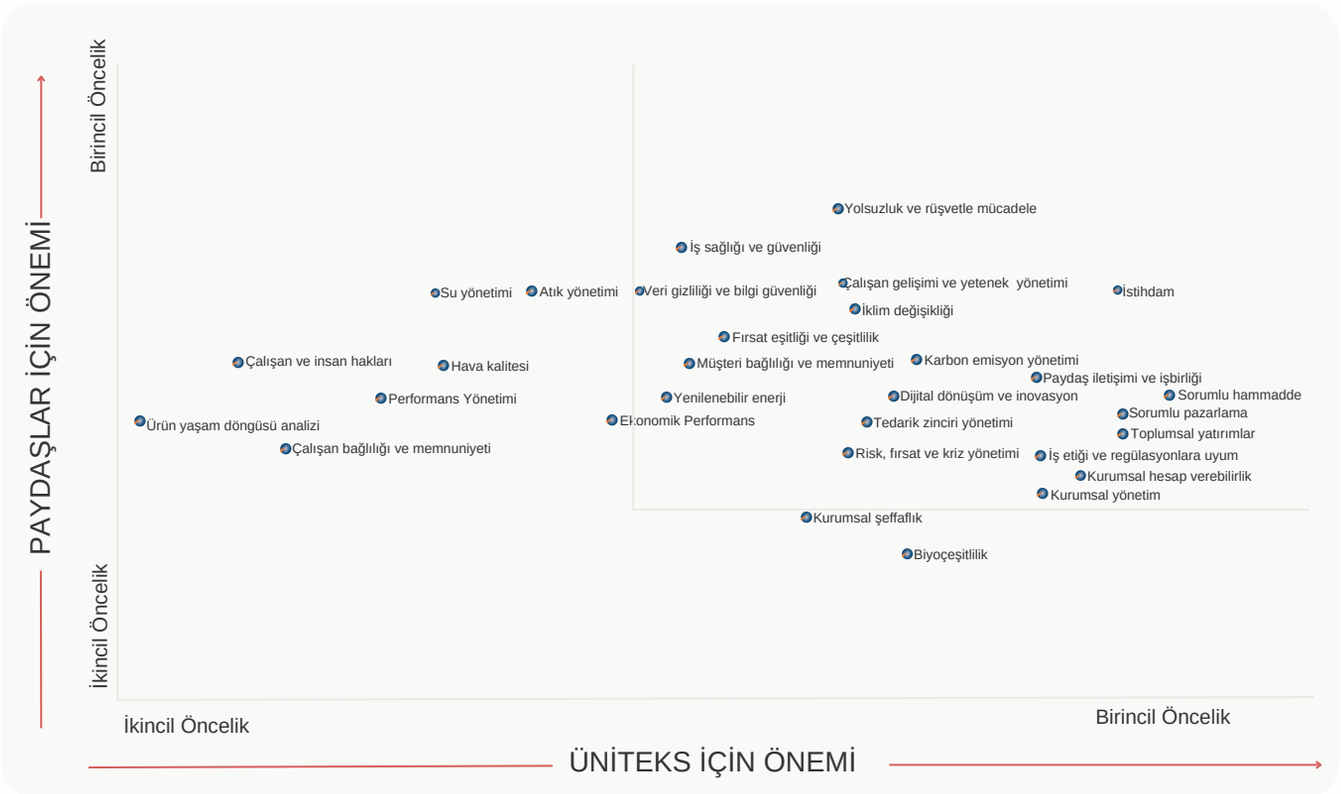
"Üniteks Tekstil, sürdürülebilirlik ve etik yönetim ilkelerini tüm iş süreçlerine entegre ederek, şeffaflık prensipleriyle kalıcı değer oluşturmayı ve topluma örnek teşkil etmeyi hedeflemektedir. Çalışanlarımızın etik ve davranış kurallarını benimsemelerini sağlamak amacıyla düzenli eğitimler vererek, tüm ilişkilerimizde dürüstlük ve şeffaflığı korumaya özen gösteriyoruz."

2023 Yılında

- **9** Süreç Denetimi
- **15** Özel İnceleme Çalışması
- **6** Danışmanlık Projesi



Önceliklendirme Analizi



Birincil Öncelikli

- Sorumlu hammadde
- Sorumlu pazarlama
- Toplumsal yatırımlar
- İstihdam
- Kurumsal hesap verebilirlik
- İş etiği ve regülasyonlara uyum
- Kurumsal yönetim
- Paydaş iletişimi ve işbirliği
- Dijital dönüşüm ve inovasyon
- Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele
- Karbon emisyon yönetimi
- Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi
- İklim değişikliği
- İş sağlığı ve güvenliği
- Fırsat eşitliği ve çeşitlilik
- Tedarik zinciri yönetimi
- Risk, fırsat ve kriz yönetimi
- Müşteri bağlılığı ve memnuniyeti
- Veri gizliliği ve bilgi güvenliği
- Yenilenebilir enerji

İkincil Öncelikli

- Kurumsal şeffaflık
- Biyoçeşitlilik
- Atık yönetimi
- Ekonomik Performans
- Su yönetimi
- Hava kalitesi
- Performans Yönetimi
- Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti
- Çalışan ve insan hakları
- Ürün yaşam döngüsü analizi

Üniteks Tekstil olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken sektördeki güncel trendleri, ulusal ve uluslararası standartları ve çerçeveleri yakından takip ediyoruz. Çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın görüşlerini büyük bir titizlikle değerlendiriyor, ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alıyoruz. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi sonucunda konuları birincil öncelik ve ikincil öncelik olmak üzere iki kategoriye ayırdık.

Öncelikli konularımızı ana stratejik başlıklar altında toplayarak, raporlama ekibimizde görev alan çalışanlarımızla birlikte bu konular üzerinde çalışmalarımızı planlayıp analiz ettik. Güncellediğimiz önceliklendirme analizi, sürdürülebilirlik stratejimiz içinde yol gösterici bir rol üstlenerek hedeflerimizin temellerini güçlendirmektedir.

2023 yılında yaklaşık 150 iç ve dış paydaşımızın görüşlerini aldıktan sonra yönetim kurulumuz ve üst yönetimimizin onayıyla analizimizi tamamladık. Bu kapsamlı analiz sayesinde operasyonlarımızın tüm önceliklerini anlayarak birincil ve ikincil öncelikli konularımızı belirledik. Bu sayede sürdürülebilirlik stratejimizi daha etkili ve odaklı bir şekilde planlayarak paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak üzere adımlar atıyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

"Herkes İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek" vizyonumuzu öncü kabul ederek;

"Ürün Dönüştürüyoruz", "Çevre Önemsiyoruz" ve "İnsan Geliştiriyoruz" temel stratejilerimizle uyumlu bir şekilde çalışmalarımızı yönlendiriyor ve sürdürüyoruz.

Bu çerçevede, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlerken hem stratejik planlarımızı hem de ilgili mevzuatları dikkate alıyoruz.

Her yıl bu hedefleri yeniden değerlendirerek, onları sürekli olarak daha ileri bir seviyeye taşıma taahhüdünde bulunuyoruz.

Bu süreçte, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma amacımızı her zaman önde tutuyor ve tüm faaliyetlerimizi bu yönde şekillendiriyoruz.

Ürün

- Sürdürülebilir malzemeler kullanarak üretilen ürünlerin oranını artırmak
- Sürdürülebilir ürün tasarımına odaklanmak
- İzlenebilir tedarik zincirinde dijitalleşmeyi yaygınlaştırmak

Çevre

- Tedarikçi ağımızla lojistik süreçlerimizi en kısa mesafede tutarak karbon ayakizini azaltmak
- Üretimden kaynaklanan atık miktarını azaltmak ve sıfır atık hedefine ulaşmak için geri dönüşüm oranını artırmak
- Karbon ayak izini 2030 yılına kadar %50 azaltmak
- Stratejik tedarikçilerde su etkisini azaltıcı projeler geliştirmek
- Yenilenebilir enerji payını artırmak

İnsan

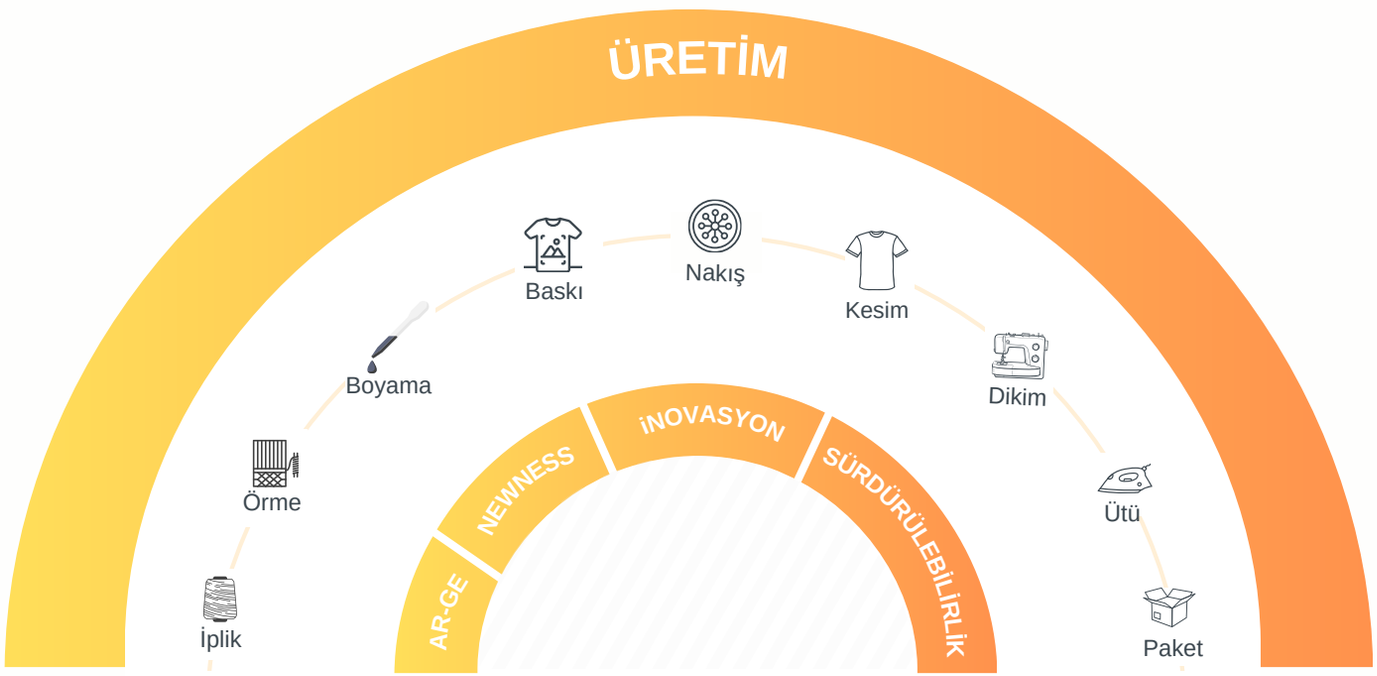
- Stratejik tedarikçilerimizdeki çalışan bağlılığı skorlarını her yıl artırmak
- Toplumsal cinsiyet eşitliği programı kapsamında uygulamaları yaygınlaştırmak



Üniteks Değer Zinciri

Şirketimiz, tekstil sektöründe uçtan uca entegre üretim zinciri yönetimi sunmaktadır. İplikten başlayarak, örme, boyama, baskı, nakış, kesim, dikim, ütü ve paketleme gibi tüm üretim aşamalarını kapsayan süreçlerimizi, tedarikçi ağımızla yüksek uyum ve iş birliği içinde yönetiyoruz. Bu kapsamlı süreç yönetimi, ürün kalitesinin ve üretim verimliliğinin en üst düzeyde tutulmasını sağlamaktadır. Merkez binamızda yer alan AR-GE, tasarım, kalite kontrol, sürdürülebilirlik, ihracat, satın alma, planlama, mali işler, modelhane, pazar geliştirme ve lojistik departmanlarımız, üretim süreçlerimizi sürekli olarak optimize ederek, tedarik zincirimizin her aşamasında müşteri taleplerine hızlı, esnek ve etkin yanıtlar verebilmemizi mümkün kılmaktadır. Bu yaklaşım, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmemizi ve pazarda rekabet gücümüzü artırmamızı desteklemektedir.

“Üniteks olarak, değer zincirimizin her bir halkasında sürekli gelişimi desteklemek ve bu doğrultuda yenilikçi çözümler üretmek temel önceliklerimiz arasındadır. İnovasyon kültürümüzü tüm iş süreçlerimize entegre ederek, uçtan uca iyileştirme ve verimlilik artışı sağlamaktayız.”



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Tekstil sektöründe kalitenin önemi büyüktür; çünkü ürünlerin dayanıklılığı, renk haslığı, konforu ve genel görünümü gibi faktörler müşteri memnuniyetini doğrudan etkiler. Yüksek kaliteli tekstil ürünleri, uzun ömürlü olmaları ve kullanım sırasında sorun çıkarmamaları nedeniyle tercih edilirler. Kalite, aynı zamanda markanın itibarı ve müşteri sadakatini de etkiler. Bu nedenle, Üniteks olarak kalite standartlarımızdan ödün vermemek için tüm süreçlerimizde titizlikle çalışıyoruz.

Bizler tüm tedarik zincirimizde yüksek standartlarımızı koruyarak müşterilerimize en kaliteli ürünleri sunmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, tedarik zincirimizdeki tüm işletmelerin düzenli olarak kalite denetimlerini gerçekleştiriyor ve üreticilerimizin belirlenen kalite ve güvenlik standartlarına uygun şekilde üretim yapmalarını güvence altına alıyoruz. Ürettiğimiz her kumaş ve model, hem iç bünye laboratuvarımızda hem de uluslararası test laboratuvarlarında kapsamlı testlere tabi tutulmaktadır. Uluslararası kuruluşların belirlediği dünya standartlarını takip ediyoruz ve ürünlerimizin bu standartlara uygunluğunu sağlamak amacıyla üreticilerimizden kimyasal madde analizleri ve kalite performans testleri talep ediyoruz. Numune aşamasından itibaren tüm ürünlerimiz, üçüncü taraf laboratuvarlarda detaylı kimyasal madde kontrollerine tabi tutulmaktadır.

Kendi laboratuvarlarımızı kullanarak test süreçlerimizi yürütmemiz, bize önemli bir maliyet avantajı sağlamaktadır. Dış hizmetlere bağımlılığımızı azaltarak maliyetleri düşürmekte ve aynı zamanda gizliliği koruyarak inovasyon süreçlerimizi hızlandırmaktadır. Bu sayede, ürün geliştirme süreçlerimizde daha rekabetçi olabiliyor ve müşterilerimize daha uygun maliyetlerle yüksek kalite sunabiliyoruz.

Laboratuvarlarımızda yapılan testlerin çeşitliliği ürünlerimizin yıkama ve kullanım sırasında nasıl performans göstereceğini, çeşitli çevresel etkilere karşı ne kadar dayanıklı olduğunu ve tüketici güvenliği açısından ne kadar uygun olduğunu belirler. Örneğin, yıkama haslığı testi, ürünlerin renklerinin ve dokularının yıkama sonrasında bozulmadan kalmasını sağlarken, kimyasal madde analizleri, ürünlerimizin insan sağlığına zarar verebilecek maddeler içermediğinden emin olmamızı sağlar.

Üniteks olarak, müşterilerimize güvenilir ve yüksek kaliteli ürünler sunma taahhüdümüzü yerine getiriyoruz. 2023 yılı boyunca laboratuvarlarımızda yapılan testler arasında yıkamada boyut değişimi ve görünüm, sürtünme haslığı, gramaj, ter haslığı, su haslığı, tükürük haslığı, fenolik sararma haslığı, pH testi, lif analizi, yıkama haslığı, pilling testi, wicking testi, dye transfer renk haslığı ve süblimasyon haslığı gibi testler bulunmaktadır. Bu testler, Üniteks'in üretim süreçlerinde olası hataları önceden tespit ederek müşteri memnuniyetini artırma ve çevresel etik standartlara tam uyum sağlama hedeflerine katkıda bulunur. Günde ortalama 100 adet fiziksel ve kimyasal test yaparak, ürünlerimizin piyasaya sürülmeden önce en iyi standartlarda ve güvenilirlikte olmasını sağlıyoruz. Bu nedenle, kalite ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için laboratuvar yatırımlarımızı sürekli olarak güncellemekte ve iyileştirmekteyiz. Aynı zamanda aylık kalite bültenlerimiz şirket içi bilgilendirme aracı olarak Kalite Güvence Departmanımız tarafından hazırlanarak paylaşılmaktadır.

İÇ LABORATUVARIMIZDA

70000

KALİTE TESTİ

Laboratuvarda Yapılan Testler

- Yıkamada Boyut Değişimi & Görünüm: **16694**
- Sürtünme Haslığı: **20666**
- Gramaj: **7303**
- Ter Haslığı: **5388**
- Su Haslığı: **5398**
- Tükürük Haslığı: **114**
- pH Testi: **6704**
- Fenolik Sararma Haslığı: **1833**
- Lif Analizi: **3192**
- Yıkama Haslığı: **407**
- Wicking Testi: **328**
- Pilling Testi: **308**
- Dye transfer Renk Haslığı: **542**
- Süblimasyon Haslığı: **299**

Kalite Önceliği ve Güvenliği

Üniteks Tekstil olarak, kalite yönetimi ve sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığımızı 1999 yılından beri ISO 9001 belgesi ile sürdürmeye devam ediyoruz. Bu belge, tüm üretim süreçlerimizin uluslararası kalite standartlarına uygun olarak yürütüldüğünü ve sürekli iyileştirme anlayışının firmamızın temel yapı taşlarından biri olduğunu kanıtlamaktadır. Kalite yönetimi sistemimiz, sektördeki lider konumumuzu korumamızı ve çevresel etkilerimizi asgari seviyeye indirmemizi sağlayan kritik bir araçtır. Tedarik zincirimizden başlayarak tüm iş süreçlerimizde kalite yönetim sistemlerini entegre etmekteyiz. Bu sistemler, müşterilerimize yüksek standartlarda ürünler sunmamızı sağlamakla kalmayıp, çevresel sürdürülebilirliği ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmemizde de bizi desteklemektedir. Raporlama dönemimiz boyunca gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler ve bu iyileştirmelerin sonuçları, şeffaflık prensibimiz gereği tüm paydaşlarımızla paylaşılmakta ve süreç içerisindeki her adım detaylı bir şekilde incelenmektedir. Üniteks Tekstil olarak, sürdürülebilir bir gelecek için kalite yönetimini merkezimize alarak, yenilikçi ve çevreci üretim anlayışımızı her geçen gün bir adım daha ileri taşımayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, sürekli eğitim ve gelişim programlarımızla çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırarak, hem iç hem de dış müşteri memnuniyetini maksimize etmeye odaklanmış durumdayız. Ayrıca, sürdürülebilirlik ve kalite yönetimi konularında düzenli olarak düzenlediğimiz çalıştaylar ile sektördeki en son trendleri takip etmekte ve bu bilgileri operasyonlarımıza entegre etmekteyiz.



PROKS CERTIFICATION

YÖNETİM SİSTEM SERTİFİKASI
Certificate of Registration

ISO 9001:2015
Sertifika No
Certificate No
QM-200783

İlk Onay Tarihi: Initial Registration Date:	Yeniden Düzenleme Tarihi: Re-issue Date:	Geçerlilik Tarihi: Expiry Date:	Bitiş Tarihi: End Date:
19/10/2020	18/10/2023	18/10/2024	18/10/2026

ÜNİTEKS TEKSTİL GIDA SANAYİ DIŞ TİC. A.Ş.

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi 10039 Sokak No:26 Çiğli İzmir TÜRKİYE

Bu sertifika, yukarıda adı geçen kurumun sistemini, istenen standartta sürdürülebilmesi durumunda ve Proks tarafından yılda en az bir kez yapılacak gözetim denetimlerinin başarılı geçmesi sonucunda yukarıda belirtilen tarihe kadar geçerlidir

This certificate will remain current subject to the company maintaining its system to the required standard and the result of the surveillance audits which will be carried out at the least once in a year

Sertifikanın geçerliliği QR kod kullanılarak veya QR kod numarası ile https://ibda.turkak.org.tr adresinden kontrol edilebilir
Validity of Certificate could be controlled by QR code or by QR code no via https://ibda.turkak.org.tr

Aşağıdaki bilgiler Proks tarafından onaylanmıştır
Has been approved by Proks

Kapsam
Scope of Activities

Örme Konfeksiyon Ürünleri İmalatı; Ar-Ge Merkezi
Knitted Garment Products Manufacturing; R&D Center

İmza: Alper Özkök
Sign. General Manager

IAF

TÜRKAK

Bu Sertifikanın tüm hakları Proks'a aittir ve geri alma talebine sahiptir.
This Certificate is a property of Proks and must be returned on request.

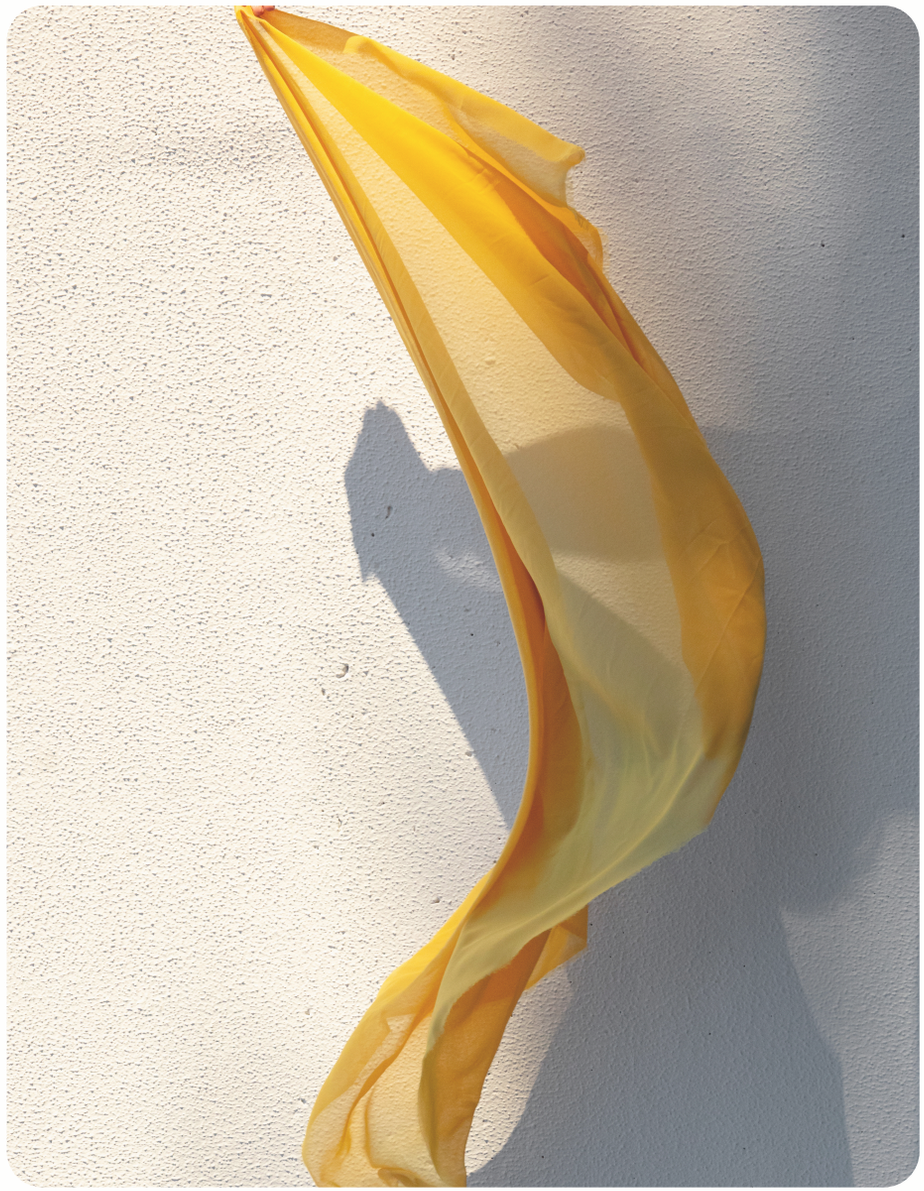
Proks Belgelendirme ve Özel Eğitim Hizmetleri Limited Şirketi
Hatkoporan Mah. 1203/11 Sk. No:5-7 K:12 D:127 Konak İZMİR – info@proks.co – www.proks.co

Kalite Hedefleri

Planlı ve sistematik faaliyetler sayesinde, minimum maliyet ve yüksek verimlilikle ilk seferde maksimum kaliteye ulaşmak

Kalite Güvence Sistemi'nin etkinliğini sürekli artırmak

Yenilik ve farklılaşma yoluyla müşteri beklentilerini aşmak



Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Hazır giyim sektörü, sadece kendi operasyonlarından değil, aynı zamanda geniş tedarik zincirinden kaynaklanan dolaylı sosyal ve çevresel etkilerle de ilişkilidir. Sorumlu bir üretici olarak, bu tedarik zinciri etkilerini yönetmek ve azaltmak için çeşitli önlemler alıyoruz. Tedarik zincirinde kurduğumuz ilişkilerin şeffaflık, adillik ve sorumluluk üzerine kurulu olmasının, sağlıklı ve etik bir tedarik zinciri için temel bir gereklilik olduğuna inanıyoruz.

Bu amaçla tedarikçilerimizde müşterilerimizin ve onların yetkilendirdiği bağımsız denetim firmaları tarafından düzenli denetimler yapılmasını sağlıyoruz. Bu denetimler, tedarik zincirinin her aşamasında yüksek standartların korunmasına ve sürekli iyileştirme süreçlerine katkıda bulunur. Böylece, sadece kendi üretimimizde değil, genel olarak sektörde de sosyal ve çevresel etkileri minimize etmeye yönelik bir yaklaşım benimsemiş oluyoruz.

Tedarik zincirimize katılan tüm yeni tedarikçilerimiz için kapsamlı sosyal ve çevresel uygunluk değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. ERP sistemimizle entegre edilmiş denetim raporlarımız sayesinde, tedarikçilerimizi değerlendiriyor ve yalnızca bu denetimlerden başarıyla geçen tedarikçilerle işbirliği yapıyoruz. Saha ve dokümantasyon denetimleri sırasında kritik öneme sahip konularda uygunsuz davranışlar sergileyen şirketlerle iş ilişkisi başlatmıyor, halihazırda çalışmakta olduğumuz tedarikçilerde bu tür uygunsuzluklar tespit edildiğinde ise işbirliğimizi sonlandırıyoruz.

Şirket içi merkezi planlama departmanımızdan gelen yeni tedarikçi taleplerini değerlendirmek için sürdürülebilirlik kriterlerini kapsayan geniş kapsamlı bir öz denetim anketi uyguluyoruz. Bu anketin sonuçlarına dayanarak, uygun denetim planlamaları yapıyor ve onay süreçlerini başlatıyoruz. Böylece, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda, tüm tedarikçilerimizin yüksek standartlarımızı karşıladığından emin oluyoruz. Tüm bu süreçler, sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemin ve tedarik zincirimizde şeffaflık ile etik ilkelerin hakim olmasının bir göstergesidir. Üniteks Tekstil olarak, sadece çevresel ve sosyal uygunluğu sağlayan, aynı zamanda sürekli iyileştirme ve yenilikçilik prensiplerine bağlı tedarikçilerle uzun vadeli iş ilişkileri kurmayı hedefliyoruz.

2023 yılında toplam 248 tedarikçi denetimi gerçekleştirdik. Bunların yanı sıra müşterilerimizin talepleri ile paralel Tedarikçi Etik Veri Değişimi (Supplier Ethical Data Exchange-Sedex), FSLM (Facility Social & Labor Module), FEM (Facility Environmental Module) gibi programlara üyeliği olan tedarikçiler ile çalışıyoruz. 2023 yılında 2022 verileri ile Worldly Platformu üzerinde doğrulamaları gerçekleştirilen üreticilerimizin sayısı aşağıda verilmiştir.

Sosyal uygunluk denetimleri Ayrımcılık ve Etik Dışı Muamele, Çocuk İşçilik, Zorla ve Zorunlu Çalıştırma, İSG, Örgütlenme Özgürlüğü, Çalışma Saatleri, Ödemeler-Tazminatlar, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi alanlarında gerçekleştirilir. Çevre modülünde enerji kullanımı ve sera gazı emisyonları, su kullanımı ve atık su yönetimi, katı ve tehlikeli atık yönetimi, kimyasal yönetim gibi çeşitli çevresel parametreler üzerinde durur. FEM aracılığıyla yapılan değerlendirmeler, tesislerin enerji ve su verimliliğini artırmalarına, atık miktarlarını azaltmalarına ve kimyasal kullanımını daha güvenli ve sürdürülebilir yöntemlerle yönetmelerine olanak tanır. Bu süreçler, tesislerin çevresel ayak izlerini minimize ederken aynı zamanda operasyonel verimliliklerini de artırmalarına ve iyileştirme alanlarının belirlenmesine yardımcı olur.

FEM	FSLM
30	54

*2023 doğrulamasına eşlik edilen tedarikçi sayısı

Worldly Platformu, özellikle tekstil ve konfeksiyon sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerin çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik performanslarını değerlendirmek ve yönetmek için kullanılan kritik bir araçtır. Sustainable Apparel Coalition (SAC) tarafından geliştirilen bu platform, şirketlerin enerji kullanımı, su tüketimi, atık yönetimi ve kimyasal yönetimi gibi çevresel faktörleri analiz etmelerini sağlar. Ayrıca, işçi hakları, iş güvenliği ve çalışma koşulları gibi sosyal kriterleri de değerlendirir. Bu platformun çeşitli modülleri sayesinde, şirketler kendi operasyonlarını ve tedarik zincirlerini detaylı bir şekilde inceleyebilir ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gerekli bilgilere sahip olabilirler. Bu platformu kullanarak, şirketler performanslarını sürekli olarak izleyebilir, endüstri standartlarına uyum sağlayabilir ve sürdürülebilir uygulamaları artırarak çevresel ve sosyal etkileri azaltma yönünde önemli adımlar atabilirler. Worldly platformu sürdürülebilirlik alanında şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırarak endüstriyel dönüşümün önemli bir parçası haline gelmiştir.

worldly

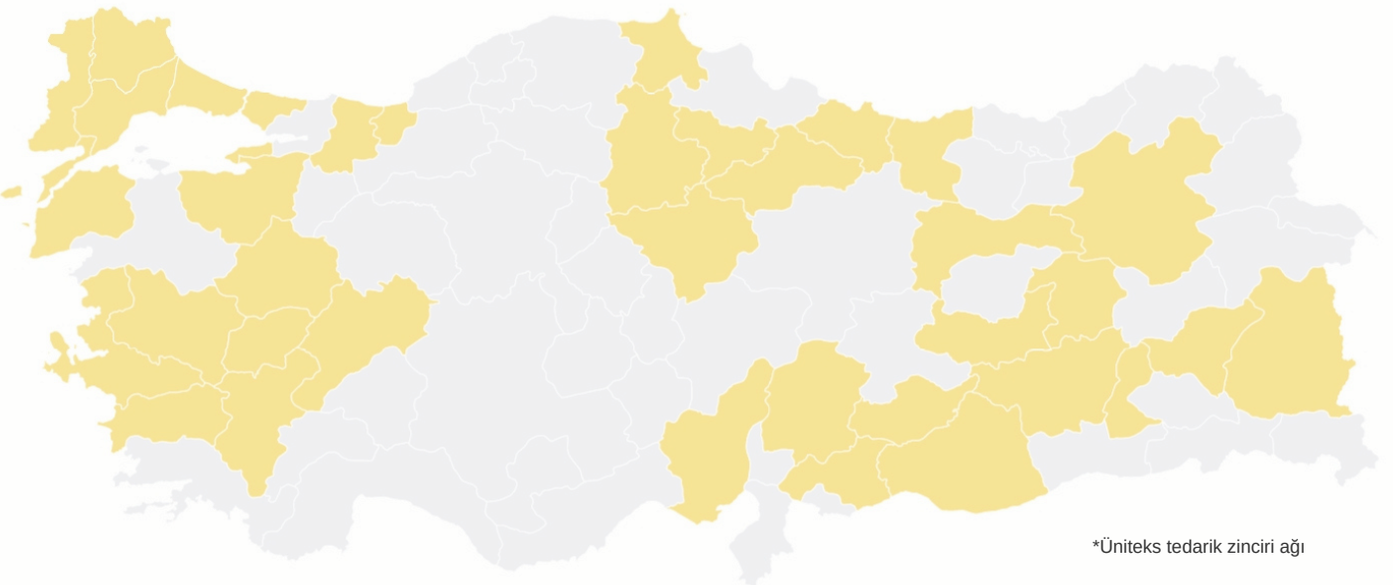


Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

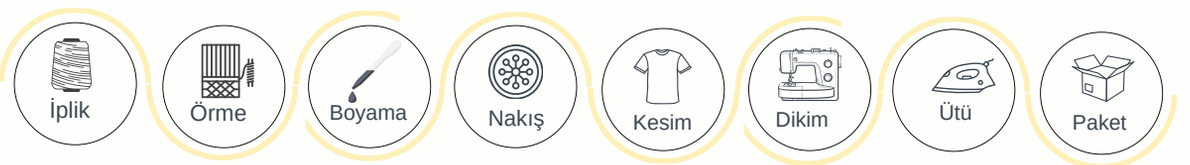
Tedarik zinciri sürdürülebilirliği, tüm paydaşlar arasında uzun vadeli değer yaratmayı, bu değerleri korumayı ve sürekli olarak geliştirmeyi hedefler. Bu kapsamda, tedarikçilerin ve diğer iş ortaklarının sürdürülebilirlik ilkelerine uyum sağlamalarını ve aktif katkıda bulunmalarını teşvik eder. İyi yönetişim uygulamaları şeffaflığı artırarak, riskleri etkin bir şekilde yöneterek ve sorumlulukları net bir biçimde belirleyerek tedarik zincirinin tüm aşamalarında güvenilirlik ve hesap verebilirlik sağlar. Sürdürülebilirlik stratejileri ve uygulamaları sürekli gözden geçirilir ve iyileştirilir. Ayrıca, inovatif çözümler ve teknolojilerle desteklenen sürdürülebilir uygulamalar, tedarik zincirinin etkinliğini ve dayanıklılığını artırarak, uzun vadeli iş başarısını garanti altına alır.

Üniteks Tekstil olarak, sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturma yolunda paydaşlarımızla birlikte çalışmaya devam ediyoruz. İplik, örgü, boya, nakış, baskı, kesim ve dikim aşamaları dahil olmak üzere 400'den fazla firma ile iş birliği yapmaktayız. Bu geniş iş birliği ağı, farklı bölgelerdeki firmaların üretim potansiyelini maksimize ederek, daha sürdürülebilir ve güçlü bir ekonomik yapı oluşturmamızı sağlıyor. Operasyonel giderlerimizi sürekli kontrol altında tutuyor ve esnek tedarik stratejisi ile küresel gelişmeleri takip ederek potansiyel riskleri yönetiyoruz. Kapasitenin verimli kullanılabilmesi için tedarikçilerle birlikte ortak planlama yapıyoruz.

Sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizin tedarik ağımızda oluştuğunun bilincindeyiz ve sorumlu tedarik yönetimi uygulamaları gerçekleştiriyoruz. Tedarikçilerimizin operasyonel ve finansal büyümesine katkı sağlıyoruz.



*Üniteks tedarik zinciri ağı



“Üniteks Tekstil olarak, tedarik zinciri sürdürülebilirliğine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, 400'den fazla tedarikçi ile iş birliği yaparak, bölgesel üretim potansiyelini maksimize ediyoruz. İnovatif çözümler ve teknolojilerle desteklenen sürdürülebilir uygulamalar sayesinde, tedarik zincirimizin etkinliğini ve dayanıklılığını artırarak uzun vadeli iş başarımızı garanti altına alıyoruz. Bu adımlarımızla, paydaşlarımızla birlikte daha yaşanabilir bir dünya için çalışmayı taahhüt ediyoruz.”

Tedarik Zincirinde İzlenebilirlik

Tekstil sektöründe tedarik zincirinin izlenebilirliği, hem işletmeler hem de nihai tüketiciler için büyük önem taşımaktadır. Günümüzün bilinçli tüketicisi, ürünün kaynağını, üretim süreçlerini ve bu süreçlerin sosyal ve çevresel etkilerini bilmek istemektedir.

Avrupa Birliği tarafından gerçekleştirilen düzenlemelere göre dijital ürün pasaportunun hayatımıza girmesiyle tekstil sektöründe izlenebilirlik daha önemli hale gelecektir. Dijital ürün pasaportu uygulaması, her bir ürünün üretim sürecindeki tüm aşamalarının dijital olarak kaydedilmesi ve takip edilmesini sağlayarak tedarik zinciri boyunca şeffaflık getirecektir. Sistemimiz, ürünlerin hammaddeden son tüketiciye kadar olan yolculuğunu şeffaf ve izlenebilir kılmakta, sürdürülebilirlik çabalarımızı desteklemekte ve tüketicilerin bilinçli ve güvenli seçimler yapmalarına olanak tanımaktadır.

Sertifikasyon süreçlerinde ise tedarik zincirinin her aşamasında şeffaflık ve güvenilirlik sağlayarak, tüketicilerin bilinçli ve güvenli seçimler yapmasına olanak tanıyoruz. Tekstil sektöründe sertifikasyon süreçleri, sürdürülebilirlik ve çevre dostu üretim için büyük önem taşır. Organik ve geri dönüştürülmüş materyallerin kullanımı, bu süreçlerin merkezindedir. Üniteks olarak, bu süreçleri yöneterek müşterilerimize en yüksek kalitede, güvenilir ve sürdürülebilir ürünler sunmaya devam ediyoruz. Böylece, sektördeki lider konumumuzu koruyarak, sürdürülebilirlik ve izlenebilirlik alanındaki taahhütlerimizi yerine getiriyoruz



17

İZLENEBİLİRLİK DENETİMİ

Dinamik Tedarik ve Lojistik



Üniteks Tekstil olarak, Türkiye'nin her bölgesinde kurduğumuz kapsamlı tedarik ve dağıtım ağı ile sürdürülebilir lojistik pratiklerimizi öne çıkarıyoruz. Kendi işimizi geliştirirken iş ortaklarımızı da destekleyerek, onların da bizi geliştireceği ortamlar yaratıyoruz. İş ortaklarımızın ve çalışanlarımızın bilgi birikimlerinden daha fazla yararlanabileceğimiz, daha fazla iş birliği kurabileceğimiz mekanizmalar geliştiriyoruz. Güvene dayalı süreçler oluşturarak, kapasiteleri proaktif bir şekilde yönetiyor, her iki tarafın da kazandığı ve yoğun iletişim kurduğumuz iş modelleri geliştiriyoruz.

Tedarik zincirimizi, tedarik kapasitesinin elde edilmesi, ürünün hızla piyasaya sunulması, kalite standartlarının korunması ve maliyetlerin azaltılması ile çevre ve topluma duyarlı sürdürülebilir ve ekolojik üretim unsurlarını dikkate alarak oluşturuyoruz. Aynı zamanda, karbon ayak izimizi azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunuyoruz. 2023 yılında lojistik birimimizde yapılan "Lojistik Optimizasyon ve Verimlilik Projesi" kapsamında, kamyon tonajını artırarak kamyon sayısını azalttık. Bu sayede, taşınan yük miktarını artırırken araç sayısını azaltarak lojistik süreçlerimizi daha verimli ve çevre dostu hale getirdik. 2023 yılında kamyon başına ortalama tonaj 7203 tona çıkarılmış, kamyon sayısı ise 125'e düşürülmüştür. Benzer şekilde, tır başına ortalama tonaj 13876'ya çıkarılarak tır sayısı 224'e düşürülmüştür.

Depo yönetim sistemimiz ile talep dalgalanmalarına hızlı bir şekilde yanıt verebilmeyi ve envanteri doğru bir şekilde takip etmeyi hedefliyoruz. Ürünlerin hızlı ve verimli bir şekilde dağıtılması için rotaların optimizasyonu, taşıma maliyetlerinin minimize edilmesi ve teslimat sürelerinin kısaltılması üzerine sürekli projeler geliştiriyoruz. Lojistik süreçlerin izlenmesi ve analiz edilmesi, tedarik zincirindeki aksaklıkları hızlı bir şekilde tespit etmeyi ve düzeltici önlemler almayı sağlar. Bunu GPS izleme ve ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) sistemleri gibi yazılımlar ile koordine ediyoruz. Talep değişikliklerine, tedarik sorunlarına veya lojistik aksaklıklara hızlı bir şekilde yanıt verebilmek için esnek ve adaptif bir organizasyon yapısı ile ilerliyoruz.

Sürdürülebilir Ürün Yönetimi

Tekstil sektöründe sürdürülebilir ürün yönetimi, çevresel etkilerin azaltılması ve çevre dostu uygulamaların teşvik edilmesi açısından büyük önem taşır. Organik pamuk kullanmanın önemi burada devreye girer. Organik pamuk, geleneksel pamuk üretiminde kullanılan zararlı kimyasallar ve pestisitler olmadan üretilir, bu da toprağın ve su kaynaklarının korunmasına yardımcı olur. Organik pamuk çiftçiliği uygulamaları, sera gazı emisyonlarını azaltır, toprak erozyonunu önler ve geleneksel pamuk çiftçiliğine kıyasla karbon ayak izini düşürür.

Better Cotton Initiative (BCI) Sertifikası ise dünya çapında pamuk üretiminde sürdürülebilirlik standartlarını belirleyen ve teşvik eden bir sertifikasyon programıdır. BCI, çiftçilerin çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik kriterlerine uygun pamuk üretmelerini sağlayarak, pamuk sektöründe daha sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesini hedefler. BCI sertifikalı pamuk, suyun verimli kullanımı, toprak sağlığının korunması, zararlı kimyasalların minimum seviyede kullanımı ve çiftçilerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi gibi kriterlere uygun olarak üretilir. Bu sürdürülebilir üretim uygulamaları, hem doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunur hem de sektördeki şirketlerin uzun vadeli rekabet gücünü artırır.

Çevresel ve sosyal sorumluluk standartlarını karşılamak için Organic Content Standard (OCS), Recycled Claim Standard (RCS) ve OEKO-TEX sertifikalarını kullanıyoruz. Bu sertifikalar, ürünlerimizin çevreye olan etkilerini azaltmakta ve sürdürülebilirlik taahhütlerimizi güçlendirmekte rol oynamaktadır. 2016 yılından bu yana BCI (Better Cotton Initiative) üyesiyiz ve dikey entegre tesis olarak faaliyet göstermekteyiz. Gözetim zincirinde kütle denkliği ve fiziksel izlenebilirlik erişimimiz mevcuttur. Bu üyeliğimizle sürdürülebilir ve izlenebilir tarım ilkelerine destek oluyoruz.



2023 yılında toplam 21.519.624 kg mamul kumaş alımı yapıldı.

%46 BCI Better Cotton Initiative

%25 RECYCLED 100 claim standard

%5 GLOBAL ORGANIC TEXTILE STANDARD

***karışım detayları**

Tedarikçi Performans Yönetimi

Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini ve etkinliğini artırmak amacıyla kapsamlı bir tedarikçi gelişim programı uyguluyoruz. Bu programın merkezinde, tedarikçilerimize verdiğimiz performans karneleri ve eğitimler yer almaktadır. Eğitimlerle tedarikçilerimizin kalite standartlarını yükseltmelerine, yenilikçi uygulamaları benimsemelerine, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik pratiklerini entegre etmelerine olanak sağlıyoruz. Ayrıca, eğitimlerimiz aracılığıyla tedarikçilerimizle sürekli bir iletişim ve geri bildirim mekanizması kurarak, karşılıklı güven ve işbirliğini pekiştiriyoruz.

Tedarikçilerimizin performansını sürdürülebilirlik, kalite, iş ortaklığı kriterleri üzerinden düzenli olarak değerlendiriyor ve puanlıyoruz.

Sürdürülebilirlik kriteri, tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal sorumluluklarına ne ölçüde uyduklarını değerlendirir. Bu kapsamda, enerji ve su tüketimi, atık yönetimi, karbon ayak izi, çalışan hakları ve çalışma koşulları gibi alanlardaki performansları dikkate alınır. Sürdürülebilir uygulamalara öncelik veren tedarikçiler, uzun vadede hem çevresel hem de ekonomik faydalar sağlar. Bu da, tedarik zincirimizin genel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamızı destekler.

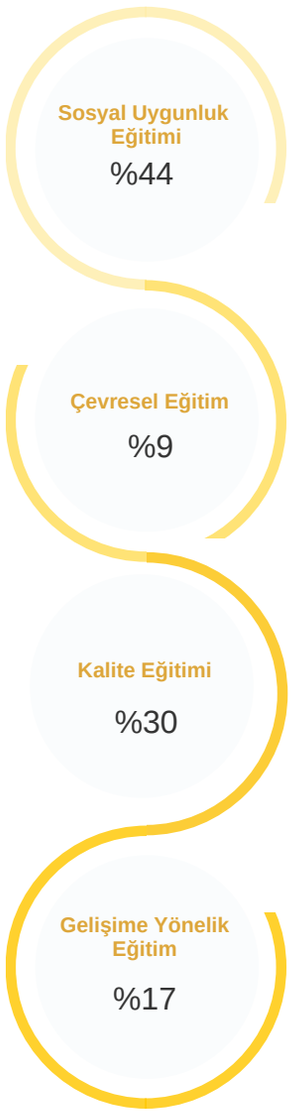
Kalite kriteri, tedarikçilerimizin ürün ve hizmetlerinin kalitesini değerlendirir. Ürünlerin uluslararası standartlara uygunluğu, üretim süreçlerindeki kalite kontrol mekanizmaları ve müşteri memnuniyeti bu kriter altında incelenir. Yüksek kaliteli ürün ve hizmet sunan tedarikçiler, nihai ürünlerimizin kalitesini artırarak, müşteri memnuniyetini sağlamada önemli bir rol oynar.

İş ortaklığı kriteri, tedarikçilerimizin iş birliği ve iletişim becerilerini değerlendirir. Bu kapsamda, tedarikçilerin esneklikleri, problem çözme kabiliyetleri, yenilikçi yaklaşımları ve şirketimizle olan iletişim süreçleri dikkate alınır. Güçlü ve verimli iş ortaklıkları, tedarik zincirimizin etkinliğini artırır ve operasyonel süreçlerimizi iyileştirir.

Tedarikçi performans karneleri, tedarikçilerimizin güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirlememize yardımcı olur. Bu değerlendirmeler sonucunda, tedarikçilerimize özel gelişim planları oluşturuyor ve onların performanslarını iyileştirmelerine destek oluyoruz.

Eğitim programları, teknik destek ve sürdürülebilirlik projeleri gibi çeşitli araçlarla tedarikçilerimizin kapasitelerini artırıyoruz. Üniteks Tekstil olarak, tedarikçilerimizle birlikte büyüyerek, hem işimizin hem de çevremizin geleceğini güvence altına almayı taahhüt ediyoruz.

Tedarikçi Eğitimleri



Ortalama eğitim süresi çalışan başına 18 saat olarak gerçekleşmiştir.

Tedarikçi Değerlendirme Skalası

Sürdürülebilirlik		
Düşük	**Orta**	**Yüksek**
70-80	81-90	91-100

Kalite		
Düşük	**Orta**	**Yüksek**
70-80	81-90	91-100

İş Ortaklığı		
Düşük	**Orta**	**Yüksek**
70-80	81-90	91-100

Genel Değerlendirme			
Yetersiz	**Orta**	**İyi**	**Mükemmel**
75-80	81-85	86-90	91-100

2023 Tedarik Zinciri Skorları

90 Sürdürülebilirlik

85 Kalite

87 İş Ortaklığı

87 Genel Performans

Ar-Ge Merkezi



Proje Yönetim Birimi



Süreç ve Yazılım Geliştirme Birimi



Tasarım Geliştirme Birimi



Kumaş Analiz ve Geliştirme Birimi



Prototip Uygulama Birimi



Ar-Ge Laboratuvarı

Tekstil sektörü, değişen trendler ve teknolojik gelişmelerle hızla evrilen dinamik bir alandır. Bu bağlamda, Ar-Ge faaliyetleri, sektörün rekabetçiliğini koruması ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması için önemli bir rol oynar. Tekstil sektöründe yenilikçi ürünlerin piyasaya sürülmesi, tüketicilerin ilgisini çekmekte ve markaların rekabet gücünü artırmaktadır. Ar-Ge merkezimizin temel stratejisi, insan ve doğaya karşı sorumluluklar ışığında, ekonomik ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlayarak sürdürülebilir bir sistem yürütmektir. Üniteks olarak, Ar-Ge merkezimizde gerçekleştirdiğimiz yenilikçi projeler sayesinde, hem yerel hem de uluslararası pazarlarda güçlü bir konum elde ediyoruz.

2011 yılı Nisan ayında tekstil sektöründe T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı ilk Ar-Ge Merkezi Belgesi aldık. Üniteks olarak Ar-Ge Merkezimizde, yurt içi ve yurt dışındaki çok sayıda üniversite ve araştırma merkezi ile iş birliği halinde; teknolojik bilgi ve gelişmeleri ticari ürüne dönüştürerek ulusal ve uluslararası projeler gerçekleştiriyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızı desteklemek için 144 adet yurt içi eğitim, seminer, fuar, konferans, kongre ve sempozyuma, 11 adet yurt dışı fuara katıldık. Ayrıca, 5 üniversite-sanayi işbirliği ve 53 firmalar arası işbirliği gerçekleştirdik. İç bünyemizde ise 17 adet Ar-Ge projesi yürütmekteyiz.

Sürdürülebilir moda, işlevsel ve endüstriyel tasarımların moda dünyasındaki rolü, modanın dijitalleşmesi, giyilebilir teknolojiler ve sanal platformların moda üzerindeki etkisi gibi alanlarda Ar-Ge ve tasarım çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu çalışmalarla, modanın geleceğini şekillendirmeyi ve sektörde yenilikçi bir bakış açısı geliştirmeyi amaçlıyoruz.

70 Araştırmacı **19** Tekniker

Araştırma personelimizin %27'si yüksek lisans veya doktora derecesine sahiptir.

Fikri Sinai Mülkiyet Hakları Çalışmaları

- **1** Patent
- **2** Faydalı model
- **2** Marka başvurusu
- **3** Uluslararası dergide yayımlanmış makale

Üni-verse : Dijital Kurumsal Arşiv

Üniteks olarak, dijital dönüşümün ve yeniliklerin peşinden giderek sektörde öncü adımlar atıyoruz. Bu vizyon doğrultusunda hayata geçirdiğimiz Üni-verse Projesi Üniteks'in dijital kurumsal arşivini oluşturma amacıyla oluşturulmuştur. Bu platform, trend boardlardan kumaşlara, tasarımlarımızdan üretilen modellere kadar geniş ürün yelpazemize istediğimiz her an ve her yerden ulaşmamızı sağlayan web tabanlı bir arayüz sunmaktadır.

Üni-verse platformumuz, 10 derecede bir çekilen 36 kare fotoğrafla gerçeğe yakın görüntüler elde etmeyi mümkün kılarak, kullanıcılarına yüksek kaliteli görseller sunmaktadır. Amacımız, moda ve tekstil sektörünün dinamiklerine uygun, yenilikçi ve verimliliği artıran bir dijital çözüm sunmak, onay sürecimizi hızlandırmak, yüklemeleri zamanında tamamlamaktır. Ayrıca, model bazlı numune üretimini azaltarak kaynak tüketimini minimuma indirmeyi ve atık miktarını düşürmeyi, çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunuyoruz.

Üni-verse platformu ile dijitalleşme yolunda attığımız bu adım, Üniteks'in sektördeki lider konumunu pekiştiren önemli bir gelişmedir. Hazır giyim sektöründe karşılaşılan operasyonel zorlukları çözme ve pazarın ihtiyaçlarına hızla yanıt verme yeteneğini geliştirmeye odaklanan proje, numune ve ürün süreçlerinin dijitalleştirilmesi, sürdürülebilirliğe katkı sağlaması, maliyetlerin azaltılması, kaynak planlaması ve tedarik zinciri yönetiminin optimize edilmesi gibi alt amaçlar içermektedir.

2023 yılında Sipariş Ar-Ge Projesi kapsamında KOBİ işbirliğine yönelik olarak Pixel Bilişim firması ile Üni-Verse projesine başlandı. Projenin yenilikçilik kriterleri arasında dijital dönüşüm, nitelikli Ar-Ge, inovasyon, sürdürülebilirlik, yüksek ticari potansiyel, verimlilik ve pazar payı artırıcı unsurlar yer almaktadır.

Dijital dönüşüm kapsamındaki cihazlar arasında, 2023 yılında Faydalı Model başvurusu yapılan "Hazır Giyim Numuneleri için Geliştirilen Bir Çoklu Çekim Kabini" olan Size Set Cihazı ve "Hazır Giyim Numuneleri İçin Geliştirilen Dijital Ölçüm Sistemli Bir Yatay Çekim Ünitesi" Üni-Verse yazılım entegrasyonları özelliklerine sahiptir.

Sonuç olarak Üni-Verse projesi, dijital dönüşüm sürecini hızlandırarak operasyonel verimliliği artırmayı ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı amaçlayan stratejik bir girişimdir.



İnovasyon Kurulu: Fikir Varlığımız

İnovasyon, günümüz rekabetçi iş dünyasında sürdürülebilir büyüme ve başarı için kritik bir faktördür. Yenilikçi yaklaşımlar, şirketlerin ürünlerini, hizmetlerini ve süreçlerini sürekli olarak iyileştirmesine olanak tanır, bu da hem müşteri memnuniyetini artırır hem de maliyetleri düşürür. İnovasyonun önemi, özellikle hızla değişen ve yeniliklere açık olan tekstil sektöründe daha da belirgin hale gelmektedir. Teknolojik gelişmeler, sürdürülebilir üretim yöntemleri ve pazar trendlerine hızlı uyum sağlamak, sektör içinde rekabet avantajı elde etmek için gereklidir. Ayrıca, inovasyon, firmaların çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmelerine, daha sürdürülebilir ve etik üretim yöntemleri geliştirmelerine yardımcı olur. Bu, sadece yasal düzenlemelere uyum sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda şirket itibarını da güçlendirir.

Üniteks olarak 2023 yılında İnovasyon Kurulu oluşturduk. Bu kurul, şirketin yenilikçi projelerini yönetmek, çalışanların inovasyon kültürünü benimsemelerini sağlamak ve tüm organizasyonda inovasyonu teşvik etmek amacıyla kurulmuştur. İnovasyon Kurulu'nun önemi, şirketimizin rekabet gücünü artırmak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak ve sektörde lider konumumuz açısından büyüktür. İnovasyon Kurulu, aynı zamanda, şirket içindeki tüm departmanların işbirliği içinde çalışmasını teşvik ederek, yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesini sağlar. Çalışanlarımızın yaratıcı düşünme yeteneklerini geliştirmeleri için eğitimler ve atölye çalışmaları düzenler.

Tekstil sektörü, sürekli yenilik ve gelişim gerektiren dinamik bir alandır. Yeni materyallerin geliştirilmesi, sürdürülebilir üretim tekniklerinin uygulanması ve moda trendlerine hızlı uyum sağlanması, bu sektörün vazgeçilmez unsurlarıdır. Bu bağlamda, inovasyon çalışmalarımıza büyük önem veriyor ve bu alandaki liderliğimizi sürdürmek için sürekli olarak yenilikçi projeler geliştiriyoruz.

İnovasyon Kurulu, bu projelerin hayata geçirilmesinde ve çalışanlarımızın inovasyon süreçlerine aktif katılımında önemli bir rol oynamaktadır. İnovasyon Kurulu'nun faaliyetleri, şirketimizin sadece bugünkü başarılarına katkıda bulunmakla kalmayıp, gelecekteki büyüme ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamızda da kritik bir rol oynamaktadır.



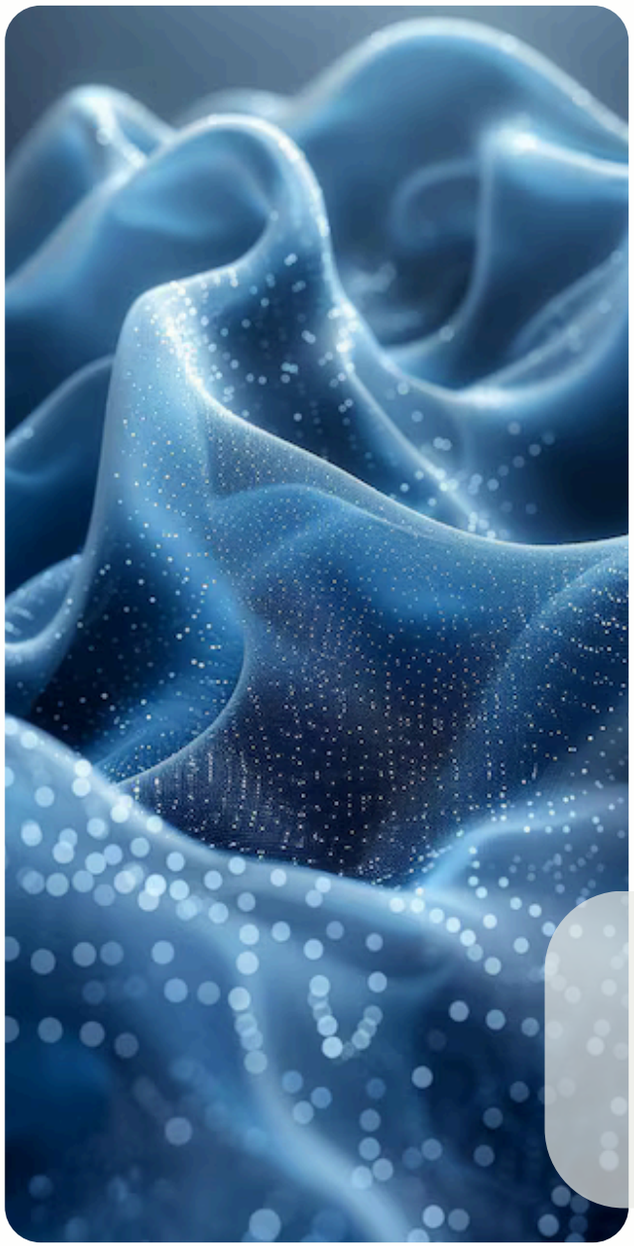
Dijital Dönüşüm Yolculuğu

Üniteks olarak, dijitalleşme ve inovasyon alanında birçok önemli çalışmaya imza atmaktayız. Teknolojinin hızla ilerlediği günümüzde, bu değişime ayak uydurmak ve öncülük etmek amacıyla, iş süreçlerimizi otomatikleştirmek, verilerimizi analiz etmek, müşterilerimizle etkileşim kurmak ve şirketimizin vizyonunu gerçekleştirmek için birçok teknolojiyi kullanıyoruz.

RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) ile verimliliği artırıyor ve rutin işleri otomatikleştirerek, çalışanlarımızın daha yaratıcı ve stratejik işlere odaklanmasını sağlıyoruz. Yapay zeka (AI) ile verilerimizi akıllı bir şekilde işleyerek müşterilerimizin davranışlarını, ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlıyor, iş süreçlerimizi optimize ediyor ve tahminlerde bulunarak karar verme süreçlerimizi destekliyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile bilgi varlıklarımızı korumak, riskleri yönetmek ve güvenlik ihlallerini önlemek için gerekli politika, prosedür ve kontrolleri belirliyor, sertifikamızı yıllık denetimlerle sürekli güncel tutuyoruz. Kişisel verilerin korunması konusunda yasalara ve etik kurallara uygun davranıyor, kişisel verilerin işlenmesi, saklanması, aktarılması ve silinmesi süreçlerinde dikkatli ve sorumlu hareket ediyoruz. İş sürekliliği planlarımızı hazırlayarak düzenli olarak test ediyor ve güncelliyor, kriz, afet veya kesinti durumlarında faaliyetlerimize devam edebilmek için gerekli önlemleri alıyoruz. Dijital altyapımızı yönetmek, sunucularımızın, ağlarımızın ve diğer dijital bileşenlerin kesintisiz çalışmasını sağlamak için proaktif bir yaklaşım benimsiyor, sistemlerimizi 7/24 izliyor ve sürekli olarak bakım ve güncellemeler yapıyoruz.

ERP sistemimizde yaptığımız çalıştaylar ve iyileştirmeler ile uygulama performansını artırıyor, tüm süreçlerimizi tek bir platformda yürüterek işlerimizi daha verimli, şeffaf ve sürekli erişilebilir hale getiriyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için çeşitli projeler yürütüyor, enerji tüketimimizi azaltmak için veri merkezlerimizde enerji verimliliği yüksek donanımlar kullanıyor ve e-atık yönetimi konusunda hassasiyet göstererek eski ve kullanılmayan cihazları geri dönüşüme kazandırıyoruz. Dijital çalışma ortamı kapsamında, tükettiğimiz kağıt miktarını raporluyor ve bölüm odaklı iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Bölümler arası iş ortaklıkları ile de tasarım, pazarlama ve lojistik bölümleriyle işbirliği yaparak onların ihtiyaçlarını anlıyor ve çözümler sunuyoruz.

Tasarım bölümü ile ürünlerimizin ve hizmetlerimizin tasarımını, kullanıcı deneyimini ve ara yüzünü geliştirmek için çalışıyor, yaratıcı ve kullanıcı odaklı teknolojiler sunuyoruz. Pazarlama bölümü ile pazarlama stratejilerini geliştirmek için veri analizi, yapay zeka, sosyal medya yönetimi ve raporlama teknolojileri sunuyoruz. Lojistik bölümü ile lojistik operasyonları, tedarik zincirini ve müşteri memnuniyetini geliştirmek için RPA ve RFID gibi teknolojiler sunuyoruz.



Dijital Haritamız

RPA (Robotik Süreç Otomasyonu)

Yapay Zeka (AI)

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

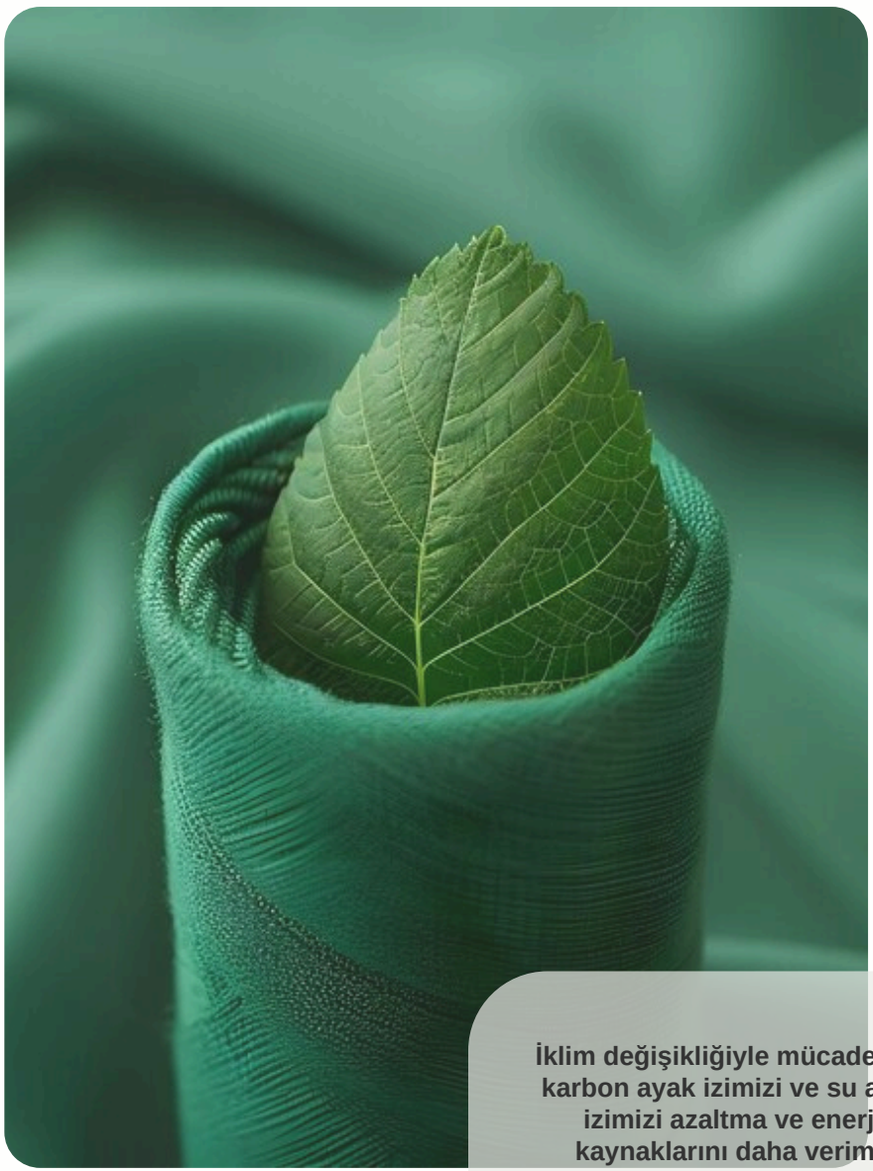
Kişisel Verilerin Korunması

İş Sürekliliği

Dijital Altyapı ERP Sistemi Yönetimi

Dönüşüm yolculuğuna başladığımızda, hedefimizi sadece dijital becerilerimizi geliştirmekle sınırlamayıp sektörümüzde dijital dönüşümde öncü bir şirket olmak olarak belirledik.

Çevre Yönetimimiz



İklim değişikliğiyle mücadelede karbon ayak izimizi ve su ayak izimizi azaltma ve enerji kaynaklarını daha verimli kullanma yönünde bilinçli çalışmalar yapmaktayız.

Herkes İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek Vizyonumuz ve entegre iş modelimizle birlikte, faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri ölçmekte ve sürdürülebilir gelişim hedeflerimize uygun adımlar atmaktayız. İklim değişikliğiyle mücadelede, karbon ve su ayak izimizi azaltma, enerji kaynaklarını daha verimli kullanma konusunda sürekli çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Kaynaklarımızı döngüsel ekonomi ilkeleri çerçevesinde daha verimli kullanarak atık yönetimini iyileştirmeyi hedefleyen stratejik girişimlerde bulunuyoruz. Bu süreçlerde paydaşlarımızla birlikte değer yaratmaya odaklanıyoruz. Düşük karbonlu döngüsel ekonomiye geçiş yaparken çevresel etkilerimizi en aza indirgemeyi hedefliyoruz.

Enerji verimliliğini artırmak amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlarla karbon ayak izimizi azaltıyor, sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak izleyerek azaltma hedeflerimizi belirliyoruz. Atık yönetimi alanında, üretim süreçlerimizden kaynaklanan atıkları minimize etmek ve bu atıkların yeniden kullanılabilirliğini artırmak için döngüsel ekonomi ilkelerini uygulamaya devam ediyoruz. Geçtiğimiz sene Dünya Çevre Günü'nde farkındalık çalışmaları kapsamında tedarik zincirimiz için özel video hazırladık ve farkındalık amaçlı tohumlu kalemler dağıttık. Tedarik zincirimizde gönüllülerle birlikte çevre komiteleri oluşturduk. Dünya Limit Aşım Günü, kağıt ve karton bardak kullanımının zararları gibi konularda farkındalık mailleri hazırladık. Tüm bunların dışında şirket içerisinde de çevre yönetim sistemi kurduk. Üniteks Tekstil olarak bu yıl ISO 14001 sertifikasyonunu başarıyla almış bulunmaktayız. ISO 14001, çevresel yönetim sistemleri için uluslararası bir standarttır ve organizasyonların çevresel performansını yönetmek ve sürekli iyileştirmek için bir çerçeve sunar. Bu standart, çevresel sorumlulukları yerine getirirken aynı zamanda ekonomik hedeflere ulaşmayı da destekler. Şirketimizin çevresel yönetim sistemlerini uluslararası standartlara uygun olarak planladığını, uyguladığını, kontrol ettiğini ve sürekli iyileştirdiğini kanıtlar niteliktedir.

ISO 14001 sertifikasıyla, çevresel performansımızı sistematik bir şekilde iyileştirmeye devam ederek çevresel etkilerimizi minimize ederken iş süreçlerimizin verimliliğini artırmayı hedefliyoruz. Sertifikasyon süreci boyunca, tüm iş birimlerimizde çevresel bilinci artırma ve çevre yönetim uygulamalarını entegre etme çabalarımız da pekişmiştir. Bu sertifika, hem iç hem de dış paydaşlarımıza çevreye olan bağlılığımızı ve sorumluluğumuzu somut bir şekilde göstermektedir.


PROKS CERTIFICATION

YÖNETİM SİSTEM SERTİFİKASI
Certificate of Registration

ISO 14001:2015
Sertifika No
Certificate No
EM-230783

İlk Onay Tarihi: Initial Registration Date: 27/12/2023
Yeniden Düzenleme Tarihi: Re-issue Date: —
Geçerlilik Tarihi: Expiry Date: 26/12/2024
Bitiş Tarihi: End Date: 26/12/2026

ÜNİTEKS TEKSTİL GIDA SANAYİ DIŞ TİC. A.Ş.

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi 10039 Sokak No:26 Çiğli İzmir TÜRKİYE

Kapsam
Scope of Activities

Örme Konfeksiyon Ürünleri İmalatı; Ar-Ge Merkezi
Knitted Garment Products Manufacturing; R&D Center

İklim Krizi İle Mücadele

Tekstil sektörü, çevresel etki açısından önemli bir sektördür ve iklim kriziyle mücadelede stratejik önlemler alınması gerekmektedir. Üniteks Tekstil olarak, bu sorumluluğu ciddiye alıyor ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın öngördüğü gerekliliklere uygun olarak hareket ediyoruz. Öncelikle, enerji tüketimini azaltmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapmak temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, fabrikalarımızın enerji verimliliğini artıracak modern çalışmalar yapmakta ve güneş paneli gibi yenilenebilir enerji sistemlerini entegre etmekteyiz.

Ayrıca, karbon ayak izimizi azaltmak için üretim süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor ve tedarikçilerimizde daha az karbon salınımlı teknolojilere yatırım yapıyoruz. Su kullanımını optimize etmek, atık su yönetim sistemlerini iyileştirmek ve suyun yeniden kullanımını teşvik etmek de önemli adımlarımız arasında. Ürün tasarımından başlayarak, kullanılan materyallerin çevresel etkilerini azaltmayı ve mümkün olduğunca geri dönüştürülebilir malzemeler kullanmayı hedefliyoruz.

Tekstil atıklarının yönetimi konusunda ise, üretim sürecinde ortaya çıkan atıkları minimuma indirecek teknikler geliştiriyoruz. Bu çabalarımızla, döngüsel ekonomi anlayışını benimseyerek kaynakların verimli kullanımını destekliyor ve atık miktarını azaltıyoruz.

Tüm bu çalışmalar, Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın öngördüğü iklim nötr bir ekonomiye geçiş için atılmış önemli adımlardır. Üniteks Tekstil olarak, iklim kriziyle mücadelede öncü rol oynayarak, sürdürülebilir bir gelecek için yenilikçi ve etkili çözümler sunmaya devam ediyoruz. Cumhuriyetimizin 100. yılı kutlamaları kapsamında, Ege Orman Vakfı tarafından başlatılan yedi bölgede yedi orman projesine katıldık. 3500 fidan bağışında bulunarak "Üniteks Tekstil ve Tedarikçileri Cumhuriyet Ormanı"nı oluşturduk. Bu projeyle karbon emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğiyle mücadele ve orman yangınlarına karşı önlemler alınması gibi kritik çevresel hedeflere katkı sağlıyoruz. Fidan bağışlarımız, Türkiye'nin farklı bölgelerinde yeni orman alanlarının oluşumunu destekleyerek, ekolojik dengenin korunmasına ve karbon ayak izimizin azaltılmasına önemli ölçüde katkıda bulunuyor. Üniteks Tekstil olarak, bu tür sürdürülebilir ve yenilikçi projelerle çevresel sorumluluğumuzu yerine getiriyor, iklim değişikliğiyle mücadelede aktif rol alıyoruz.



Seyahat Ayakizinin Azaltılması

İş seyahatlerimiz, iş yapış sürecimizin önemli bir parçası olmakla birlikte karbon emisyonlarımızın en büyük kaynaklarından birini oluşturuyor.

Karbon emisyonlarını dengelemek amacıyla, çeşitli stratejilerin yanı sıra, CO_2mission ile iş birliği yaparak yönetim kurulumuzun uçuşları için karbon offset sertifikaları edindik. Bu sertifikalar, emisyon azaltıcı projeleri destekleyerek yönetim kurulumuzun seyahatleri sırasında ortaya çıkan karbon salınımını nötralize etmemizi sağlıyor. Üniteks olarak, sektörümüzdeki çevresel etkilerimizi minimize etme ve iklim değişikliği ile mücadelede öncü olma sorumluluğumuzu ciddiye alıyoruz.

Bu kapsamda, yenilenebilir enerji projelerine, ormancılık girişimlerine ve enerji verimliliği programlarına yapılan yatırımlar aracılığıyla karbon offset sertifikaları edindik. Bu sertifikalar, karbon emisyonlarımızı dengelerken aynı zamanda sürdürülebilir gelişmeye katkıda bulunan projeleri finanse etmemizi sağladı. Bu yöntemle, Üniteks olarak küresel iklim hedeflerine ulaşmada aktif bir rol üstleniyor ve çevresel sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.



Karbon Emisyonu Yönetimi

Üniteks Tekstil olarak, çevresel sürdürülebilirliği merkeze alan stratejimizle, tekstil sektöründeki karbon emisyonlarının etkin yönetimine yönelik kapsamlı bir karbon ayak izi haritalandırması gerçekleştirmekteyiz. Tekstil endüstrisi, küresel karbon emisyonlarının önemli bir kaynağıdır; enerji yoğun üretim süreçleri, geniş tedarik zincirleri ve genellikle uzun mesafeli taşımacılık gerektiren dağıtım ağları sebebiyle yüksek düzeyde karbon salınımına neden olmaktadır. Bu durum, sektörümüzün çevresel etkisini azaltma ve iklim değişikliğiyle mücadelede öncü bir rol üstlenmesini zorunlu kılar. Bu nedenle, emisyonlarımızın detaylı analizi ve azaltılması, hem çevresel taahhütlerimizi yerine getirmenin en önemli yollarından biridir.

2022 yılında konfeksiyon atölyesi dört stratejik partnerimizle başlattığımız pilot çalışmayı, 2023 yılında on partner firmamıza genişleterek, karbon ayak izi hesaplamalarını daha geniş çerçevede uygulamaya koyduk. Emisyonlarımızın sınıflandırılmasında Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarını kapsamlı bir şekilde değerlendiriyoruz. Kapsam 1 emisyonları, bina içerisindeki sabit yanma ve araçlardan kaynaklanan hareketli yanma gibi doğrudan sahip olunan veya kontrol edilen kaynakların sera gazı emisyonlarından oluşuyor ve bu kategoride toplam 1157,71 ton CO2e emisyon hesaplandı. Kapsam 2 emisyonları, satın alınan elektriğin tüketilmesine bağlı olarak 5443,77 ton CO2e olarak ölçüldü. Kapsam 3 emisyonları ise, diğer dolaylı sera gazı emisyonları kapsamında 339,19 ton olarak belirlendi. Her bir kategori için detaylı emisyon hesaplamaları yaparak, sürdürülebilirlik stratejilerimizin etkinliğini artırmakta ve sektördeki karbon izimizi azaltmayı hedeflemekteyiz.

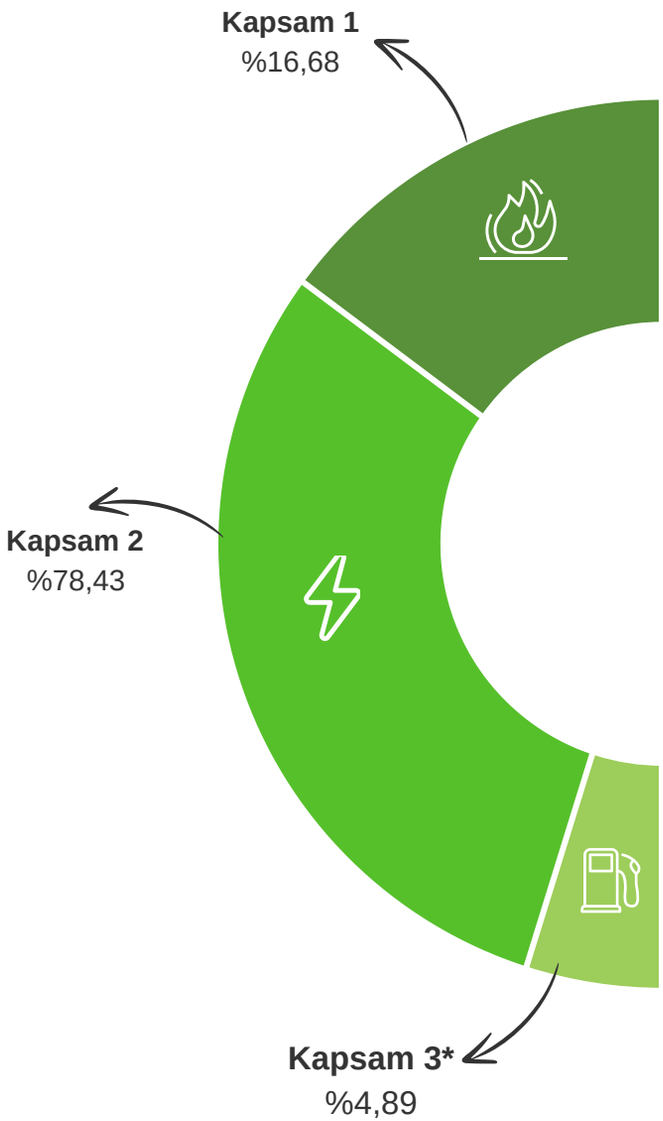
Bu girişimlerimiz, çevresel performansımızı geliştirmekle kalmayıp tekstil sektöründe sürdürülebilir uygulamaların öncüsü olarak diğer firmalara örnek olmaktadır. Ayrıca, tedarik zincirimizde yer alan firmalarla iş birliği içinde "Let's Do It" adlı sivil toplum kuruluşu ile ortaklaşa karbon ve su ayak izi hesaplama konusunda eğitimler düzenlemekteyiz. Bu eğitimler, iş ortaklarımızın çevresel bilincini artırarak, kendi sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirmelerine olanak tanımakta ve sektör genelinde pozitif bir dönüşümü teşvik etmektedir. Bu yaklaşım, sadece çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmayıp, tedarik zincirimizdeki firmaların da bu kritik alanda daha aktif rol almasını teşvik etmektedir. Bu süreçler, karbon emisyonlarının azaltılması ve iklim değişikliğiyle mücadelede tekstil sektörünün etkin bir katılımcı olmasını sağlamaktadır.

Kapsam 1
Şirketin sahip olduğu veya kontrol ettiği kaynakların emisyonları

Kapsam 2
Doğrudan kontrol altında olmayan ancak şirketin faaliyetlerine bağlı emisyonlar

Kapsam 3
Şirketin dolaylı etkileri ve değer zincirinin sonunda oluşan emisyonlar





*Kapsam 3 emisyonlarında çalışan servisleri, atık yönetimi, su ve atıksu yönetimi hesaplanmıştır.

Enerji Dönüşüm Planı

Enerji verimliliği ve sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırma konusunda kararlı adımlar atmaktayız. Tekstil sektörü, enerji tüketimi nedeniyle önemli çevresel etkilere sahiptir. Bu bağlamda, enerji verimliliği, hem operasyonel maliyetlerimizi azaltmak hem de çevresel ayak izimizi düşürmek için kritik strateji olarak öne çıkmaktadır. Müşterilerimizle birlikte gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği programı kapsamında, seçilen boyahanelerimizde çalışmaları titizlikle yürütmekteyiz. Bu program, enerji kullanımını en aza indirgeyerek operasyonel verimliliği artırma hedefine sahiptir. Program dahilinde, iş ortaklarımızda gerçekleştirilen detaylı fizibilite çalışmaları, enerji tüketim noktalarının belirlenmesi, tüketim optimizasyonu ve enerji kayıplarının en aza indirgenmesi konularında yoğun bir çaba sarf etmekteyiz. Bu faaliyetler, sadece enerji tüketimini azaltmakla kalmamakta aynı zamanda genel karbon ayak izini de düşürmektedir.

Enerji tüketimi, genellikle yüksek düzeyde sera gazı emisyonlarına yol açar ve bu da iklim değişikliğinin tetiklenmesini sağlar. Enerjinin daha etkin kullanılması, gereksinim duyulan kaynak ve emisyon miktarını azaltır, böylece atmosferdeki sera gazı düzeylerinin düşmesine yardımcı olur. Özellikle enerji yoğun endüstrilerde enerji verimliliği stratejileri uygulamak, çevresel etkilerin hafifletilmesi ve işletme maliyetlerinin kontrol altına alınması açısından büyük bir öneme sahiptir. Bu nedenle, enerji verimliliği sağlamak, tekstil sektöründe sadece çevreye olan yükü hafifletmekle kalmaz, aynı zamanda ekonomik açıdan da sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye katkıda bulunur. Enerji kullanımından kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltabilmek, yenilenebilir enerji alanındaki taahhüdümüzü pekiştirmek adına, Batman'daki stratejik partnerlerimizden birinde çatı üstü güneş enerjisi santrali (GES) yatırımı gerçekleştirdik. Bu öncü adım, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda karbon ayak izimizi azaltmak için atılmıştır. Çatı üstü GES yatırımımız, hem çevreye olan saygımızı hem de enerji verimliliği konusundaki kararlılığımızı göstermektedir. Böylece Üniteks, yeşil enerjiye geçiş sürecini hızlandırmıştır. Yenilenebilir enerji yatırımlarının yanı sıra 2020 yılından beri I-REC sertifikalarıyla da Kapsam 2 emisyonlarımızı offsetlemekteyiz. I-REC sertifikaları, enerjinin yenilenebilir kaynaklardan geldiğinin doğrulanmasını sağlar. Böylece, şirketlerin yeşil enerji taahhütlerini destekleyici gerçek ve ölçülebilir adımlar atmış olur. Üniteks olarak, bu sertifikalar sayesinde tedarik zincirimizde enerji tüketimimizin çevresel etkilerini azaltma yönündeki taahhüdümüzü güçlendiriyoruz.

I-REC Sertifikaları

I-REC STANDARD

18 FİRMA

8709 MW

I-REC



2030'a kadar iş hacmimizi büyütürken değer zincirimiz boyunca mutlak karbon emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz.

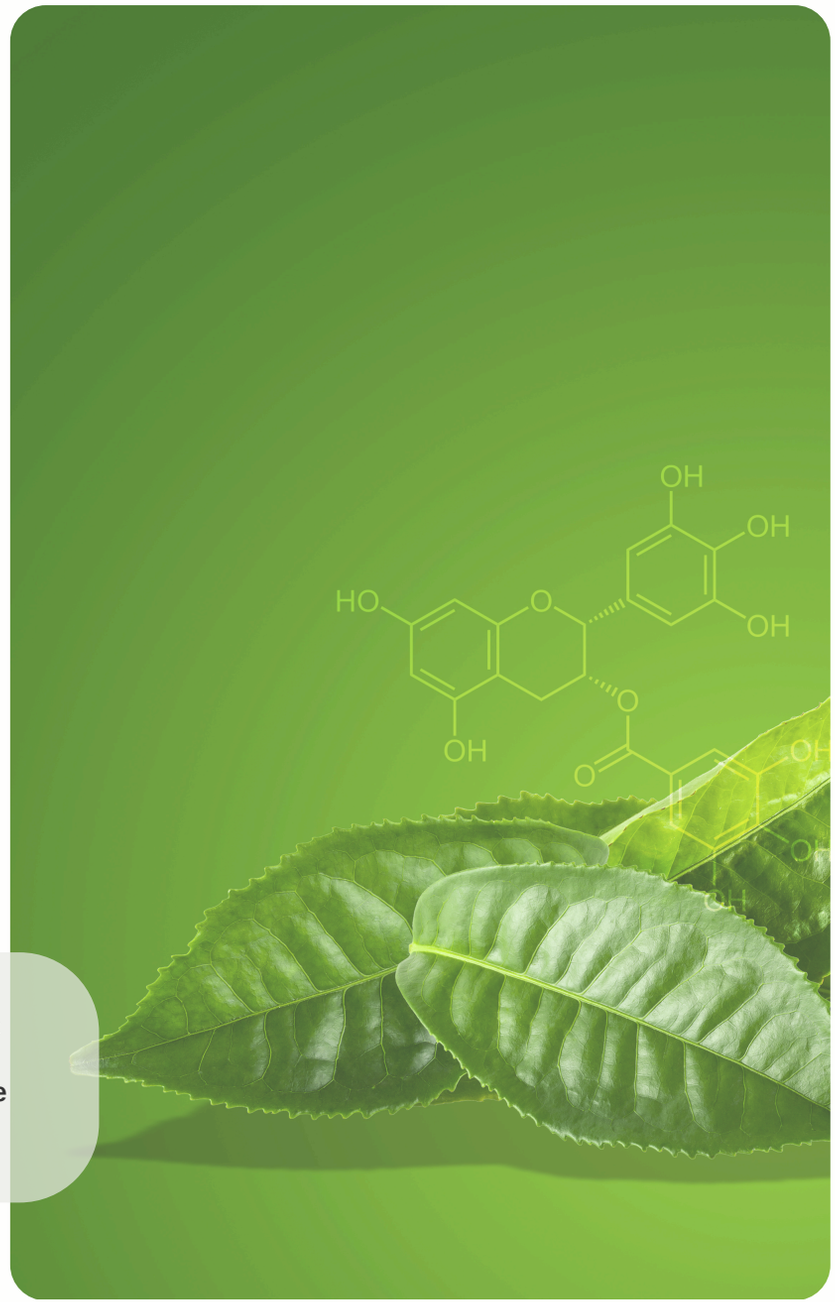
Kimyasal Yönetimi

ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) platformu, tekstil ve ayakkabı endüstrilerinde kullanılan zararlı kimyasalların emisyonunu sıfıra indirmeyi hedefleyen global bir girişimdir. 2011 yılında başlatılan bu program, endüstri standartlarını yükseltmek, çevresel etkileri azaltmak ve tedarik zinciri boyunca kimyasal yönetimi konusunda şeffaflığı artırmak amacıyla oluşturulmuştur. ZDHC, katılımcı firmaların ve tedarikçilerin kimyasal kullanımlarını iyileştirmelerine yardımcı olacak araçlar, yönlendirmeler ve eğitimler sağlar.

Tekstil sektörü için ZDHC'nin önemi, sürdürülebilirlik ve çevresel koruma konularında giderek artan talepleri karşılamada yatmaktadır. ZDHC platformunun sunduğu 'Roadmap to Zero' programı, su kirliliği ve kimyasal atıkların azaltılması konusunda belirgin bir yol haritası sunar. Bu program, katılımcıların daha güvenli kimyasallar kullanmalarını, atık yönetim süreçlerini iyileştirmelerini ve genel olarak çevresel ayak izlerini azaltmalarını teşvik eder.

Tekstil şirketleri için ZDHC'ye katılım, sürdürülebilir üretim pratiklerini benimseme ve global pazarlarda rekabet edebilme kapasitesini artırma açısından kritik önem taşır. ZDHC'ye uyum, şirketlerin çevresel düzenlemelere uygunluğunu sağlamanın yanı sıra, tüketicilerin ve iş ortaklarının çevre bilincine hitap eder ve marka değerini artırır. İlgili paydaşlarımızla birlikte, önümüzdeki yıllarda tedarik zincirimizde kullanılan kimyasalların toprak, su ve hava üzerindeki olumsuz etkilerini minimize etmeyi hedefliyoruz. Bu çerçevede, tedarikçilerimizin kullanmış olduğu kimyasalların Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (Zero Discharge of Hazardous Chemicals - ZDHC) standartlarına uygun olmasını sağlamayı planlıyoruz. Ayrıca, ulusal ve uluslararası düzenlemelerle yasaklanmış kimyasalları, üretim zincirimizin hiçbir aşamasında kullanmıyoruz. Bu yaklaşımımız, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirme ve sürdürülebilir üretim yöntemlerimizi daha da güçlendirme konusundaki kararlılığımızı yansıtıyor.

ZDHC platformuna üyelik, kimyasal seviyelerimizi düzenli olarak izlememizi, yasaklı kimyasalların kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmemizi ve tedarikçilerimizi bu kriterlere göre izlememizi sağlar. Bu sayede, tedarik zincirimizde tam izlenebilirlik ve güvenilirlik sağlanır. Islak işleme sahip tüm tedarikçilerimizin bu platformu kullanması zorunludur, bu da sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada kritik bir rol oynamaktadır. Platforma üyelik sayesinde, çevresel etkileri minimize etmek ve daha güvenli bir üretim süreci oluşturmak için gerekli adımları atıyoruz.



Tedarik zincirimizde kullanılan kimyasalların ZDHC standartlarına uygunluğunu sağlayarak toprak, su ve hava kalitesini koruma çabalarımızı artırıyoruz ve çevresel etkimizi azaltıyoruz.

Atık Yönetimi

Atık yönetimi ve sıfır atık hedeflerimize dair çalışmalarımızı detaylı bir şekilde ele alıyoruz. Üretim süreçlerimizden kaynaklanan kumaş atıklarıyla birlikte, ofis ve üretim alanlarımızda oluşan diğer geri dönüşüm atıklarını da etkin bir şekilde yönetmekteyiz. Bu kapsamda, iş yerimizde tek kullanımlık karton bardak kullanımını sonlandırarak gereksiz atık üretimini önemli ölçüde azalttık. Bu değişiklikle birlikte yılda yaklaşık 752.400 adet kağıt karton bardak kullanımının önüne geçtik. Böylece kaynaklarımızı daha verimli kullanarak döngüsel ekonomiye katkı sağladık.

Bu sürecin bir parçası olarak, tedarik zincirimiz boyunca düzenli olarak atık ayrıştırma anketleri düzenliyoruz. Bu anketler, tedarikçilerimizin atık yönetimi süreçlerini sürekli olarak gözden geçirmelerine ve geliştirmelerine yardımcı oluyor. Atık ayrıştırma konusunda farkındalık yaratmayı amaçlayan bu anketler, tedarik zincirimizde sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesini teşvik ediyor. Çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken aynı zamanda döngüsel ekonomi prensiplerini daha etkin bir şekilde benimsemiş oluyoruz.

Ayrıca, bu tür sürdürülebilir uygulamalar, iş süreçlerimizde verimliliği artırarak uzun vadeli sürdürülebilir başarımıza katkıda bulunmaktadır. Kaynakların yeniden kullanımı ve geri dönüşümü, çevresel ayak izimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda işletme maliyetlerimizi düşürüyor ve topluma karşı olan sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmemize olanak sağlıyor.

TEHLİKESİZ ATIK

1459210 KG*

TEHLİKELİ ATIK

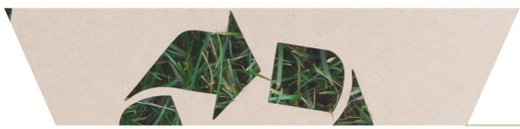
2836 KG*

*Üniteks Tekstil ve tedarik zincirinde yer alan 9 firmanın atık verileridir.



Önleme

Atık oluşumunu sürecin başından önlemeye çalışıyoruz.



Azaltma

Tedarik zincirimiz boyunca oluşan atıkları azaltmak adına çeşitli çalışmalar gerçekleştiriyoruz.



Geri Dönüşüm

Atıklarımızın geri dönüştürülmesini ve yeniden kullanılmasını sağlıyoruz.



Enerji Geri Kazanımı

Atık oluşumunu önlemek, azaltmak geri dönüşüm gibi faaliyetlerini gerçekleştiremediğimiz zamanlarda enerji geri kazanımını araştırıyoruz.



Bertaraf Etme

Geri kazanım yöntemlerinden hiçbirini uygulayamadığımızda bertaraf yöntemine başvuruyoruz.

Döngüsel Ekonomi

Döngüsel ekonomi, doğrusal ekonomi modelinin yerine kaynakların verimli kullanımını ve sürdürülebilirliği hedefleyen bir yaklaşımdır. Bu model, ürünlerin tasarım aşamasından başlayarak yeniden kullanılabilir, tamir edilebilir ve geri dönüştürülebilir olmalarını sağlayarak atık ve kirliliği önlemeyi amaçlar. Aynı zamanda, ürün ve malzemelerin kullanım ömrünü uzatarak atıkların en aza indirilmesini teşvik eder. Doğal sistemlerin yenilenmesi prensibiyle de atıklar, ekosistemlerde yeniden değerlendirilerek doğal kaynakların korunmasına katkı sağlar. Döngüsel ekonomi, kaynak kıtlığına karşı etkili çözümler sunarken, ekonomik büyüme ve yenilikçiliği de destekler. Şirketler bu modeli benimseyerek hem çevresel sorumluluklarını yerine getirir hem de operasyonel verimliliklerini artırır.

Üniteks Tekstil, döngüsel ekonomi uygulamalarını benimseyerek, sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine yerleştirmiştir. Şirketimiz, kumaş kırpıntılarını yeniden değerlendirme projesi ile tekstil atıklarını azaltmayı ve kaynak verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Bu çerçevede, üretim sürecinde ortaya çıkan kumaş atıkları toplanmakta çanta üretiminde kullanılmaktadır. Bu çantalar, çalışanlarımıza dağıtılarak, hem atık miktarını azaltmakta hem de çevre bilincini artırmaktadır.

Tedarik zincirimizle birlikte geçtiğimiz yıl aldığımız kompost eğitiminden sonra pilot firmalarda yemek atıklarını toplayıp organik gübre üretiminde kullanmaktayız. Bu uygulama ile hem atık yönetimine katkıda bulunmakta hem de tarımsal üretimde kullanılabilecek değerli gübreler elde etmekteyiz.

Bu uygulamalar, özellikle tekstil sektörünü bekleyen atık yönetimi regülasyonlarına uyum sağlamamızda önemli bir rol oynamaktadır. Yeni regülasyonlar, atık azaltma ve geri dönüşümü teşvik etmekte, bu da firmaları daha yeşil ve sürdürülebilir üretim yöntemleri geliştirmeye yönlendirmektedir. Üniteks olarak, bu tür yasal değişikliklere önceden uyum sağlamayı hedefliyoruz.



Döngüsel Ekonomi Projeleri

SKD Türkiye ve İstanbul Sanayi Odası ortaklığında İstanbul Kalkınma Ajansı'nın desteğiyle yürütülen Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Platformu Projesi'ne (DEKVEP) stratejik partnerlerimizden biriyle katıldık.
18 ay süren programda tekstil, plastik ve beyaz eşya sektörleri odağında yüzlerce katılımcının katkısıyla AB Yeşil Mutabakat Seminerleri, Sektörel Çalıştaylar, Kümelenme Toplantıları, Endüstriyel Simbiyoz Çalıştayları ve Açık İnovasyon Buluşması düzenlendi. "Karbon Ayak İzi Serifika Programı" ve "Döngüsel Ekonomi İş Modelleri İnovasyonu Sertifika Programı" ile düzenlenen eğitim programlarına katıldık. Firmada yapılan saha ziyaretleri ve temiz üretim etütlerine katıldık. Firma elçimizle kapanış toplantısında panelist olarak yer aldık.

Tedarik zincirimizde gerçekleştirdiğimiz kırpıntı atıkları projesi ile 2023 yılında 162.057 kg saf kırpıntıdan sürdürülebilir materyal kategorisine giren 364.628 kg iplik ve bu ipliklerden 313.581 kg kumaş ve 1.215.430 adet sipariş üreterek döngüsel ekonomiye katkı sağladık.

Biyoçeşitlilik

2023 yılında biyoçeşitlilik koruma çabalarımızı ileriye taşıyarak, ekosistemlerin sağlığını korumak ve biyoçeşitlilik üzerindeki olumsuz etkilerimizi azaltmak adına önemli adımlar attık. Tekstil endüstrisinin biyoçeşitliliğe zarar verebilecek olası etkilerinin farkındayız. Tekstil üretimi, su kaynaklarının aşırı kullanımı, kimyasal kirlilik ve habitat kaybı gibi çeşitli yollarla ekosistemlere zarar verebilir. Bu nedenle, çevresel etkilerimizi en aza indirmek için sürdürülebilirlik odaklı stratejiler geliştiriyoruz. Deniz kaplumbağalarının korunması konusunda duyarlılığımızı artırarak, bu alandaki çalışmaları desteklemek amacıyla Ekolojik Araştırmalar Derneği'ne bağışta bulunduk.

Bu türün korunması, biyolojik çeşitliliğin sürdürülmesi ve deniz ekosistemlerinin sağlıklı bir şekilde işlemesi açısından büyük önem taşımaktadır. Üniteks Tekstil olarak yaptığımız bu bağış, caretta caretta yuvalama alanlarının korunması, popülasyonlarının izlenmesi ve deniz kaplumbağalarının yaşam alanlarına yönelik tehditlerin azaltılmasına yönelik projelerde kullanılmaktadır.

Bu bağışın ötesinde, Üniteks Tekstil olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) verdiğimiz desteği genişletmek için çeşitli stratejik girişimlerde bulunuyoruz. Biyoçeşitlilik koruma çabalarımız, özellikle SKA 14 (Su Altı Yaşamı) ve SKA 15 (Kara Üstü Yaşamı) hedefleriyle doğrudan bağlantılıdır. Deniz kaplumbağalarının korunması, deniz ekosistemlerinin sağlığını destekleyerek, su altı yaşamının çeşitliliğini ve zenginliğini korumakta kritik bir rol oynamaktadır.

Ayrıca, biyoçeşitlilik koruma çabalarımız, SKA 17 (Küresel Ortaklıklar) kapsamında da değerlendirilebilir. Bu amaç doğrultusunda, çeşitli yerel ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği yaparak, ekolojik koruma bilincini artırmak ve çevresel sürdürülebilirlik konusunda daha geniş bir etki yaratmak için çalışmalar yürütmekteyiz.

Bu tür işbirlikleri, sürdürülebilir kalkınmanın global düzeyde teşvik edilmesine olanak tanırken, aynı zamanda çeşitli bölgelerdeki ekolojik projelerin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Deniz kaplumbağaları, özellikle Akdeniz bölgesinde, ekosistemler için hayati öneme sahiptir. Caretta caretta türü, nesli tükenme tehlikesi altında olan ve korunması gereken kritik türler arasında yer almaktadır.



EKAD
Ekolojik Araştırmalar Derneği

Sayın
Üniteks Tekstil
Gıda Sanayi Dış Tic. A.Ş.

Ekolojik Araştırmalar Derneği'nin "Deniz Kaplumbağalarını Araştırma, İzleme ve Koruma Projesi"ne bağışta bulunarak, doğamızın korunmasına destek olduğunuz için teşekkür ederiz

EKAD ailesi olarak yeni yılınızı kutlar, 2024 yılını sağlıklı, mutlu ve yaşanabilir bir dünyada geçirmenizi dileriz.

www.ekad.org.tr

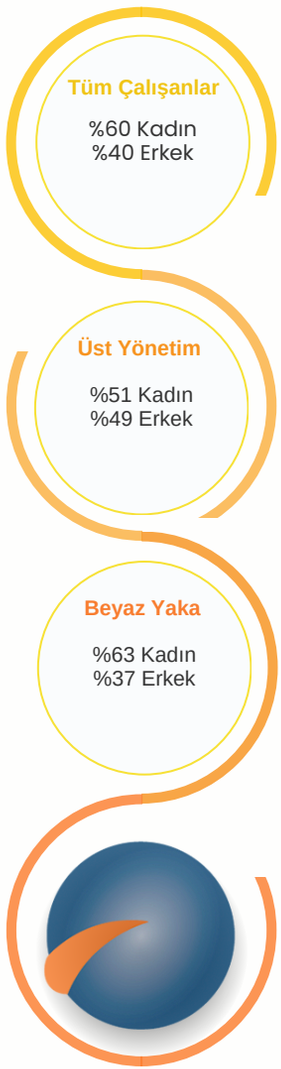


Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Üniteks'in birikimi ve deneyimiyle gelişen çalışanlarımız, çeşitliliğe verdiğimiz önemi ve farklılıkların şirketimize kattığı değeri yansıtıyor.

Çalışanlarımıza huzurlu ve keyifli bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlıyız ve onların şirkete olan bağlılıklarını güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Bu anlayışın bir sonucu olarak 2023 yılı itibariyle çalışanlarımızın ortalama kıdem süresi 7 yıl olarak gerçekleşmiştir. Üniteks bünyesindeki çalışanların kültürel çeşitlilikleri, yetenekleri ve deneyimleri, yaratıcı çözümler geliştirmemizde bize ilham veriyor. 2023 yılında cinsiyete göre terfi oranları %60 kadın, %40 erkek olarak gerçekleşti. Yeni işe başlayanlarda kadın oranının her geçen yıl artması, bu doğrultudaki çabalarımızın bir göstergesi olarak dikkat çekiyor; 2023 yılında işe başlayanların %60'ı kadın çalışanlardan oluşuyor.

Sektördeki değişiklikleri sürekli olarak takip eden çalışanlarımız, kişisel ve profesyonel gelişim yolculuklarında durmadan ilerliyor. Üniteks olarak onlara kariyer basamaklarını güvenle tırmanabilecekleri desteği sunmaya özen gösteriyoruz. İş dünyasında olduğu kadar toplumda da fark yaratma taahhüdümüzle hareket ediyoruz. Çalışanlarımız, sorumluluk bilinci ve sürdürülebilirlik bakış açılarıyla gönüllü çalışmalara katılarak, yerel topluluklara destek oluyor ve toplumsal sorumluluklarını aktif bir şekilde yerine getiriyor. İş dünyasının ötesinde, toplumda da önemli bir etki yaratarak şirketimizin pozitif etki çemberini genişletmeye devam ediyorlar.



Üniteks'te eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık, kurumsal kültürümüzün temel taşları arasında yer alır. Bizler, tüm çalışanlarımız arasında insan hakları standartlarına uygun bir şekilde adalet ve saygıyı esas alan bir yaklaşımı benimsemekteyiz. Çalışanlarımızın, işyerinde güvenli ve destekleyici bir ortamda çalışmalarını sağlamak en önemli önceliklerimizdendir.

Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği gibi insan haklarına aykırı uygulamalara kuruluşumuzda kesinlikle yer yoktur. Ayrıca, dil, din, inanç, ırk, milliyet, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet, engellilik durumu veya herhangi bir diğer farklılığa dayalı ayrımcılık yapılması kesinlikle mümkün değildir. Şirketimiz, her alanda eşitlik ilkesini benimsemekte ve bu ilkeyi işe alım, terfi ve kurum içi pozisyon değişikliklerinde objektif ve adil bir değerlendirme sistemi ile pekiştirmektedir. Bu sistem, her çalışana potansiyelini sergileme fırsatı sunmakta ve adil bir ücretlendirme ile terfi politikasına dayanmaktadır. Çalışanlarımız yetkinlik, deneyim, performans, iş yükü, iş tanımı, kariyer konumu, sektörel ücretlendirme sistemleri ve ayrılmış bütçe gibi ölçütlerle değerlendirilmektedir.

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim programları düzenlemekteyiz. Bu programlar, hem bireysel yetkinliklerin artırılmasını hem de takım çalışmasının güçlendirilmesini hedeflemektedir.



Üretken Üniteks Ailemiz

Şirketimizin esnek organizasyon yapısı, yatay ve dikey gelişimi desteklemektedir. Multifonksiyonel çalışma sistemimiz, sürekli yenilik ve gelişmeye olanak tanır. Bu yapı, tüm çalışanlarımıza yeteneklerini sergileme ve profesyonel olarak gelişme fırsatı sunar. Organizasyonumuz, her kademedeki çalışanın sesinin duyulduğu, katılımcı bir yönetim anlayışı ile faaliyet gösterir.



Tüm çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı amaçlayan kapsamlı bir performans yönetim sistemi uyguluyoruz. Bu sistem, şeffaf ve adil kriterlere dayanarak bireysel ve ekip performansını sürekli izleme, değerlendirme ve gelişim süreçlerini içerir. Düzenli geri bildirimler ve değerlendirme toplantıları ile çalışanlarımızın güçlü yönlerini ortaya çıkarırken gelişim alanlarını belirliyoruz.

Organizasyonel başarı planlaması kapsamında çalışan gelişimine büyük önem veriyoruz. Proje kapsamında, çalışanlarımız için kapsamlı eğitim programları, atölye çalışmaları, mentorluk ve koçluk desteği sunarak onların profesyonel gelişimini destekliyoruz. Çalışanlarımızın geri bildirimlerine dayalı gelişim planları oluşturarak, onların güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirliyor ve motivasyonlarını artırıyoruz. Bu proje, bireysel ve ekip performansını destekleyerek, şirketimizin uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlıyor.

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini sürekli olarak desteklemek amacıyla uzaktan eğitim sistemini (LMS) de içeren Üniteks Akademiyi kurduk. Üniteks Akademi geniş bir yelpazede eğitim içerikleri sunarak çalışanlarımızın mesleki becerilerini geliştirmelerine ve kariyerlerinde ilerlemelerine yardımcı olur. Bu platform, sürekli öğrenme ve kendini geliştirme motivasyonunu artırarak, şirketimizin genel performansına ve rekabet gücüne önemli katkı sağlar.

Üretken Üniteks Ailemiz

Organizasyonel Yapılanma

Hedeflerimize ulaşabilmek için sağlam ve esnek bir organizasyonel yapılanma oluşturmanın öneminin farkındayız. Tekstil sektöründeki hızlı değişimlere uyum sağlayabilmek ve inovatif çözümler geliştirebilmek adına, organizasyon yapımızı sürekli olarak gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz.

Yönetim Kurulumuz, deneyimli profesyonellerden oluşmakta ve şirketimizin stratejik yönünü belirleyerek sürdürülebilir büyümemizi sağlamak için kritik kararları almaktadır. Operasyonel yapımızda, 21 farklı departman dört ana direktörlük altında toplanmıştır: Üretim, satış ve pazarlama, finans, sürdürülebilirlik ve insan kaynakları. Her bir direktörlük, alanında uzman liderler tarafından yönetilmekte ve şirketin genel hedefleri doğrultusunda bütüncül bir performans sergilemektedir.

16 müdürümüz ve 53 yöneticimiz stratejik karar alma süreçlerinde önemli roller üstlenmekte ve pazar liderliğimizi pekiştiren yenilikçi ve sürdürülebilir iş çözümleri geliştirmektedir.

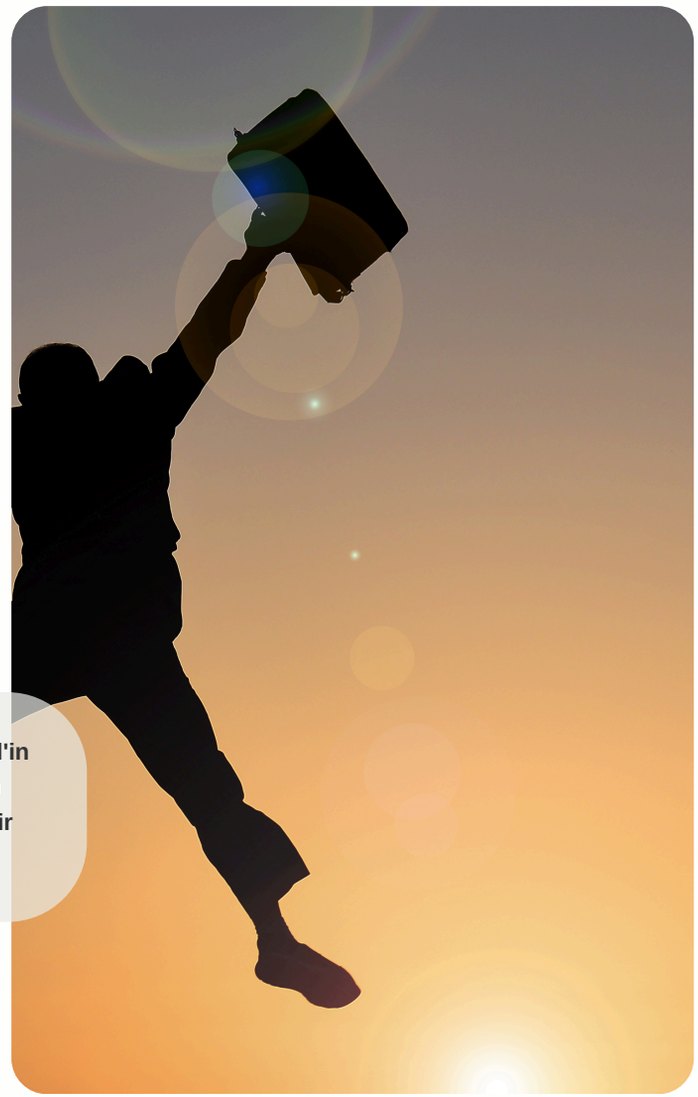
Bu yapısal düzenleme, Üniteks Tekstil'in piyasaya hızlı ve etkin bir şekilde adapte olmasını, yenilikçi çözümler üretmesini ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasını sağlamaktadır.

Şirketimizin esnek organizasyon yapısı, hem yatay hem de dikey gelişimi desteklerken, çalışma sistemimiz sürekli yenilik ve gelişmeye olanak tanımaktadır. Bu yapı, tüm çalışanlarımıza yeteneklerini sergileme ve profesyonel olarak gelişme fırsatı sunmaktadır. Organizasyonumuz, her kademedeki çalışanın sesinin duyulduğu, katılımcı bir yönetim anlayışı ile faaliyet göstermektedir. Farklı bakış açıları ve fikirlerin yer aldığı bu yapı, daha yenilikçi ve kapsayıcı kararların alınmasına olanak sağlamaktadır.

Hedeflerimiz:

1. Değişikliklere hızlı ve etkili bir şekilde uyum sağlayabilmek, şirketin rekabet avantajını korumasını sağlamak,
2. Net ve etkili hiyerarşi ve iletişim kanallarıyla, karar alma süreçlerini hızlandırılmasını sağlamak,
3. Her çalışanın rolünü ve sorumluluklarını açıkça tanımlayarak, iş süreçlerinin daha düzenli ve verimli işlemesine yardımcı olmak,
4. Çalışanların işlerini daha iyi anlamalarını, kariyer gelişim yollarını net bir şekilde görmelerini ve motivasyonlarını artırmalarını sağlamak.

Bu dinamik yapı, Üniteks Tekstil'in hem bugünün hem de yarının zorluklarına karşı her zaman bir adım önde olmasını sağlıyor.



Üretken Üniteks Ailemiz

Performans Yönetim Sistemi

Tüm çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı amaçlayan performans yönetim sistemi uyguluyoruz. Bu sistem, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasında önemlidir ve her bir çalışanımızın yetkinliklerini, verimliliğini ve motivasyonunu artırmayı hedefler. Performans yönetim sistemimiz, şeffaf, adil ve objektif kriterlere dayalı olarak, bireysel ve ekip bazında sürekli performans izleme, değerlendirme ve gelişim süreçlerini içerir.

Bu süreçte, çalışanlarımızın performansını düzenli geri bildirimler ve değerlendirme toplantıları ile izliyor, güçlü yönlerini ortaya çıkarırken gelişim alanlarını belirliyoruz. Her çalışanın kariyer yolculuğunu desteklemek amacıyla kişisel gelişim planları oluşturuyor ve bu planların uygulanmasını takip ediyoruz.

Performans yönetim sistemimiz, yalnızca bireysel başarıları değil, aynı zamanda ekip performansını ve şirketin genel başarısını da teşvik eder. Kurumsal hedefler, bölüm hedefleri, teknik ve temel yetkinliklerden oluşan sistem yılda 2 defa gözden geçirilerek izlenir. Bu kapsamda, işbirliği ve takım ruhunu destekleyen projeler ve etkinlikler düzenliyor, çalışanlarımızın birlikte çalışma becerilerini geliştiriyoruz. Sistemimiz ayrıca, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza katkı sağlayacak yenilikçi projelerin hayata geçirilmesine de olanak tanır.

Organizasyonel Başarı Planlaması

Organizasyonel başarı planlaması kapsamında çalışan gelişimine büyük önem veriyoruz. Şirketimizin hedeflerine ulaşması için kritik bir adım olarak, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak ve potansiyellerini en üst düzeye çıkarmak amacıyla pilot proje başlattık.

Proje kapsamında, çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerine yönelik kapsamlı eğitim programları ve atölye çalışmaları düzenliyoruz. Bu programlar, sektördeki en iyi uygulamalardan ve yenilikçi eğitim yöntemlerinden yararlanarak, çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini geliştiriyor. Ayrıca, mentorluk ve koçluk desteği sunarak, bireysel kariyer yolculuklarını destekliyor ve iş hayatlarında daha başarılı olmaları için gerekli donanımı sağlıyoruz. Projenin bir diğer önemli bileşeni, çalışanlarımızın geri bildirimlerini aktif olarak değerlendirip, onların ihtiyaç ve beklentilerine uygun gelişim planları oluşturmaktır. Bu süreçte, her bir çalışanın güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirliyoruz. Böylece, çalışanlarımızın motivasyonunu artırırken, şirketimizin genel performansını da iyileştiriyoruz.

Projeyle sadece bireysel gelişimi hedeflemekle kalmayıp, aynı zamanda ekip performansını ve işbirliğini de desteklemektedir. Bu projeyi, gelecekte daha geniş kapsamlı eğitim ve gelişim programlarına dönüştürmeyi planlıyor ve tüm çalışanlarımızın katılımıyla daha güçlü ve başarılı bir Üniteks yaratmayı hedefliyoruz.



Üretken Üniteks Ailemiz

Gelişim Programları



Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini sürekli olarak desteklemek, şirketimizin temel taşlarından biridir. Bu amaçla, yıl boyunca düzenlenen çeşitli eğitim programları ile teknik becerilerden liderlik ve yönetim yetkinliklerine, sürdürülebilirlik bilincinin artırılmasına kadar geniş bir eğitim yelpazesi sunuyoruz. Bu programlar, alanında uzman iç ve dış eğitmenler tarafından verilerek, çalışanlarımızın öğrenme ve adaptasyon kabiliyetlerini üst düzeye çıkarmaktadır.

> “Bilgi hafızası güçlü olan şirketler, değişime yön verir.”

Çalışanlarımızdan aldığımız düzenli geri bildirimler, bu eğitim programlarının sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. Çalışan ihtiyaç ve beklentilerine göre şekillendirilen bu programlar, şirketimizin inovasyon kapasitesini ve rekabet gücünü doğrudan artırırken, problem çözme, karar verme ve takım içi iş birliği gibi kritik becerilerinde gözle görülür iyileşmeler sağlamaktadır. Bu gelişmeler, operasyonel verimliliğimizi ve piyasadaki stratejik konumumuzu güçlendirir.

Çalışan gelişimine yaptığımız bu yatırımlar, şirketimizin uzun vadeli başarısı için sağlam bir temel oluşturur. Sürdürülebilir başarıya ulaşmanın yolu, sürekli öğrenmeye ve kendini geliştirmeye açık bir iş gücü yaratmaktan geçer. Bu yüzden, çalışan gelişimi yatırımlarımızı sadece maliyet olarak değil, aynı zamanda stratejik bir öncelik olarak değerlendiriyor ve bu alana olan yatırımımızı artırarak devam ettiriyoruz. Bu yaklaşım, şirketimizin geleceğine olan inancımızı ve çalışanlarımıza verdiğimiz değeri göstermektedir.

Sürekli gelişimi desteklemek ve yetkinlikleri artırmak amacıyla Üniteks Akademi adlı bir LMS (Learning Management System) platformu oluşturduk. Üniteks Akademi, çalışanlarımızın her seviyede profesyonel gelişim ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmış kapsamlı bir eğitim ve gelişim programları sunar. Platformumuz, online eğitimler, interaktif atölye çalışmaları, sertifika programları ve kişiselleştirilmiş öğrenme yolları ile zenginleştirilmiştir.

Üniteks Akademi, çalışanlarımızın mesleki becerilerini geliştirmeleri ve kariyerlerinde ilerlemeleri için geniş bir yelpazede eğitim içerikleri sunar. Teknoloji ve yenilikçilik odaklı eğitimlerden, liderlik ve yönetim becerilerine, sürdürülebilirlik uygulamalarından, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine kadar birçok alanda eğitimler sunmaktayız. Ayrıca, çalışanlarımızın işbirliği ve takım çalışması becerilerini geliştirmeleri için grup çalışmaları ve proje bazlı öğrenme fırsatları da sağlanmaktadır.

Platformumuz, kullanıcı dostu arayüzü ve erişilebilirliği ile çalışanlarımızın eğitimlere kolayca katılımını sağlamaktadır. Eğitim süreçlerini izleme, değerlendirme ve geri bildirim alma imkanları sunarak, her bir çalışanın gelişimini yakından takip ediyor ve destekliyoruz. Bu gelişim programları ile çalışanlarımızın yeteneklerini en üst düzeye çıkarmayı ve onlara değer katmayı amaçlıyoruz.

450 ÇALIŞANIMIZA

52 FARKLI KONUDA

240 SAAT EĞİTİM

Çalışan Katılımı

Maraton İzmir

İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından düzenlenen Maraton İzmir'e katıldık. Aynı zamanda bir sosyal sorumluluk projesi de olan bu etkinlikte, 51 kişilik koşu takımımızla "Koruncuk Vakfı Urla Çocuk Köyünde" yaşayan depremzede kız çocukları yararına koştuk. Kişisel açılan yardım kampanyaları ile koşu takımımız tarafından vakfa takım olarak katkı sağladık.





Dünya Çevre Günü

Çevreye saygı ilkemizden yola çıkarak, 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında "Yeşil Komite" ve "Sürdürülebilirlik Grup Müdürlüğü" ile birlikte, şirketimizin girişinde bulunan yeşil alanda atık temizliği yaptık. Yürüyüş yolumuz üzerinde bulunan alanda yaptığımız temizlikle çevremizde bulunan şirketlere ve şirket çalışanlarına da örnek olduğumuzu umuyoruz.

Yeşil Komite

Yeşil komitemizle çalışmalarımıza 2023 yılında da devam ettik. Komite üyelerimizle birlikte çevresel sürdürülebilirlik ve sorumluluk projeleri geliştiriyoruz. Yaptığımız çalışmalarla çevresel sürdürülebilirliği şirket kültürü haline getiriyoruz.





Üniteks Tekstil ve Tedarikçileri Cumhuriyet Ormanı

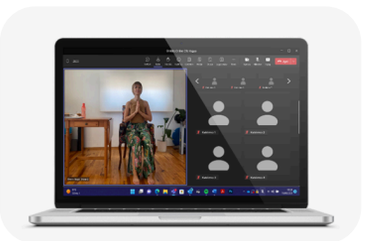
Tedarikçilerimizle birlikte "Herkes İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek" sloganımızda da vurguladığımız gibi gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak adına bu projeye 3500 adet fidan ile destek olarak Ege Orman Vakfı işbirliği ile "Üniteks Tekstil ve Tedarikçileri Cumhuriyet Ormanı"nı kurduk.





Fair Play Şirketler Arası Futbol ve Voleybol Turnuvası

Fair Play şirketler arası spor turnuvasında Üniteks Futbol ve Üniteks Voleybol Takımlarımız ile yer aldık. İzmir'deki birçok firmanın katılım sağladığı turnuvada takımlarımız şirketimizi başarı ile temsil etti.



Online Ofis Yogası

Ağustos ve Eylül aylarında her Salı ve Perşembe günü, "bütünsel iyilik" çalışmalarımız kapsamında zihnimizi ve bedenimizi biraz olsun dinlemek ve dinlendirmek amacıyla Online Ofis Yogası'nda buluştuk.

Kruvasan İkramı

Çalışan memnuniyetini ve ofis içi moralini artırmak amacıyla, tüm ekip üyelerimize kruvasan ve kahve ikramında bulunduk. Bu küçük jest, çalışma ortamımızda pozitif bir atmosfer yaratmaya yardımcı oldu.

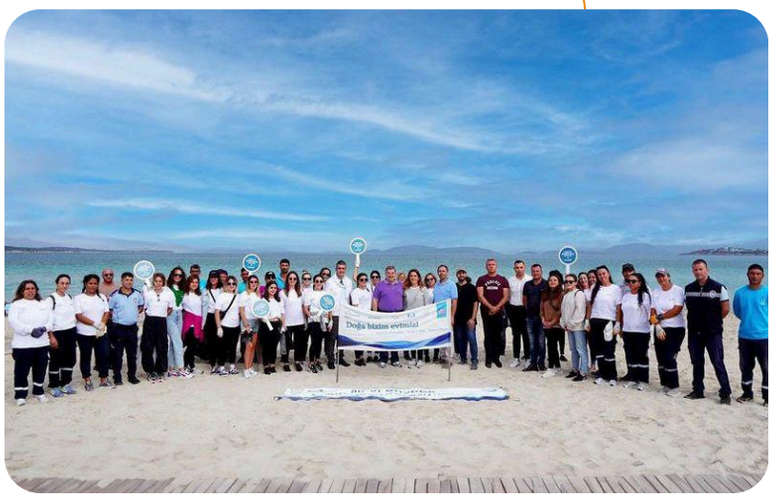


23 Nisan Resim Yarışması

"23 Nisan Resim Yarışması-Gelecekte Hayal Ettiğim Dünya" adını verdiğimiz yarışmayı düzenledik. Bu yarışmayla çocukların hayal ettiği geleceği renkli resimlerle ifade etme fırsatını onlara sunmayı amaçladık. 7-14 yaş arasındaki stratejik tedarikçilerimizdeki tüm çalışan çocuklarına duyurduk. Dereceye giren çocuklarımıza hediyeler verdik. Yarışma ile çocuklarımızın hayal dünyalarını destekleyerek, onların gelecekteki dünya hakkındaki vizyonlarını önemsiyoruz ve sürdürülebilir bir dünya için umutlarını yansıtmalarını sağlıyoruz.



Çalışan Katılımı



Kıyı Temizliği

Sürdürülebilirlik ve çevre bilincine olan bağlılığımızı göstermek amacıyla çalışan çocuklarımızın da katıldığı bir kıyı temizliği etkinliği düzenledik. Çeşme Ilıca Plajı'nda yapılan bu etkinlik ile sahil ekosistemini koruma ve topluluk içinde çevre farkındalığını artırma hedefimizi gerçekleştirdik. Kıyı temizliği sırasında, plastik ve diğer atıkları toplayarak hem doğal yaşam alanlarını koruduk hem de çevreye duyarlılığın önemini vurguladık. Bu tür etkinlikler, sürdürülebilir bir gelecek için atılan önemli adımlar arasında yer almaktadır.





Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı

Üniteks Sürdürülebilirlik Departmanı olarak hazırladığımız ve yayınladığımız Sürdürülebilirlik Performans Raporumuzu çalışma arkadaşlarımızla birlikte kutladık. Rapor lansmanımızda çalışma arkadaşlarımıza sunduğumuz cam şişelerle bu vizyonumuzu paylaştık. Birlikte daha temiz çevre, daha sürdürülebilir bir dünya yaratma yolculuğumuza devam ediyoruz.



Müşteri Portalındayız!

Müşterimize ait portalın iyileştirilmesi, geliştirilmesi amacıyla Üniteks merkez binamızda Haziran ayında bir toplantı gerçekleştirdik. Toplantı sonrasında, aldığımız olumlu geri bildirimler ve teşekkür yazısı müşterimiz tarafından web sitelerinde yayımlandı. Bu tür geri bildirimler, Üniteks olarak çalışmalarımızın ve çabalarımızın ne kadar değerli olduğunu bir kez daha göstermektedir.

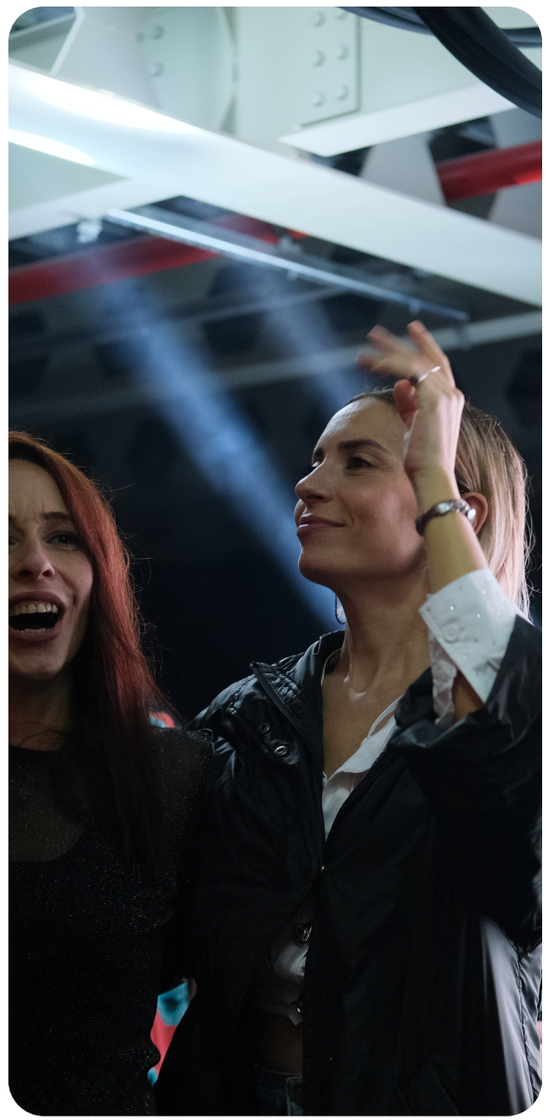


Çalışan Katılımı

YILBAŞI Partisi

Yoğun bir çalışma döneminin ardından 2023 yılını hep birlikte keyifli bir parti ile uğurladık. Üniteks'in En'lerini belirleyip, Tezgah grubunun şarkılarıyla eğlendik.









Gençlerle Geleceği İnşa Ediyoruz

Geleceği inşa etmenin genç nesilleri desteklemekle mümkün olduğunu biliyoruz. Bu vizyonla hareket ederek, üniversitelerle işbirliği içerisinde birçok etkinliğe katılıyoruz.

Her yıl düzenlenen kariyer fuarları ve kariyer zirvelerinde, sektördeki uzmanlığımızı ve deneyimlerimizi genç yeteneklerle paylaşıyor, onlara Üniteks'in iş kültürünü ve kariyer fırsatlarını tanıtıyoruz. Bu etkinlikler, gençlerin sektöre dair kapsamlı bilgi edinmelerini ve kariyer planlarını daha sağlıklı gerçekleştirmelerini sağlıyor. Ayrıca, üniversitelerde düzenlenen dersler ve seminerlere konuşmacı olarak katılıp sürdürülebilir üretim, yenilikçi tekstil teknolojileri, çevresel farkındalık ve iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda bilgi birikimimizi gençlerle paylaşıyoruz. Bu sayede, gençlerin teorik bilgilerini pratik uygulamalarla pekiştirmelerine olanak tanıyoruz. Staj ve iş imkanları sunarak, üniversite öğrencilerinin gerçek iş ortamında deneyim kazanmalarını ve profesyonel hayata adım atmalarını destekliyoruz.

Staj programlarımız, genç yeteneklerin projelerde aktif rol alabilecekleri, kendilerini geliştirebilecekleri ve sektörün dinamiklerini yerinde gözlemleyebilecekleri bir ortam sunuyor. Deneyimli çalışanlarımız ve yöneticilerimiz tarafından yürütülen mentorluk programları aracılığıyla, gençlere birebir rehberlik ediyor, onların kariyer hedeflerine ulaşmaları için gerekli bilgi ve becerileri kazanmalarına yardımcı oluyoruz. Bu programlar sayesinde, öğrenciler sadece akademik bilgilerle değil, aynı zamanda iş dünyasının gerektirdiği pratik becerilerle de donatılıyor. Ege Üniversitesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi ile düzenlenen "Kariyer Günleri" etkinliklerinde hem adaylarla tanışma hem de mülakat yapma fırsatı bulduk. Ayrıca, Ekim ayında Tarihi Havagazı Fabrikası'nda düzenlenen Kariyer Fuarı İzmir '23 etkinliğinde de yer aldık. Bakırçay Üniversitesi İşletme Bilimleri Fakültesi'nde düzenlediğimiz ders kapsamında, "Dönüşümcü Liderlik ve Yönetişim" konusundaki deneyimlerimizi paylaştık. Bu tür etkinlikler, öğrencilerin sektörü daha yakından tanımalarını sağlarken, kariyer yolculuklarında onlara rehberlik ediyor.

Genç nesillerin enerjisi, yaratıcılığı ve yenilikçi fikirleriyle, daha sürdürülebilir ve parlak bir geleceği birlikte inşa etmek için çalışıyoruz. Onların potansiyelini açığa çıkararak, hem sektöre hem de topluma değer katmayı hedefliyoruz. Geleceğin liderlerini yetiştirme misyonumuz doğrultusunda, gençlerin eğitimine, gelişimine ve kariyer yolculuklarına katkıda bulunmaya devam edeceğiz.

- Ege Üniversitesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi “Kariyer Günleri”
- Tekstil ve Moda Tasarımında Yeni Paradigmalar
- Kariyer Fuar İzmir '23
- Bakırçay Üniversitesi İşletme Bilimine Giriş Dersi
- Sanayi-Üniversite İş Birliği Kapsamında Firma-Öğrenci Görüşmeleri
- Dokuz Eylül Üniversitesi Kariyer Zirvesi









Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı

İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarının önemi, sadece yasal bir zorunluluk olmanın ötesinde, çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir ortamda verimli bir şekilde çalışabilmelerini sağlamak için kritik bir yere sahiptir. Düzenli olarak İSG kurul toplantıları düzenlenmektedir. Bu toplantılarda, işyerindeki İSG riskleri değerlendirilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır. Kaza sıklık oranları aylık bazda değerlendirilmekte ve belirlenen hedeflerle karşılaştırılarak performans sapmaları tespit edilmektedir. 2023 Ocak ayında kaza sıklık oranı 9.97 olarak gerçekleşirken, hedeflenen aralık olan 29-32'nin altında kalınarak başarılı bir performans sergilendiği görülmektedir. Benzer şekilde, kaza ağırlık oranları da aylık olarak izlenmekte ve hedeflenen oranlarla karşılaştırılmaktadır.

2023 yılında, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki faaliyetlerimizle, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumaya devam ettik. 169 yeni çalışanımıza 104 oturumda temel İSG eğitimi ve 235 mevcut çalışanımıza 7 oturumda yenileme eğitimi verdik. Çalışan sağlığını korumak adına yapılan 169 işe yeni giriş ve 48 periyodik sağlık muayenesi ile kadın sağlığına yönelik 98 mamografi ve 46 Pop Smear testi uyguladık. Ayrıca, acil durum yönetimini güçlendirmek için gerçekleştirilen tatbikatlar ve eğitimler ile çalışanlarımızın acil durumlara hazırlıklı olmaları sağladık.

Yapılan ortam ölçümleri ve ekipman kontrolleri ile potansiyel riskler minimize edilmiş ve güvenli çalışma koşulları sürekli olarak iyileştirilmektedir. 2023 yılı içerisinde, acil durum ekiplerimize her biri 4 saat süren 8 oturumda eğitim verilmiş olup yangın, kimyasal sızıntı ve acil durum tatbikatları düzenlenmiştir. İş yerimizdeki kişisel maruziyet ölçümleri kapsamında gürültü, toz ve VOC (Uçucu Organik Bileşikler) ölçümleri gerçekleştirdik. Ortam ölçümlerini ise gürültü, aerosol, aydınlatma ve termal konfor üzerinde yoğunlaştırdık. Periyodik kontroller kapsamında ise yangın tesisatı, yangın söndürme cihazları, kaldırma ekipmanları ve basınçlı kapların kontrollerini tamamladık. Kaza istatistiklerine bakıldığında, 2023 yılı boyunca iş kazası sayıları ve bu kazaların neden olduğu iş gücü kaybı detaylı bir şekilde izledik ve analiz ettik.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, insana ve içinde yaşadığı çevreye duyulan saygıya dayanmaktadır. Üniteks tarafından yürütülen iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin, en değerli varlığımızın çalışanlarımız olduğu bilinci ile “Önce İş Sağlığı ve Güvenliği” ilkesiyle yönetilmesi desteklenir. İSG politikamızın amacı bu politikayı tüm kademelerde sürekli bir şekilde uygulayabilmek ve gerekli tüm yasal yükümlülükleri yerine getirmektir.

Üniteks iş sağlığı ve güvenliği konularında ülkemizin mevzuatlarını, ulusal ve uluslararası standartların gerekliliklerini temel alarak çalışanlar, stajyerler, ziyaretçiler ve iş ortakları dâhil olmak üzere ilgili tüm tarafların katılımıyla iş sağlığı ve güvenliği sorumluluklarını yerine getirir. Üniteks iş kazası ve meslek hastalıklarına yol açabilecek tehlike kaynaklarının ortadan kaldırılması amacıyla güvensiz hareket ve durumları önleyici çalışmalar yapar ve bu çalışmalara çalışanlar ve ilgili paydaşların katılımını sağlar. Bu doğrultuda, Üniteks sağlıklı bireylerin ve iş gücünün oluşturulmasına yönelik sorumluluğunun gereği olarak;

- Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı yaklaşımıyla sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları oluşturmayı,
- Çalışma ortamındaki tehlike, risk ve ramak kala durumlarını tespit etmeyi ve ortadan kaldırmayı,
- Gerekli olabilecek tüm İSG eğitimleri için olanak sağlamayı ve eğitimlerin etkinliğini takip etmeyi,
- İş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek için, güvenli davranış alışkanlığını tüm çalışanlarda oluşturmak ve yaşam tarzı haline getirmeyi,
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki yasal yükümlülüklere, ilgili ulusal ve uluslararası standartlara uymayı,
- Çalışanların katılımıyla işyerinde iş kazası ve meslek hastalıkları riskini azaltacak ve ortadan kaldıracak şekilde risk değerlendirmesi yaparak çalışanlar için güvenli, sağlıklı ve ergonomik işyeri ortamını sağlamayı taahhüt eder.



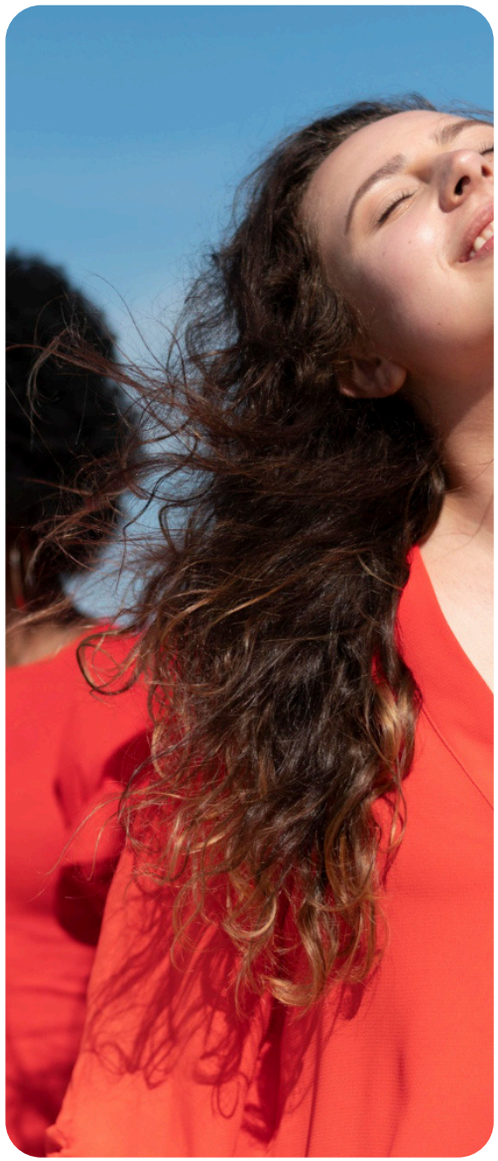
Kadınlar Temsil Ediliyor

Tedarikçilerimizle birlikte etik standartlar ve şeffaflık ilkesi çerçevesinde Çalışan Temsilciliği sistemi ile kadınların ve erkeklerin iş yerinde adil ve eşit şekilde temsil edilmesini garanti altına alıyoruz. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) , ulusal iş kanunları ve uluslararası sosyal uygunluk kuralları gibi kritik belgelerle uyumlu olarak düzenlenen bu sistem, şeffaflık ve kapsayıcılığı esas alan bir seçim sürecinin teşvik edilmesini sağlamaktadır. Bu süreç tedarikçilerimizdeki kadın ve erkek çalışan oranlarını gözeterek, kadın ve erkek çalışanların aday olabilmesi, oy kullanabilmesi ve temsilci seçilmesi gibi önemli süreçleri kapsamakta ve tüm çalışanların katılımına açık ve adil bir şekilde yürütülmektedir.

Tedarikçilerimiz seçilmiş temsilcilerin görevlerini yerine getirirken karşılaşabilecekleri ayrımcılığa uğrama veya maaş kesintisi gibi olumsuz durumlarla karşılaşmamalarını taahhüt etmektedir. Çalışan temsilcileri görev ve sorumlulukları, iletişim, çalışan hakları ve sorumlulukları, toplumsal cinsiyet eşitliği ve iş kanunları eğitimlerine katılımı sağlanmakta olup yönetimle olan toplantılara aktif katılımı desteklenmektedir.

Tedarikçilerimizle birlikte, çalışanlarının seslerini daha etkin bir şekilde duyabilmek ve iş yerindeki sorunlara hızlı çözümler üretebilmek amacıyla çeşitli diyalog mekanizmalarını ve iletişim kanallarını stratejik bir şekilde kullanmaktayız. Çalışanlardan alınan dilek ve şikayetlerin kaydedilmesini ve aylık raporlar halinde işlenmesini sağlamaktayız. Bu sistematik raporlama, özellikle fazla mesai, iş yerindeki eşitsizlikler, taciz ve diğer hassas konular gibi problemlerin şeffaf ve objektif bir şekilde ele alınmasını garanti altına alır. Tedarikçilerimizde kullanılan geliştirilen iletişim kanalları aracılığı sürekli geliştirerek etkin bir diyalog mekanizması kurulmasını destekliyoruz. Bu kanallar aracılığıyla, tüm çalışanların görüş ve önerileri doğrudan ele alınarak, her bir öneri ve şikayette çalışanların seslerinin işyeri politikaları ve karar alma süreçlerine etki etmesini hedefliyoruz. Bu çerçevede, çalışanlarımızın her bir geri bildirimi, ilgili yönetim ekipleri tarafından dikkatle incelenir ve işleme alınır.

İletişim kanallarının çeşitliliği ve erişilebilirliği, çalışanların kendilerini güvende ve değerli hissetmelerini sağlar. Bu kanalları, hem yazılı hem de sözlü geri bildirimleri içerecek şekilde düzenledik ve bunlar arasında açık kapı, anketler, işçi temsilciliği, e-posta, düzenli toplantılar ve dijital öneri şikayet gibi uygulamalarına yer verdik. Ayrıca, yönetim ile işçi temsilcileri arasında yapılan toplantıların şeffaflığını artırmak için çalışanlara her toplantıdan sonra bilgilendirme yapılmaktadır.



Bu kapsamlı iletişim ve diyalog yapısı, Üniteks Tekstil ve tedarikçi ağında çalışma ortamını sürekli olarak geliştirmekte ve tüm çalışanlar için daha adil, güvenli ve destekleyici bir iş ortamı oluşturulmasına olanak tanımaktadır. Bu süreçler, şirketin genel sürdürülebilirlik hedeflerine ve çalışan memnuniyetine doğrudan katkıda bulunarak, iş ortamını iyileştirmekte önemli rol oynamaktadır.

2023 yılında gerçekleştirilen "Endüstriyel İlişkiler Etki Değerlendirmesi" kapsamında, tedarikçilerimizde iş yerleri diyalog sistemlerini değerlendirdik. Bu projede dilek ve şikayet sayıları, çözüm şekli ve çözüm zamanı gibi kriterler kullanılarak tedarikçi performanslarını ölçümledik. Ölçüm sonuçlarına göre Türkiye sıralamasında ilk 5 içerisinde 4 tedarikçimiz yer aldı. UNGP (Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri) göstergelerine uyum sürecinde, meşruiyet, erişilebilirlik, tahmin edilebilirlik, adalet, şeffaflık, haklar-uyumluluğu, sürekli öğrenme, katılım ve diyalog gibi ana başlıklar altında tedarikçilerimizin performansları değerlendirdik.

Mutlu Çalışma Ortamı - MUÇO

2023 yılında, Üniteks Tekstil ve tedarikçileri bünyesinde, çalışanlarımızın görüş ve önerilerini daha etkin bir şekilde toplamak ve işleme almak amacıyla "MUÇO-Mutlu Çalışma Ortamı" adında dijital öneri ve şikayet sistemi oluşturuldu. Bu dijital sistem, tedarikçilerimizdeki çalışanlara, iş yerlerinde karşılaştıkları sorunları ve önerileri doğrudan yönetim ekibine iletmeleri için anlık, kolay ve erişilebilir bir platform sunmaktadır.

MUÇO'ya tüm çalışma arkadaşlarımız 7/24 erişim sağlayabilir. Çalışanlarımız isterlerse anonim olarak da geri bildirimde bulunabilirler. Aldığımız her öneri ve şikayet, yönetim tarafından dikkatle incelenir ve gerektiğinde hızlıca aksiyon alınır.

MUÇO Mutlu Çalışma Ortamı, iş yerindeki diyalog ve iletişimin geliştirilmesine katkı sağlar ve çalışanlar arasında daha pozitif bir iş ortamı oluşturulmasına yardımcı olur.



Kadınlar İlerliyor

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sürdürülebilir bir geleceğin inşasında temel bir ilke olduğunun bilincindeyiz. 2023 yılında bu alanda attığımız adımlarla sosyal sorumluluk ve kurumsal kararlılığımızı desteklemekteyiz. Türkiye'de tekstil sektöründeki kadın erkek oranına baktığımızda kadın çalışan sayısının fazla olduğu görülmektedir. Ancak temsiliyet rollerini incelediğimizde erkek çalışanlar ağırlıklıdır. Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" (Hedef 5) ve "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" (Hedef 8) olmak üzere, toplumsal ve ekonomik gelişimin merkezine insanı yerleştirdiğimiz hedeflerimiz doğrultusunda Kadın Liderler Programı (KALP) projemizi, kadınların iş dünyasındaki temsiliyetini güçlendirmek amacıyla yürütmekteyiz.

KALP projesi ile 2023 yılına kadar toplam 72 kadın çalışanımız usta adayı olarak projeye başvuru sağlamıştır. Onların iş dünyasında daha görünür ve etkin olmalarını hedefliyoruz. Usta adaylarımız, toplumsal cinsiyet eşitliğine odaklanan ve kendi potansiyellerini maksimize etmeye yönelik 402 saatlik sosyal/kişisel beceriler eğitim programını başarıyla tamamlamışlardır. Teknik becerilerin geliştirilmesi kapsamında ise, 5475 saatlik teknik eğitimle mesleki yetkinliklerini artırmışlardır. Bu süreçte, 21 kadın çalışanımız, ustalık pozisyonlarına yükselerek iş dünyasında cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına katkı sağlamış ve diğer çalışma arkadaşlarına örnek olmuştur.

Ayrıca, KALP projesi 2023 yılında 4 tedarikçimizin işbirliğiyle, projeye dâhil olan kadınların sayısını artırarak, tedarik zincirimizdeki firmaların deneyim ve verilerini kullanarak KALP'in güçlenmesini sağlamıştır.

Proje, sağladığı eğitim ve gelişim fırsatlarıyla kadın çalışanlarımızın yönetici pozisyonlarına geçiş yapmalarını kolaylaştırmakta ve onların kariyer yollarını aydınlatmaktadır. İnsan kaynakları stratejimizi yeniden şekillendirerek terfi ve atamalarda kapsayıcı bir yaklaşımı benimseyerek, cinsiyet eşitliğine duyarlı bir çerçeve oluşturduk. Bu çerçeve, kadın çalışanlarımızın yeteneklerinin keşfedilmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinde önemli bir role sahiptir. Tüm paydaşlarımızla birlikte kapsayıcı, eşit ve yenilikçi bir iş dünyasının inşası için çalışıyoruz.

#EşitlikPanoraması

72 KADIN
USTA ADAYI

402 SAAT
LİDERLİK, İLETİŞİM EĞİTİMLERİ

5475 SAAT
TEKNİK EĞİTİM

21 KADIN
USTA TERFİSİ



Kadınlar Güvende

2023 yılında iş sağlığı ve güvenliği politikamızı ileriye taşıyarak, tedarikçilerimizdeki çalışanların özellikle de kadın çalışanların sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışabilmeleri için kapsamlı adımlar atmaya devam ettik. Yasal mevzuatlara, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerine ve iş prosedürlerine uygun olarak yürütülen çalışmalarımız sayesinde, iş yerlerimizdeki güvenlik ve sağlık standartlarını her geçen yıl daha da yükselterek, tedarikçilerimizin iş güvenliği performansını uluslararası normlara uygun şekilde sürekli iyileştirdik. Bu çabalar kapsamında, kadın çalışanlarımızın özel sağlık ihtiyaçlarına yönelik olarak tasarladığımız "Sağlıklı Yarınlar" projemizi hayata geçirdik. Bu projede, meme kanseri taraması, cinsel sağlık ve aile planlaması, hamilelik öncesi ve sonrası sağlık hizmetleri gibi kadın sağlığına dair kritik konular üzerine yoğunlaşarak iş yeri hekimimizin liderliğinde eğitim ve bilgilendirme seansları düzenledik. Bu eğitimlerle, kadın çalışanlarımızın iş yerindeki verimliliğini ve güvenliğini artırmanın yanı sıra, onların bilinçli ve bilgi sahibi bireyler olarak sağlıklı bir gelecek için gerekli adımları atmalarını sağlamaktadır. Ayrıca, bu eğitimler kadınlarımızın iş ve özel hayatlarında karşılaşabilecekleri sağlık sorunlarına karşı daha hazırlıklı olmalarına yardımcı olmakta, aynı zamanda toplumumuzda kadın sağlığına dair genel farkındalığı artırmakta önemli bir rol oynamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği haftasında özel olarak hazırladığımız “Bunları Biliyor Musunuz?” kitapçığı ile dünya genelinde ve ülkemizdeki iş kazaları, yaşanan kayıplar üzerine dikkat çekerek, güvenliğin ne kadar hayati öneme sahip olduğunu vurguladık. Aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği farkındalık anketi uyguladık ve farkındalık oranını %87 olarak ölçümledik.

Yeşilay ile işbirliği içinde gerçekleştirdiğimiz "Bağımsız Yaşamlar" eğitimi, bağımlılık konularında farkındalık yaratmayı ve çalışanlarımızın bu tür risklerden korunmalarını amaçlamaktadır. Bu program, bağımlılık yapıcı maddelerin iş ve kişisel hayat üzerindeki olumsuz etkilerini ele almakta ve çalışanlarımıza sağlıklı yaşam biçimleri konusunda bilgi ve destek sunmaktadır.

AKUT işbirliği ile yürütülen SOS (Save Our Souls) Projesi kapsamında seçilen kişiler Olay Yeri Yöneticileri eğitimini AKUT genel merkezinde tamamladı. Tedarikçimizdeki tüm çalışanlar AKUT tarafından Afetlere Hazır Olma eğitimi aldı. Aynı zamanda Acil Durum Değerlendirmesi & Eylem Planı hazırladık. Beklenmedik durumlara hızlı ve etkili müdahale etme kapasitemizi artırması ve kriz anlarında liderlik yapma yeteneklerinin güçlenmesine yardımcı oldu. Acil durum yönetimi ve hızlı eylem alabilme yetkinliklerimizin altını çizdik. Hedefimiz, hem kurum içinde hem de toplumda, güvenli ve hazırlıklı bir ortam yaratmaktır.



#EşitlikPanoraması

STRATEJİK TEDARİKÇİLERİMİZDE

13 SAAT

SAĞLIKLI YARINLAR EĞİTİMİ

Kadınlar Eşit Ücret Alıyor

Stratejik tedarikçilerimizde yürüttüğümüz "Ücret Yönetim Sistemi" projesi ile, çalışanlarımızın genel becerileri, mesleki yeteneklerine dayalı objektif bir ücretlendirme yapısını benimseyerek, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nden "SKH 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Stratejik bir yaklaşımla her bir çalışan için adil ve doğru ücret düzeylerini belirlemek, çalışanların işlerine olan bağlılıklarını ve motivasyonlarını artırmak ve böylece genel verimliliği ve memnuniyeti iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Bu çerçevede, eşit işe eşit ücret ilkesini benimseyerek, aynı işi yapan kadın ve erkek çalışanlarımıza eşit ücret vermeyi taahhüt ediyoruz.

İşe alım süreçlerinde benimsediğimiz stratejik yaklaşımlar, şirketin gelecekteki ihtiyaçlarını öngörerek, doğru yetenekleri çekmeyi ve iş gücü kaynaklarını etkili bir şekilde yönetmeyi amaçlar. Özellikle mavi yaka çalışanlarımız için geliştirdiğimiz kariyer gelişim programları, bu çalışanların uzmanlık alanlarını genişletmelerine, şirket içinde yükselme fırsatlarını artırmalarına ve sonuç olarak iş tatminlerini yükseltmelerine olanak tanır. Hem yatay hem de dikey kariyer gelişimini destekleyerek, çalışanlarımızın farklı alanlarda yetkinlik kazanmalarını ve kariyerlerinde ilerlemelerini teşvik etmekteyiz. Ayrıca, erkeklerin daha çok çalıştığı pozisyonlara kadın çalışanlar yetiştirerek, bu alanlarda cinsiyet dengesini sağlama hedefimizi gerçekleştirmekteyiz.

Bunun yanı sıra, çalışma arkadaşlarımızın dijital becerilerini artırmak amacıyla Habitat Derneği ile işbirliği içinde düzenlenen dijital ve finansal okuryazarlık eğitimleri, dijital finansal sistemleri rahatça kullanabilmelerini, bu kullanım esnasında oluşabilecek riskleri, tehditleri ve alınabilecek önlemleri öğrenmelerini sağlayarak farkındalık oluşturmayı hedefledik. Eşit Ücret Günü'nde gerçekleştirdiğimiz farkındalık çalışmalarıyla, cinsiyet temelli ücret farklılıklarına dikkat çekerek, tüm çalışanlarımıza eşit işe eşit ücret ilkesinin önemini vurgulamakta ve bu konuda sürekli bilinçlendirme yapmaktayız.

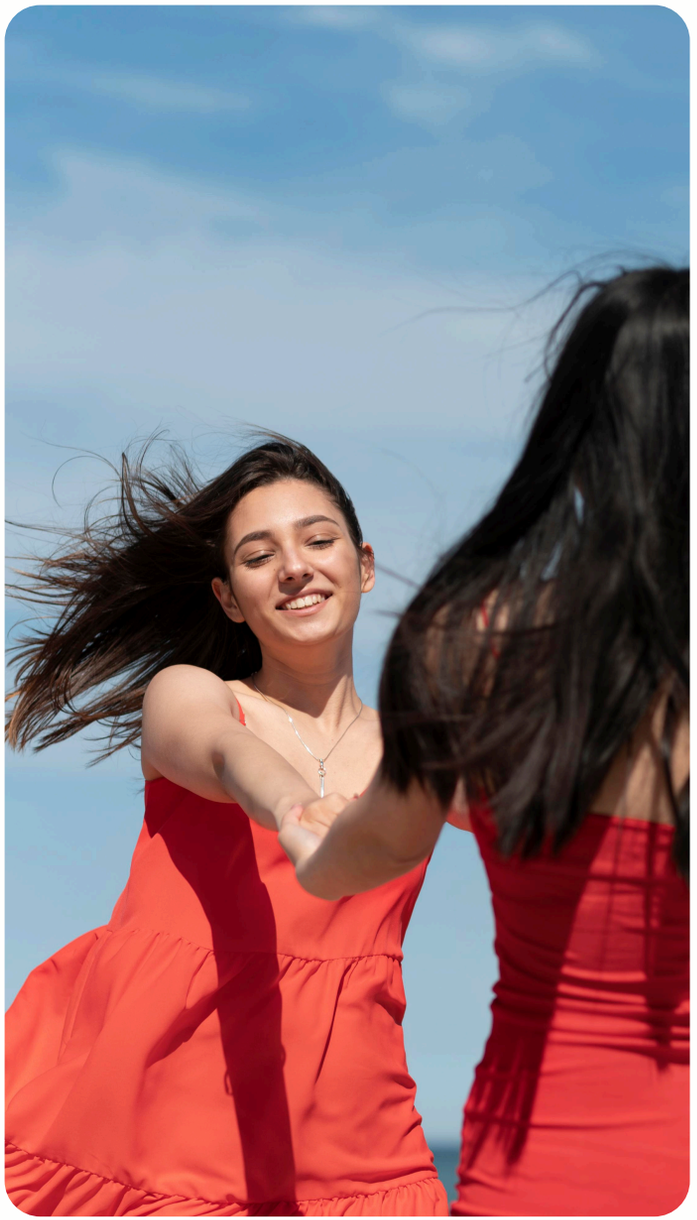
Bu çerçevede Üniteks, sadece kendi bünyesinde değil, tüm tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik ve sosyal adalet prensiplerini güçlendirmeye yönelik adımlar atarak, küresel anlamda sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma ve tüm çalışanlarımız için adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz.

#EşitlikPanoraması

STRATEJİK TEDARİKÇİLERİMİZDE

%85 ORANINDA

TERFİ ALAN KADIN ÇALIŞAN



Kadınlar Farkında

2023 yılında, toplumsal cinsiyet eşitliği ve şiddetle mücadele alanında kapsamlı projeler gerçekleştirdik. AÇEV iş birliğiyle yürüttüğümüz eğitim programı sonunda, ekip arkadaşlarımız "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitmeni" olarak sertifika almaya hak kazandı. Bu önemli adım, tedarik zincirimize yönelik başlattığımız "Eşitliğin Farkındayım" eğitimlerinin temelini oluşturdu. Stratejik tedarikçilerimizde "Değişim Liderleri" ekibi oluşturularak, AÇEV tarafından verilen eğitimlerle, çalışanların toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlenmesi sağlandı. Bu liderlerle birlikte, çalışma ortamlarını daha eşitlikçi hale getirmek amacıyla somut aksiyonlar belirlendi ve uygulamaya başlandı.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, stratejik tedarikçilerimizdeki tüm çalışanlara, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla hediye ve farkındalık notları ilettik. Bu özel gün vesilesiyle, hem evde hem de iş yerinde birçok görevi üstlenen kadın çalışanlarımıza, kendilerine vakit ayırmaları için kahve ve çikolata ile kısa bir mola hediye ettik. Hediyelerimizde bulunan QR kod aracılığıyla, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda ayrımcı ve cinsiyetçi sözcük ve söylemlere dikkat çekmek amacıyla hazırlanan sözlüğe erişim imkanı sağladık. Bu projeyle, çalışanlarımızın ayrımcı ve cinsiyetçi dil kullanımlarını fark etmelerini ve bu konuda bilinçlenmelerini hedefledik.

Yanındayız Derneği ile iş birliği yaparak, "İş yerimde tacize ve şiddete yer yok" eğitimleri düzenledik. Bu eğitimler öncesinde ve sonrasında yapılan anketlerle algı değişiminin ölçülmesini sağladık. Bu eğitimimiz ile 5 tedarikçimizde 523 çalışana ulaştık. Eğitim programının bir parçası olarak, Yanındayız Derneği'nin proje faaliyetleri ve çalışan röportajlarından oluşan bir kısa film oluşturulmasına katkıda bulunduk. Ayrıca, bu konuda faydalanmaları için toplumsal cinsiyete dayalı taciz ve şiddet farkındalığı rehberini paylaştık.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü'nden başlayarak, 10 Aralık İnsan Hakları Günü'ne kadar süren 16 günlük bir aktivizm kampanyası düzenledik. Bu kampanya süresince, şiddetin her türüne #BahanesiYok sloganı ile karşı çıktık ve toplumu şiddetle mücadele konusunda bilinçlendirmek amacıyla geniş çapta bilgi paylaşımında bulunduk. Kampanyamız, toplumda şiddete karşı farkındalık oluşturmayı ve bireyleri bu konuda aktif olarak mücadele etmeye teşvik etmeyi amaçladı.

Stratejik tedarikçilerimizde gerçekleştirilen "Sahadaki Liderler Programı" ile 2 gün boyunca usta ve yöneticilere yönelik iletişim, takım çalışması, motivasyon ve stres yönetimi gibi önemli liderlik becerileri aktarıldı. Eğitimlerin yanı sıra, sınavlar, uygulamalar, oyunlar, testler ve eğitim kitapçıklarıyla katılımcıların öğrenmeleri pekiştirildi. Programın amacı, liderlerin sahadaki ekipleri etkin bir şekilde yönetmelerine ve tedarikçilerimizin performansını artırmasına yardımcı olmaktır.

10-16 Mayıs "Engelliler Haftası"nda, tedarik zincirimizde "Empati Parkuru" projesi gerçekleştirdik. Gönüllü arkadaşlarımızla birlikte, görme, işitme ve fiziksel engelli bireylerin günlük hayatta karşılaştıkları zorlukları deneyimledik. Empati Parkuru, toplumun her kesiminin daha duyarlı ve anlayışlı olması gerektiği mesajını güçlü bir şekilde iletti. Toplumda empati ve anlayışın yaygınlaşmasını, engelli bireylerin haklarına saygı duyulmasını ve çalışma arkadaşlarımızın farkındalık kazanmasını amaçladık.

2023 yılı çalışan bağlılığı anketlerimizi stratejik tedarikçilerimizde gerçekleştirdik. Tedarik zincirimizdeki çalışanların bağlılık düzeyini ölçmek, anlamak ve iyileştirme alanlarını belirleyerek memnuniyeti artırmak amacıyla yenilikçi bir çevrimiçi anket hazırladık. 3000 çalışma arkadaşımızın katıldığı bu ankette bağlılık oranı %84 ölçümlendi. Gruplar arası farklılıkları ve tedarikçiler özelinde özelleştirilen sorular ile iyileştirme alanları belirleyerek gerekli aksiyon planlarını hazırladık. Bu anket ile, tedarikçi ilişkilerini güçlendirmeyi, çalışan memnuniyetini ve işbirliğini artırmaya yönelik bilgileri elde etmeyi amaçladık.

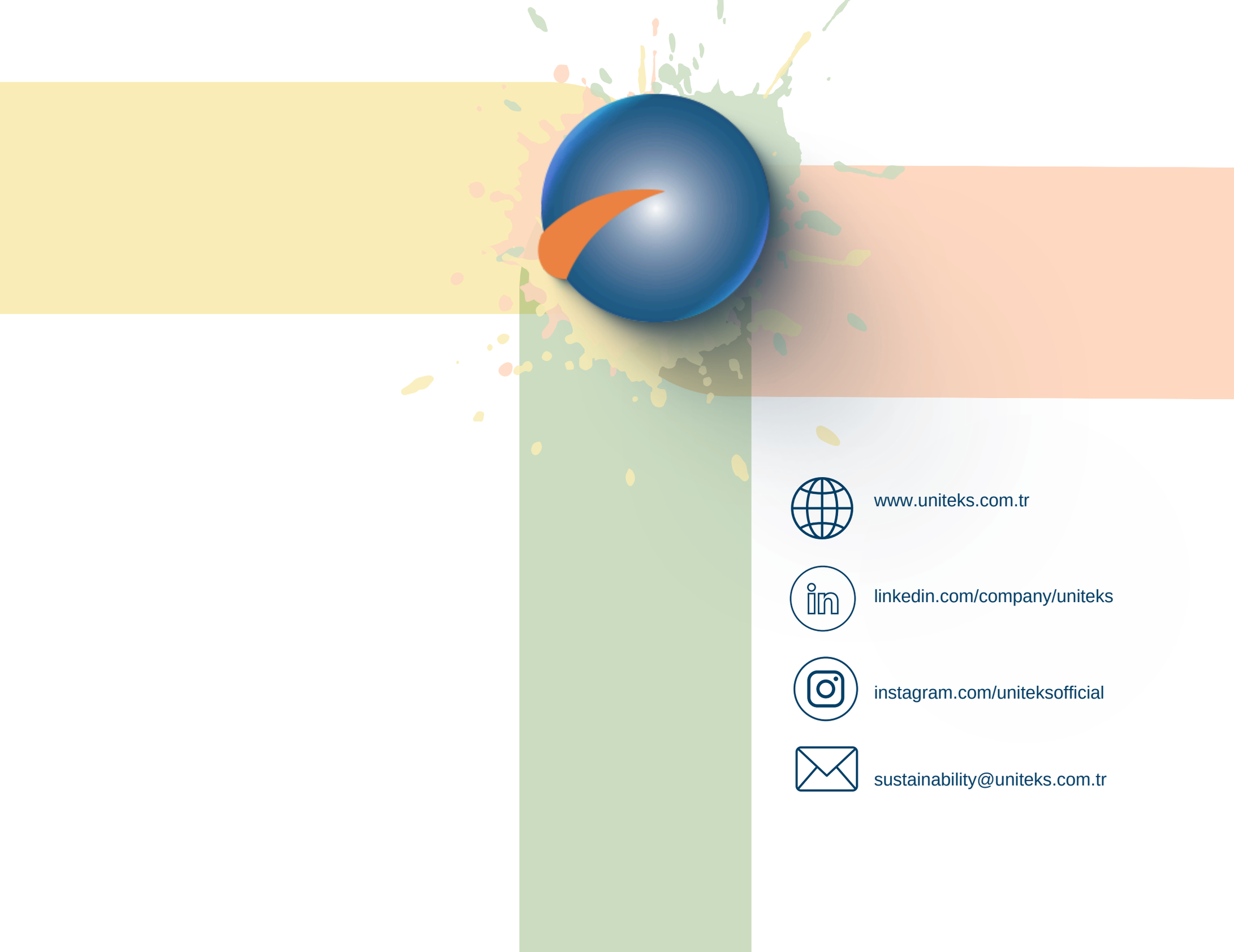
#EşitlikPanoraması

+2100 SAAT
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EĞİTİMİ



Bölüm	Konu	Sayfa
Kurumsal Profil	Rapor Hakkında	1
	Üniteks Çalışanlarından Önsöz	2
	Yönetici Mesajı	3
	100. Yıl Anısına	4
	Üniteks Hakkında	5
	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	6,7
	Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler	8
	Dünden Bugüne Üniteks	9
	Rakamlarla Üniteks	10
	Kurumsal Üyelikler ve İşbirliklerimiz	11
Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi	12
	Sürdürülebilirlik Manifestosu	13
	Etki Odaklı Dönüşüm	14
	Üniteks'te Değişimin Güçleri	15
	Destek Verilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	16
	Paydaşlarımızla Etkileşim	17
	Etik ve Şeffaf İş Yapısı	18
	Önceliklendirme Analizi	19
	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	20
Ürün Dönüştürüyoruz	Üniteks Değer Zinciri	21
	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	22
	Kalite Önceliği ve Güvenliği	23
	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	24
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	25
	Tedarik Zincirinde İzlenebilirlik	26
	Dinamik Tedarik ve Lojistik	27
	Sürdürülebilir Ürün Yönetimi	28
	Tedarikçi Performans Yönetimi	29
	Ar-Ge Merkezi	30
	Üni-verse:Dijital Kurumsal Arşiv	31
	İnovasyon Kurulu:Fikir Varlığımız	32
	Dijital Dönüşüm Yolculuğu	33

Bölüm	Konu	Sayfa
Çevre Önemsiyoruz	Çevre Yönetimimiz	34
	İklim Krizi İle Mücadele	35
	Karbon Emisyonu Yönetimi	36
	Enerji Dönüşüm Planı	37
	Kimyasal Yönetimi	38
	Atık Yönetimi	39
	Döngüsel Ekonomi	40
	Biyoçeşitlilik	41
İnsan Geliştiriyoruz	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	42
	Üretken Üniteks Ailemiz	43,44,45,46
	Çalışan Katılımı	47,48,49
	Gençlerle Geleceği İnşa Ediyoruz	50
	Güvenli ve Sağlıklı İş Ortamı	51
	Kadınlar Temsil Ediliyor	52
	Kadınlar İlerliyor	53
	Kadınlar Güvende	54
	Kadınlar Eşit Ücret Alıyor	55
	Kadınlar Farkında	56



www.uniteks.com.tr

linkedin.com/company/uniteks

instagram.com/uniteksofficial

sustainability@uniteks.com.tr